



DIPROM
กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม
DEPARTMENT OF INDUSTRIAL PROMOTION



พอเพียง

วินัย

สุจริต

จิตอาสา

กตัญญู



การดำเนินการตามเกณฑ์การประเมิน
องค์กรคุณธรรม
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
กองโลจิสติกส์ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

คำนำ

กองโลจิสติกส์ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ดำเนินการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ภายใต้กรอบกฎหมาย ยุทธศาสตร์ นโยบายระดับชาติ ประกอบด้วย พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกระทรวงอุตสาหกรรม แผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงอุตสาหกรรม และแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนการส่งเสริม พัฒนา คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ให้บุคลากรของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม มีการปฏิบัติตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งยกระดับหน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กรพัฒนาคุณธรรม ตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

ในการนี้ กองโลจิสติกส์ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ได้ปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครบถ้วน เรียบร้อยแล้ว และพบว่าสามารถนำไปใช้ประโยชน์เพื่อเป็นการผลักดัน และขับเคลื่อน การส่งเสริม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ให้สัมฤทธิ์ผลตามกรอบแนวทางในการดำเนินการ ด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของกองโลจิสติกส์ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

มิถุนายน ๒๕๖๗

สารบัญ

	หน้า
๑. ความเป็นมา	๑
๒. นิยามความหมายขององค์กรคุณธรรม	๒
๓. ระดับขององค์กรคุณธรรม	๒
๔. ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม	๓
๕. การดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการประเมินองค์กรคุณธรรม	๔
๖. ขั้นตอนการดำเนินงานส่งเสริมและพัฒนาองค์กรให้มีการดำเนินงานอยู่ในระดับ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๕
รายงานการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๔
เอกสารหลักฐาน	๑๕
ตัวชี้วัดที่ ๑ องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์	๑๖
ตัวชี้วัดที่ ๒ องค์กรมีการกำหนดเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”	๒๐
ตัวชี้วัดที่ ๓ องค์กรมีการจัดทำแผนที่สอดคล้องกับตัวชี้วัดที่ ๒	๒๐
ตัวชี้วัดที่ ๔ องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินการตามแผนฯ	๓๙
ตัวชี้วัดที่ ๕ องค์กรมีรายงานผล มีการปรับปรุงหรือพัฒนา และการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จ ตามแผนฯ	๖๕
ตัวชี้วัดที่ ๖ องค์กรมีการประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรและหน่วยงานที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่าง ส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนฯ	๘๐
ตัวชี้วัดที่ ๗ องค์กรมีการประเมินผลสำเร็จของการดำเนินงาน มีบรรบาราศหรือสภาพแวดล้อม ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทิศทางที่ดีขึ้น	๙๐
ตัวชี้วัดที่ ๘ องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จจัดทำเป็นรูปแบบเอกสารและจัดทำ ในรูปแบบสื่อต่าง ๆ	๑๘๐
ตัวชี้วัดที่ ๙ องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้และผลสำเร็จการดำเนินการ	๑๘๐

๑. ความเป็นมา

ตามที่ กระทรวงวัฒนธรรม ดำเนินการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ได้กำหนดเป้าหมาย “คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรม ที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ” และกำหนดดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” นั้น

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นเครื่องมือในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติผลักดันไปสู่การปฏิบัติ และบริหารการดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด และเป็นเครื่องมือในการพลิกโฉมสังคมไทย ด้วยการส่งเสริมให้เกิดกระบวนการทางสังคม ๓ กระบวนการ ได้แก่ กระบวนการบ่มเพาะจิตใจในทุกช่วงวัยของมนุษย์ด้วยการส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กร เครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม กระบวนการส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีพฤติกรรมหรือการแสดงออกที่สะท้อนการมีคุณธรรมในระดับบุคคลจากการปรับเปลี่ยนวิถีคิด กรอบคิด หรือค่านิยม และกระบวนการพัฒนาระบบเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม กำหนดเป็นวัตถุประสงค์ดังนี้

๑. เพื่อให้ทุกภาคส่วนเข้ามาร่วมส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดี ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

๒. เพื่อให้ทุกภาคส่วนโดยเฉพาะภาครัฐ พัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม

๓. เพื่อให้ทุกภาคส่วนเข้ามาร่วมส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กร เครือข่าย เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

การพัฒนาคนไทยทุกช่วงวัยให้มีความรู้และทักษะชีวิต (Soft Skills) อันมีคุณธรรม เป็นองค์ประกอบ จึงเป็นประเด็นการพัฒนาของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ต่อเนื่องจากแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๕) อันเป็นแผนส่งเสริมคุณธรรมฉบับแรกของประเทศ ที่ทำให้คุณธรรมได้ถูกนำไปอภิปราย ถกเถียง และเกิดการบูรณาการ การส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานทุกภาคส่วนทั่วประเทศ

นอกจากนั้น ในแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ยังได้กำหนดคุณธรรมที่พึงประสงค์สำหรับสังคมไทย ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” เพื่อนำสู่การเป็นคนดี มีคุณธรรมและเป็น “มนุษย์ที่สมบูรณ์” น้อมนำหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และรักษาสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม ซึ่งเป็นหลักคิดในการดำรงชีวิตและการพัฒนาคุณธรรมให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรมในสังคม

พอเพียง ดำรงชีวิตอย่างพอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคมและสิ่งแวดล้อมมีเหตุผล ใช้ความรู้อย่างรอบคอบและรอบด้านและสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อให้สามารถรอดพ้นจากวิกฤตภัยต่าง ๆ ได้

วินัย ปฏิบัติตนตามกติกายกยอบรรณวิชาชีพขององค์กรและสังคมตามหน้าที่พลเมืองดี และเคารพกฎหมาย ตลอดจนป้องกันและรับผิดชอบผลกระทบต่องานและสิ่งแวดล้อม

- สุจริต** มีความซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริงความถูกต้อง และเป็นธรรม ไม่สับสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอมพร้อมต่อด้านการทุจริตทุกรูปแบบ
- จิตอาสา** การให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลาย เพื่อประโยชน์สุขแก่พวกเราเหล่านั้นและของสังคม
- กตัญญู** สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติสิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กร และผู้มีพระคุณ นับตั้งแต่ บิดา มารดาญาติผู้ใหญ่ ครู อาจารย์ เป็นต้น ไม่จำเป็นต้องเป็นสิ่งของอาจเป็นการกระทำหรือความจริงใจ บนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม

๒. นิยามความหมายขององค์กรคุณธรรม

องค์กรคุณธรรม หมายถึง องค์กรหรือหน่วยงานที่ผู้นำ และสมาชิกขององค์กร แสดงเจตนารมณ์และมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กรยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นหลักในการดำรงชีวิต ตลอดจนมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายต่าง ๆ แบ่งตามพื้นที่ออกเป็น ๒ ส่วน คือ

๑. องค์กรที่ตั้งอยู่ในส่วนกลาง ได้แก่

- ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน และหน่วยงานที่มีชื่อเรียกอย่างอื่นในสังกัดกระทรวง และในกำกับกระทรวง ระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าขึ้นไป
 - ส่วนราชการและหน่วยงานที่มีชื่อเรียกอย่างอื่นในสังกัดกรุงเทพมหานคร ระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าขึ้นไป
 - องค์กรอิสระ หน่วยราชการอิสระ องค์กรภาคธุรกิจ องค์กรภาคเอกชน สมาคม มูลนิธิ ฯลฯ
- ในส่วนกลาง

๒. องค์กรที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ต่างจังหวัด ได้แก่ ส่วนราชการสังกัดส่วนภูมิภาคและส่วนราชการสังกัดส่วนกลางที่มีที่ทำการตั้งอยู่ในเขตพื้นที่จังหวัดในแต่ละจังหวัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าขึ้นไป หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นองค์กรภาคธุรกิจ องค์กรภาคเอกชน สมาคม มูลนิธิ สถาบันอุดมศึกษา โรงเรียนสถานีดารวจ โรงพยาบาล โรงงาน ฯลฯ

๓. ระดับขององค์กรคุณธรรม

องค์กรคุณธรรมแบ่งออกเป็น ๓ ระดับ ดังนี้

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม หมายถึง องค์กรที่ผู้บริหารและบุคลากรในองค์กรได้ร่วมกันส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร โดยมีการร่วมกันประกาศเจตนารมณ์และกำหนดเป้าหมายปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ รวมทั้งร่วมกันจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม หมายถึง องค์กรที่พัฒนาจากระดับส่งเสริมคุณธรรม มีการดำเนินงานตามแผนอย่างได้มาตรฐาน จนประสบผลสำเร็จในระดับหนึ่งมีการประเมินผล มีการปรับปรุงหรือพัฒนา และมีการทบทวนหรือถอดบทเรียนจากการดำเนินงาน รวมทั้งส่งเสริมให้มีการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ หมายถึง องค์กรที่พัฒนาจากระดับพัฒนาคุณธรรม จนประสบผลสำเร็จ ทำให้องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมบุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นและองค์กรมีการรวบรวมจัดทำองค์ความรู้จากผลสำเร็จการดำเนินงาน รวมทั้งสามารถเผยแพร่องค์ความรู้หรือผลสำเร็จในการดำเนินงาน และมีความพร้อมในการเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น

๔. ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

การประเมินองค์กรคุณธรรม เป็นกระบวนการสำคัญในการส่งเสริม พัฒนาและยกระดับองค์กร เพื่อเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมและมีมาตรฐานเดียวกัน แบ่งเป็น ๒ ส่วน คือ

ส่วนที่ ๑ องค์กรระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าที่ตั้งอยู่ในส่วนกลางและองค์กรที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ต่างจังหวัด การประเมินแบ่งเป็น ๓ ระดับ ๙ ตัวชี้วัด ดังนี้

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรมเป็นการประเมินกระบวนการพัฒนา ดำเนินการ

ข้อ ๑ - ๓ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๑ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๖ คะแนน

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรมเป็นการประเมินการดำเนินงานตามแผน

ดำเนินการข้อ ๑ - ๖ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๑๔ คะแนน

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบเป็นการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง

ดำเนินการข้อ ๑ - ๙ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๒๑ คะแนน

ส่วนที่ ๒ องค์กรระดับกรมหรือเทียบเท่าในส่วนกลางการประเมินแบ่งเป็น ๓ ระดับ โดยไม่ต้องดำเนินการตาม ๙ ตัวชี้วัด แต่ให้ใช้ผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่ามาเป็นฐานในการคำนวณว่าองค์กรระดับกรมหรือเทียบเท่าจะมีผลการประเมินเป็นระดับใด ดังนี้

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับ

สำนัก/กองหรือเทียบเท่า ที่ประเมินได้ในระดับ “ส่งเสริมคุณธรรม” ขึ้นไป จำนวนไม่น้อยกว่า ๘๐% ของจำนวนองค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าทั้งหมด

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับ

สำนัก/กองหรือเทียบเท่า ที่ประเมินได้ในระดับ “พัฒนาคุณธรรม” ขึ้นไป จำนวนไม่น้อยกว่า ๗๕% ของจำนวนองค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าทั้งหมด

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับ

สำนัก/กองหรือเทียบเท่า ที่ประเมินได้ในระดับ “คุณธรรมต้นแบบ” จำนวนไม่น้อยกว่า ๗๐% ของจำนวนองค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าทั้งหมด

๕. การดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการประเมินองค์กรคุณธรรม

สืบเนื่องจากการประชุม คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แผนป้องกัน และปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบการดำเนินการตามข้อกำหนดจริยธรรมและการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตามคำสั่ง กล.กสอ. ที่ ๐๐๕/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ คณะทำงานได้มีการจัดประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่วันพฤหัสบดีที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๑.๐๐ น. ณ ห้องประชุม กล.กสอ. ชั้น ๔ อาคาร กสอ. ได้มีมติเห็นชอบแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของ กล.กสอ. และได้กำหนดให้คณะทำงาน หน่วยงาน และเจ้าหน้าที่ในสังกัด กล.กสอ. ดำเนินการเข้าร่วมการประเมินองค์กรคุณธรรม ตามประกาศ กล.กสอ. เรื่อง นโยบายขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ ร่วมขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์การประเมินองค์กรคุณธรรม ให้อยู่ในระดับที่สูงขึ้น เริ่มตั้งแต่ระดับองค์กรพัฒนาคุณธรรม โดยมีผลการประเมินตามตัวชี้วัด ๙ ขั้นตอน



๖. ขั้นตอนการดำเนินงานส่งเสริมและพัฒนาองค์กรให้มีการดำเนินงานอยู่ในระดับองค์กร คุณธรรมต้นแบบ

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม หมายถึง องค์กรที่ผู้บริหารและบุคลากรในองค์กรได้ร่วมกันส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร โดยมีการร่วมกันประกาศเจตนารมณ์และกำหนดเป้าหมาย ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ รวมทั้งร่วมกันจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร

ตัวชี้วัด ที่ ๑ องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เอกสารประกอบตัวชี้วัด คือ รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุมจัดทำประกาศข้อตกลง หรือธรรมนูญหรือเจตนารมณ์ “คุณธรรมเป้าหมาย” และ ข้อมูล “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ขององค์กรจำนวน ๓ - ๕ เรื่อง

ผลการดำเนินการ

กล.กสอ. ดำเนินการ ประกาศ กล.กสอ. เรื่อง นโยบายขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ โดย ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัด กล.กสอ. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร จำนวน ๓๐ คน จากจำนวนเจ้าหน้าที่ ๓๐ คน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร ภายในสังกัด กล.กสอ. รายละเอียดตามหลักฐานแนบท้าย

ตัวชี้วัดที่ ๒ องค์กรมีการกำหนดเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ผลการดำเนินการ

กล.กสอ. ได้กำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ๕ เรื่อง ดังนี้

๑. ปัญหาที่อยากแก้

- ๑.๑ การรักษาสภาพแวดล้อม รักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยภายในหน่วยงาน ยังไม่ครบถ้วนตามหลัก ๕ ส สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย
- ๑.๒ การเพิ่มความร่วมมือระหว่างภาคประชาชนในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

๒. ความดีที่อยากทำ

- ๒.๑ การเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
- ๒.๒ การเสริมสร้างจิตบริการของเจ้าหน้าที่ต่อผู้รับบริการ
- ๒.๓ การปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม
- ๒.๔ การยกย่องเชิดชู ประกาศเกียรติคุณเจ้าหน้าที่ ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่าง
- ๒.๕ การยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่มีบทบาทและสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคมดีส่งเสริมให้คนในองค์กรมีทัศนคติ วิถีคิด และการประพฤติปฏิบัติตนที่ดี สร้างคุณค่าให้องค์กร
- ๒.๖ การมีจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ ช่วยเหลือผู้อื่น สังคม ประชาชน ส่วนรวม โดยมีหวังผลตอบแทน
- ๒.๗ การมีจิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม
- ๒.๘ การสืบสานประเพณี วิถีวัฒนธรรมไทยอันดีงาม

๒.๙ การยึดมั่นปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา

ตัวชี้วัดที่ ๓ องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร

ผลการดำเนินการ

กล.กสอ. ได้ดำเนินการประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมของ กล.กสอ. และจัดทำแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กล.กสอ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายของ กล.กสอ. มีการแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี กล.กสอ. มีการระบุข้อมูล วัน เวลา งบประมาณ ผู้รับผิดชอบ หน่วยงานรับผิดชอบ หรือคณะทำงานรับผิดชอบชัดเจน โดยมีกิจกรรม ดังนี้

๑. กิจกรรม “พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน” ของ กล.กสอ. โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ได้แสดงถึงกตเวทิตูณสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณของ พระบาทสมเด็จพระปกเกล้าเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๗ ในพระมหากษัตริย์บรมราชวงศ์ ซึ่งเป็นผู้ทรงวางรากฐานระเบียบข้าราชการพลเรือนไทยสมัยใหม่

๒. กิจกรรม “โลจิสติกส์รวมพลัง ๕ ส เพิ่มประสิทธิภาพที่ดีในการปฏิบัติงาน” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาสถานที่ พัฒนาคณะเป็นแนวทางพัฒนาและส่งเสริมประสิทธิภาพการทำงานให้เกิดความคล่องตัว ประหยัดทรัพยากร รวมถึงสร้างความปลอดภัย และสุขอนามัยที่ดีในสถานที่ทำงาน นอกจากนี้ยังเสริมสร้างความสามัคคี การร่วมมือร่วมแรง รวมถึงการแบ่งงานกันทำ และการทำงานเป็นทีมให้แก่บุคลากรในสถานที่ทำงานเดียวกัน อีกทั้งยังลดความสิ้นเปลืองของ

๓. กิจกรรม “โลจิสติกส์ จิตอาสา หาท่า ความดี” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริม และปลูกฝัง ค่านิยมและวัฒนธรรมจิตอาสาให้แก่บุคลากรในหน่วยงานทำความดีเพื่อคนอื่น และส่วนรวมโดยมีหวังผลตอบแทน

๔. กิจกรรม “ชาว กล.กสอ. ใจฟู คู่หลักธรรม” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา ศรัทธา ยึดมั่น และปฏิบัติตนตามหลักศาสนา เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาและปฏิบัติตนตามหลักของศาสนาที่ตนนับถือ และสามารถเป็นแบบอย่างที่ดี

๕. กิจกรรม “กล.กสอ. อนุรักษ์ สืบสานประเพณีวัฒนธรรม” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานได้ตระหนักถึงความสำคัญของการสืบสานวัฒนธรรมไทยและประเพณีไทย วัฒนธรรม ค่านิยมอันดีงาม

๖. กิจกรรม “โลจิสติกส์ รวมพลัง รัก สิ่งแวดล้อม” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริม และปลูกฝัง ค่านิยมให้แก่บุคลากรในหน่วยงานทำความดีรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของดำเนินกิจการภายใต้หลักจริยธรรมและการจัดการที่ดี โดยรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม แสดงออกถึงความกตัญญูต่อทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๗. กิจกรรม “โลจิสติกส์ เชื่อมสัมพันธ์ นำคุณธรรม สร้างความรู้สู่เครือข่าย” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้องค์กรมีความสามารถและเตรียมพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง นำพาองค์กรไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน

เพราะจะทำให้เกิดการพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง และสร้างขวัญกำลังใจให้กับคนในองค์กร พร้อมทั้งสร้างความร่วมมือกับภาคส่วนต่าง ๆ ในการขับเคลื่อน จริยธรรม

๘. การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม กล.กสอ. เพื่อตอบสนองการบริการประชาชน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรทราบหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนและรักษาคุณงามความดีที่ข้าราชการต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน และให้ข้าราชการเกิดสำนึกถึงซึ่งและเที่ยงธรรมในหน้าที่ ผดุงเกียรติและศักดิ์ศรีข้าราชการควรแก่ความไว้วางใจและเชื่อมั่นของประชาชน มีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ ตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ

๙. นวัตกรรมสื่อสารสร้างสรรค์ส่งเสริมจริยธรรมให้ดีพร้อม ของ กล.กสอ. โดยมีการจัดทำสื่อสร้างสรรค์ในรูปแบบต่างๆ เกี่ยวกับแนวคิดทางจริยธรรม/วิธีแก้ปัญหาทางจริยธรรม มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน เป็นต้น

๑๐. กิจกรรม “คนดี ศรี กล.กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อประกาศเกียรติคุณเจ้าหน้าที่ ที่ได้รับการคัดเลือก และเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่เจ้าหน้าที่อื่น ได้ตระหนักถึงเกียรติศักดิ์ศรีและหน้าที่ของข้าราชการในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน

๑๑. กิจกรรม “กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรม กล.กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อประกาศเกียรติคุณหน่วยงานภายในที่ได้รับการคัดเลือก และเป็นแบบอย่างที่ดี หน่วยงานมีบทบาทและสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคมส่งเสริมให้คนในองค์กรมีทัศนคติ วิถีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับสังคมไทยมากขึ้น และองค์กรมีคุณค่าและประสิทธิภาพประสิทธิผลในการดำเนินงาน เนื่องจากสมาชิกขององค์กรมีคุณธรรม

๑๒. กิจกรรม “กล.กสอ. เผยแพร่องค์ความรู้ การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมประจำหน่วยงาน” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่นๆ

๑๓. การพัฒนาหน่วยงานในสังกัด กสอ. ให้ปฏิบัติงานได้ตามเกณฑ์องค์กรคุณธรรมไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดขับเคลื่อนคุณธรรม ให้เข้มแข็ง และสร้างภาพลักษณ์การเป็นองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน

พร้อมทั้งมีการแต่งตั้ง คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แผนป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบการดำเนินการตามข้อกำหนดจริยธรรมและการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตามคำสั่ง กล.กสอ. ที่ ๐๐๕/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ โดยมีองค์ประกอบดังนี้

- | | |
|---|-----------|
| ๑. ผู้อำนวยการกองโลจิสติกส์ | ที่ปรึกษา |
| ๒. ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมโลจิสติกส์องค์กร | ประธาน |
| ๓. ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบโลจิสติกส์ | คณะทำงาน |
| ๔. ผู้อำนวยการกลุ่มมาตรฐานและนวัตกรรมโลจิสติกส์ | คณะทำงาน |

๕. ผู้อำนวยการกลุ่มสารสนเทศโลจิสติกส์	คณะทำงาน
๖. ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและประสานเครือข่าย	คณะทำงาน
๗. นายภาณุพงศ์ คำผาด วิศวกรชำนาญการ	คณะทำงาน
๘. นายภูมิ ไตรไทยธีระ นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ	คณะทำงาน
๙. นายธนรัตน์ บาลทิพย์ นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ	คณะทำงาน
๑๐. นายวิศรุต อนันตโคชัย นักวิชาการอุตสาหกรรมปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๑๑. นางอารยา มณีสุวรรณ นายช่างเขียนแบบชำนาญงาน	คณะทำงาน
๑๒. นางสาวมุกดา มะลิหอม เจ้าหน้าที่ธุรการ	คณะทำงาน
๑๓. หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป	คณะทำงานและเลขานุการ
๑๔. นางสาววิมลภา ชุ่มดี นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ	คณะทำงานและ ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๕. นางสาวยุพิน เหมาะสมาน เจ้าพนักงานธุรการ	คณะทำงานและ ผู้ช่วยเลขานุการ
รายละเอียดตามหลักฐานแนบท้าย	

ระดับที่ ๒ องค์การพัฒนาคุณธรรม หมายถึง องค์การที่พัฒนาจากระดับส่งเสริมคุณธรรม มีการดำเนินงานตามแผนอย่างได้มาตรฐาน จนประสบผลสำเร็จในระดับหนึ่งมีการประเมินผล มีการปรับปรุง หรือพัฒนา และมีการทบทวนหรือถอดบทเรียนจากการดำเนินงาน รวมทั้งส่งเสริมให้มีการยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคคลและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี

ตัวชี้วัดที่ ๔ องค์การมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

ผลการดำเนินการ

จากการดำเนินกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ กล.กสอ. แสดงเจตนารมณ์มุ่งมั่น ที่จะส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรและเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสังคมคุณธรรม โดยการบริหารจัดการภายในองค์กร ให้เป็นไปตามนโยบายขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม คุณธรรมเป้าหมาย ส่งเสริมสนับสนุนให้สมาชิกในองค์กร มีคุณธรรมเป็นรากฐานในการดำเนินชีวิต การรายงาน กำกับ ติดตาม ประเมินผลความก้าวหน้าโครงการ/กิจกรรม ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระหว่างเดือน ตุลาคม ๒๕๖๖ - มีนาคม ๒๕๖๗ ผลการติดตามและประเมินผล กิจกรรมจำนวน ๑๕ กิจกรรม มีจำนวนที่ปฏิบัติแล้วทั้งสิ้น จำนวน ๑๒ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม ร้อยละ ๘๐

ตัวชี้วัดที่ ๕ องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

ผลการดำเนินการ

จากการดำเนินกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ กล.กสอ. มีการรายงานผลการดำเนินการตามเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้ในแผนฯ ได้มีการถอดบทเรียนในแต่ละกิจกรรมและนำเสนอแนะที่จะดำเนินการในระยะต่อไปมาประชุมเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนา ปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงานส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรมอย่างต่อเนื่อง ตามเป้าหมายของแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ กล.กสอ. (รายละเอียดตามหลักฐานแนบท้าย)

ตัวชี้วัดที่ ๖ องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

ผลการดำเนินการ

การดำเนินการยกย่องเชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่าง คนดีมีคุณธรรมและกลุ่มงานดีมีคุณธรรม เป็นการดำเนินการตามนโยบายการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กล.กสอ. โดยกำหนดแนวทางการพัฒนาที่ ๑ ในการยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคคลและองค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรมผ่าน ๒ กิจกรรม ได้แก่

๑. กิจกรรม “คนดี ศรี กล.กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๗ ซึ่งบุคลากร กล.กสอ. ได้ร่วมแสดงความยินดีกับผู้ที่ได้รับรางวัล คนดี ศรี กล.กสอ. ที่ DIPROM ๒๕๖๗ ผ่านกิจกรรม “คนดี ศรี กล.กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๗ โดยกิจกรรมในครั้งนี้ได้รับเกียรติจาก นายมนตรี วงศ์มันกิจการ ผู้อำนวยการกองโลจิสติกส์ เป็นผู้มอบประกาศเกียรติคุณให้แก่ผู้ได้รับรางวัล คนดี ศรี กล.กสอ. ที่ DIPROM ๒๕๖๗ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่และเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับผู้อื่น ในการนี้ผู้ได้รับมอบประกาศเกียรติบัตร ทั้งสิ้น จำนวน ๕ ท่าน ได้แก่

๑. ด้านวินัย (นายสรศักดิ์ สมเจษ)
๒. ด้านพอเพียง (นายธีรศักดิ์ โคทนา)
๓. ด้านสุจริต (นางนิตารัตน์ ศุภสวัสดิ์กุล)
๔. ด้านจิตอาสา (นางสาวยุพิน เหมาะสมาน)
๕. ด้านกตัญญู (นางสาวจุฑารัตน์ อาชวรัตน์ถาวร)

๒. กิจกรรม “กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรม กล.กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๗ บุคลากรในสังกัด กล.กสอ. ได้ร่วมแสดงความยินดีกับหน่วยงานที่ได้รับเลือกเป็นหน่วยงานที่มีการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมาย ของ กล.กสอ. ผ่านกิจกรรม “กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรม กล.กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๗ เพื่อเชิดชูหน่วยงานภายในสังกัด กล.กสอ. ที่มีบทบาทและสามารถสร้างคนดี เพื่อสังคมดี ส่งเสริมให้คนในหน่วยงานในสังกัด กล.กสอ. มีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดี เหมาะกับสังคมไทย โดยกิจกรรมในครั้งนี้ได้รับเกียรติจาก นายมนตรี วงศ์มันกิจการ ผู้อำนวยการกองโลจิสติกส์ เป็นผู้มอบประกาศเกียรติคุณให้กับหน่วยงานที่ปฏิบัติตามเป้าหมายของแผนฯ ทั้ง ๕ ด้าน จำนวนทั้งสิ้น ๕ กลุ่มงาน ได้แก่

๑. ด้านวินัย (กลุ่มส่งเสริมโลจิสติกส์องค์กร)
๒. ด้านพอเพียง (กลุ่มพัฒนาระบบโลจิสติกส์)
๓. ด้านสุจริต (กลุ่มสารสนเทศโลจิสติกส์)

๔. ด้านจิตอาสา (ฝ่ายบริหารทั่วไป)

๕. ด้านกตัญญู (กลุ่มมาตรฐานและนวัตกรรมโลจิสติกส์)

พร้อมทั้ง กล.กสอ. ได้เผยแพร่การยกย่องเชิดชูบุคลากรและหน่วยงาน ผ่าน Website : <https://dol.dip.go.th/> โดยไปที่ title bar การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร -> การดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ผ่านช่องทาง Facebook : กองโลจิสติกส์ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ผ่านช่องทาง Line group คุณธรรม DIProm ประจำหน่วยงาน และผ่านบอร์ดนิทรรศการประจำหน่วยงาน (รายละเอียดตามหลักฐานแนบท้าย)

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ หมายถึง องค์กรที่พัฒนาจากระดับพัฒนาคุณธรรม จนประสบผลสำเร็จ ทำให้องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นและองค์กรมีการรวบรวมจัดทำองค์ความรู้จากผลสำเร็จ การดำเนินงาน รวมทั้งสามารถเผยแพร่องค์ความรู้หรือผลสำเร็จในการดำเนินงาน และมีความพร้อมในการเป็น แหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น

ตัวชี้วัดที่ ๗ องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

ผลการดำเนินการ

จากการดำเนินกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ กล.กสอ. แสดงเจตนารมณ์มุ่งมั่น ที่จะส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรและเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสังคมคุณธรรม โดยการบริหารจัดการภายในองค์กร ให้เป็นไปตามนโยบายขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม คุณธรรมเป้าหมาย ส่งเสริมสนับสนุนให้สมาชิกในองค์กร มีคุณธรรมเป็นรากฐานในการดำเนินชีวิต การรายงาน กำกับ ติดตาม ประเมินผลความก้าวหน้าโครงการ/ กิจกรรม ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระหว่างเดือน ตุลาคม ๒๕๖๖ - มิถุนายน ๒๕๖๗ ผลการติดตามและประเมินผล กิจกรรมจำนวน ๑๕ กิจกรรม มีจำนวนที่ปฏิบัติแล้วทั้งสิ้น จำนวน ๑๕ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐ ได้มีการประเมินผลสำเร็จ สภาพบรรยากาศ สภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลง และการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงจากผลสำเร็จ ของการดำเนินงาน และการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงจากผลสำเร็จของการดำเนินงานคิดเป็นร้อยละ ๙๘.๙๓ ที่ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่มีความพึงพอใจมากที่สุด (รายละเอียดตามหลักฐานแนบท้าย)

ตัวชี้วัดที่ ๘ องค์กรมีการรวบรวม องค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม ตามแผน การดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสาร และจัดทำสื่อ ในรูปแบบต่าง ๆ

ผลการดำเนินการ

กล.กสอ. ได้ดำเนินการรวบรวมองค์ความรู้เพื่อจัดทำเอกสาร เผยแพร่ ในหัวข้อ “การดำเนินการ ตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กองโลจิสติกส์ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม” และได้จัดทำสื่อ ๓ รูปแบบ ได้แก่ จัดทำคลิปวิดีโอ ๑ คลิป พาวเวอร์พอยท์ ๑ ไฟล์ จัดทำเอกสาร ๑ เล่ม และ บอร์ดนิทรรศการประจำหน่วยงาน สำหรับเป็นองค์ความรู้ในการดำเนินการในเรื่องดังกล่าว (รายละเอียดตาม หลักฐานแนบท้าย)

ตัวชี้วัดที่ ๙ องค์กรมีขีดความสามารถ ในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้

ผลการดำเนินการ

กล.กสอ. มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำ ผ่าน ๕ ช่องทาง ได้แก่

๑. ผ่านช่องทางเว็บไซต์หน่วยงาน สามารถเข้าชมการดำเนินการ กิจกรรม และเอกสาร สื่อที่เผยแพร่ ผ่านเว็บไซต์ <https://dol.dip.go.th/th> โดยไปที่ title bar การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร -> การดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

๒. ผ่านช่องทาง Youtube : Logistics DIP

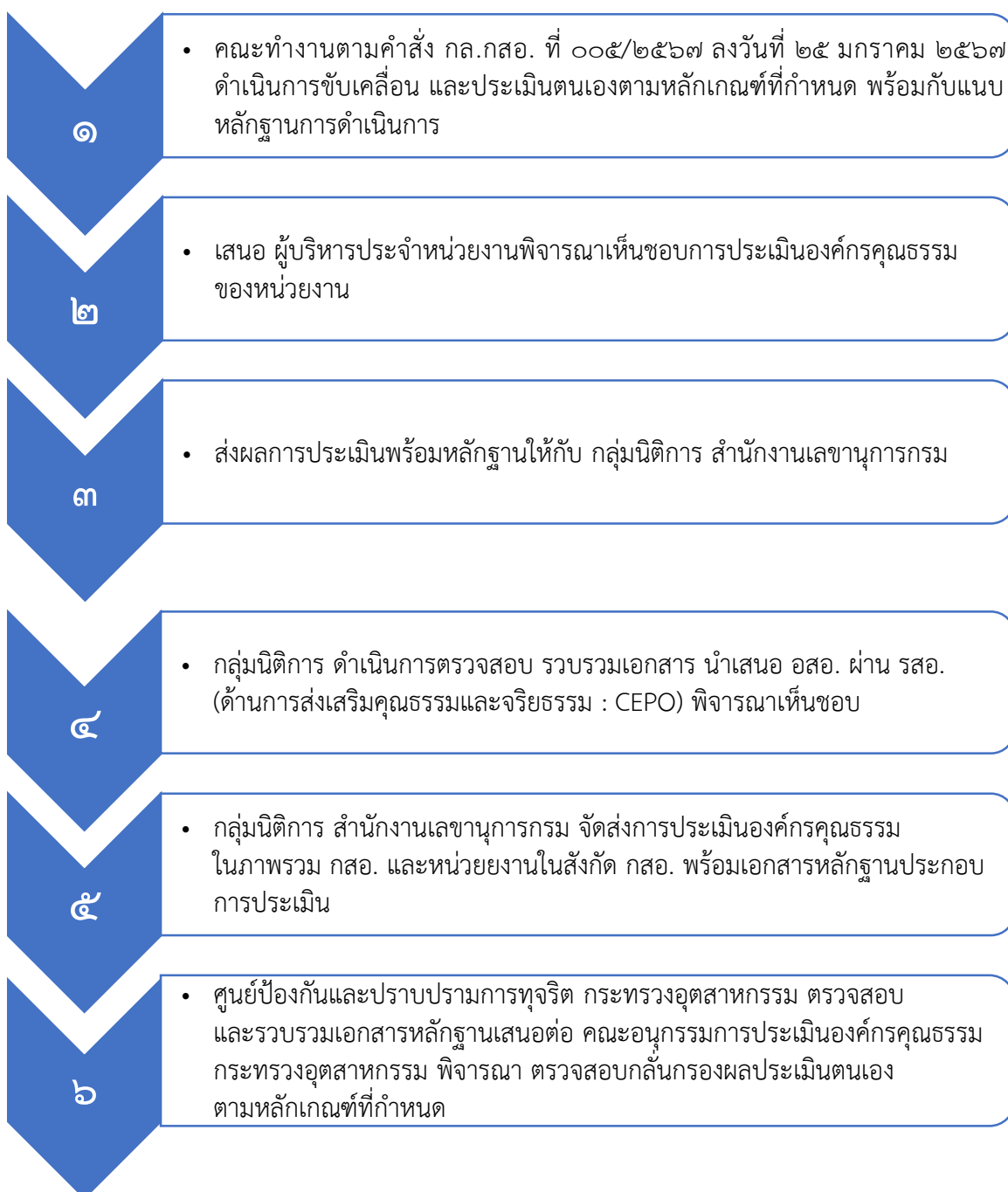
๓. ผ่านช่องทาง Facebook : กองโลจิสติกส์ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

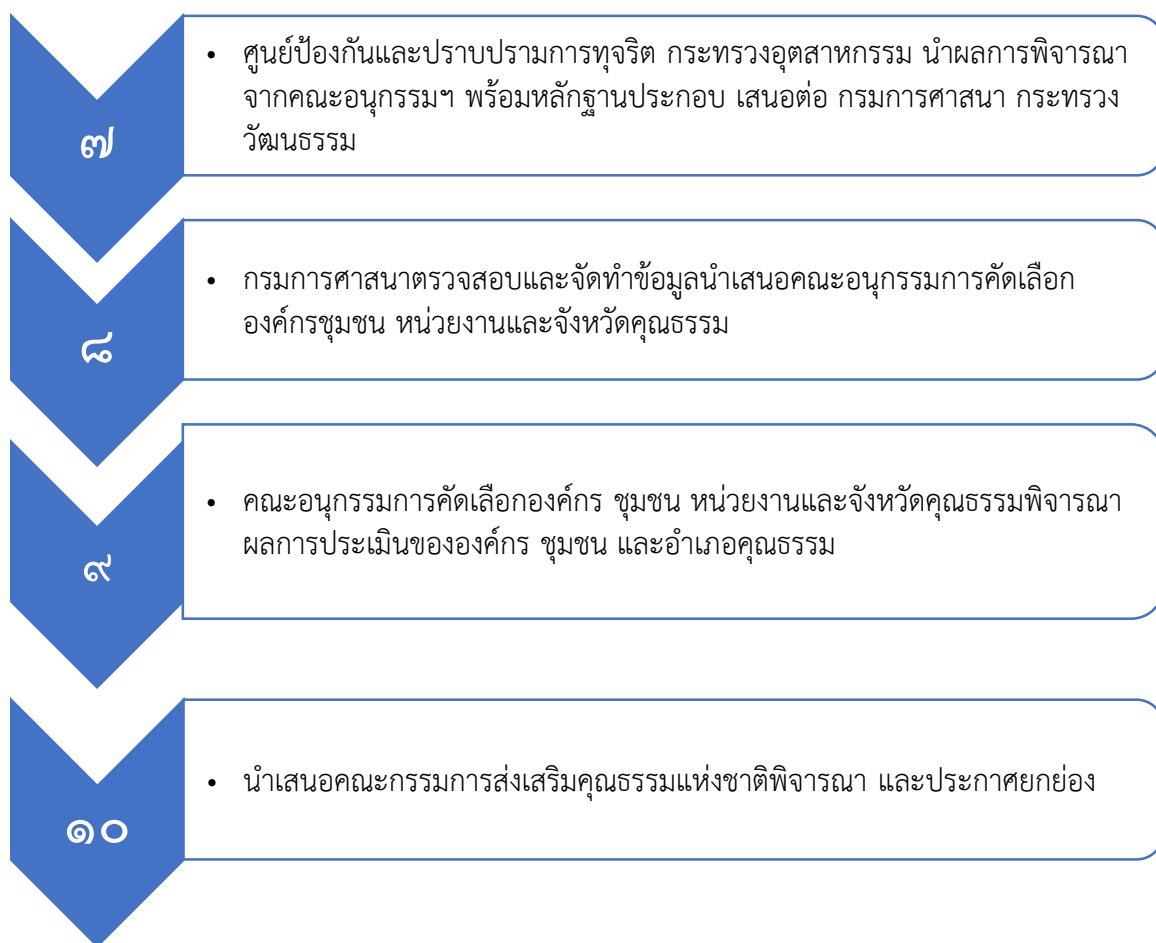
๔. ผ่านช่องทางบอร์ดนิทรรศการ การขับเคลื่อนการประเมินองค์กรคุณธรรม กองโลจิสติกส์

๕. ผ่านช่องทางการทำบันทึกแจ้งเวียนให้หน่วยงานภายนอก กล.กสอ. สำหรับเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้ รายละเอียดตามหลักฐานแนบท้าย

จากการดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม กล.กสอ. แสดงเจตนารมณ์มุ่งมั่นที่จะส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรและเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสังคมคุณธรรม โดยการบริหารจัดการภายในองค์กรให้เป็นไปตามนโยบายขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม คุณธรรมเป้าหมาย ส่งเสริมสนับสนุนให้สมาชิกในองค์กรมีคุณธรรมเป็นรากฐานในการดำเนินชีวิต การรายงาน กำกับ ติดตาม ประเมินผลความก้าวหน้าโครงการ/กิจกรรม ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ยกระดับผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ให้อยู่ในระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รายละเอียดตามตาราง แบบรายงานการประเมินองค์กรคุณธรรม ดังนี้

๕. กระบวนการประเมินองค์กรคุณธรรม







รายงานการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กองโลจิสติกส์
กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

เอกสารหลักฐาน
การดำเนินการตามเกณฑ์ตัวชี้วัด
การประเมินองค์กรคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตัวชี้วัดที่ ๑

องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน
ที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็น องค์กรคุณธรรม
โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของ
เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม
๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู



ประกาศกองโลจิสติกส์ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

เรื่อง นโยบายขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กองโลจิสติกส์ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ขอแสดงเจตนารมณ์ร่วมกัน จะพัฒนาและส่งเสริมจริยธรรมที่สอดคล้องกับแนวทางการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ บทบาทภารกิจ สภาพปัญหาด้านจริยธรรมและวัฒนธรรมองค์กร มีการปฏิบัติตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง ร่วมขับเคลื่อน กองโลจิสติกส์ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการส่งเสริม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรมไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยมุ่งเน้นคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในหน่วยงาน ด้วยการปลูกฝังระเบียบวินัย ค่านิยมที่พึงประสงค์ และให้บุคลากรยึดมั่นปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และร่วมกันสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม รวมทั้งการส่งเสริมและรักษาไว้ซึ่งคุณธรรมที่พึงประสงค์ ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เพื่อวางรากฐานให้บุคลากรมีส่วนร่วมสร้างสังคมไทยเป็นสังคมคุณธรรมอย่างยั่งยืน เพื่อเป็นแนวทางในการสร้างความเปลี่ยนแปลงที่ดี บุคลากร กองโลจิสติกส์ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรมเป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ ภายใต้งค์กรธรรมาภิบาล ตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ จึงได้กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ดังนี้

๑. ปัญหาที่อยากแก้

- ๑) การรักษาสภาพแวดล้อม รักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยภายในหน่วยงาน ยังไม่ครบถ้วนตามหลัก ๕ ส สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย
- ๒) การเพิ่มความร่วมมือระหว่างภาคประชาชนในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

๒. ความดีที่อยากทำ

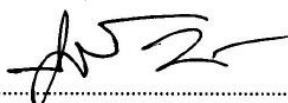
- ๑) การเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
- ๒) การเสริมสร้างจิตบริการของเจ้าหน้าที่ต่อผู้รับบริการ
- ๓) การปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม
- ๔) การยกย่องเชิดชู ประกาศเกียรติคุณเจ้าหน้าที่ ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่าง
- ๕) การยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่มีบทบาทและสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคมดีส่งเสริมให้คนในองค์กรมีทัศนคติ วิถีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่ดี สร้างคุณค่าให้องค์กร
- ๖) การมีจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ ช่วยเหลือผู้อื่น สังคม ประชาชน ส่วนรวม โดยมีหวังผลตอบแทน
- ๗) การมีจิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม
- ๘) การสืบสานประเพณี วิถีวัฒนธรรมไทยอันดีงาม
- ๙) การยึดมั่นปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา

เพื่อแสดงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

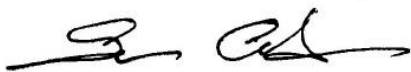

(นายมนตรี วงศ์มันกิจการ)
ผู้อำนวยการกองโลจิสติกส์

ข้าพเจ้าและบุคลากรในสังกัด กองโลจิสติกส์ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ได้รับทราบประกาศ เรื่อง นโยบายขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม ของ กองโลจิสติกส์ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม พร้อมทั้งยึดถือเป็นแนวปฏิบัติต่อไป



(นายมนตรี วงศ์มันักิจการ)

ผู้อำนวยการกองโลจิสติกส์



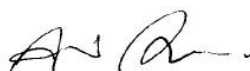
(นายสรศักดิ์ สมเจษ)

นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการพิเศษ



(นางนิสรัตน์ ศุภสวัสดิ์กุล)

นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการพิเศษ



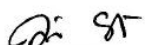
(นางสาวจุฑารัตน์ อาชวรรัตน์ถาวร)

นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการพิเศษ



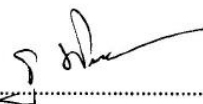
(นางสาวจิรประภา ขจรบุญ)

นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการพิเศษ



(นางอังคณา สมชื่อ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ



(นางสาวรติพร พิบูลธรรมนนท์)

นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ



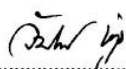
(นายอนพัทธ์ บุตรอากาศ)

นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ



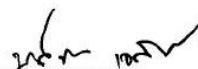
(นางสาวปิยะพร อริยขจร)

นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ



(นางสาววิมลภา ชุ่มดี)

นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ



(นายพงศ์กฤษณ์ เจตียวรรณ)

วิศวกรชำนาญการ



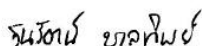
(นางสาวณัฐพิชา จันทรกระจำง)

วิศวกรชำนาญการ



(นายภาณุพงศ์ คำผาด)

วิศวกรชำนาญการ



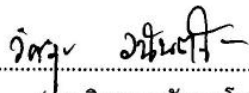
(นายธนรัตน์ บาลทิพย์)

นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ



(นายภูมิ ไตรไทยธีระ)

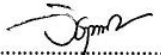
นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ



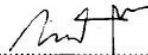
(นายวิศรุต อนันตไชย)
นักวิชาการอุตสาหกรรมปฏิบัติการ



(นายธีรศักดิ์ โคटना)
นักวิทยาศาสตร์ปฏิบัติการ



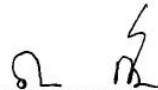
(นางสาวจิรวรรณ เล้าเจริญฤทธิกุล)
นักวิทยาศาสตร์ปฏิบัติการ



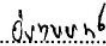
(นายณรงค์พร ผังวิวัฒน์)
นักวิทยาศาสตร์ปฏิบัติการ



(นางอารยา มณีสุวรรณ)
นายช่างเขียนแบบชำนาญงาน



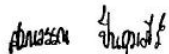
(นางสาวกัญญาพัชญ์ ทัพพะรังสี)
เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์ชำนาญงาน



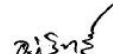
(นายอินทนต์ สังฆพงษ์)
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน



(นายอนรรตน์ เกิดวิชัย)
นักวิชาการสารสนเทศ



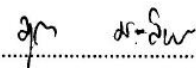
(นางสาวศมนวรรณ ปันกุ่มกิริ)
นักวิชาการอุตสาหกรรม



(นายอภิสิทธิ์ จันท์เพชรพูล)
นักวิชาการอุตสาหกรรม



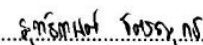
(นางสาวยุพิน เทมาสมาน)
เจ้าพนักงานธุรการ



(นางสาวมุกดา มะลิหอม)
เจ้าหน้าที่ธุรการ



(นางสาวนันทรณ์ แก้วกำพล)
ลูกจ้างเหมาบริการ



(นายสุทธิกานต์ จิตรสมุทร)
ลูกจ้างเหมาบริการ



(นายอัปเดตฮาพิช วาไธร์)
ลูกจ้างเหมาบริการ

ตัวชี้วัดที่ ๒

องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก็”
และ “ความดีที่ยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรม
ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ตัวชี้วัดที่ ๓

องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน
ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ ๒
อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร



ประกาศกองโลจิสติกส์ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

เรื่อง นโยบายขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กองโลจิสติกส์ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ขอแสดงเจตนารมณ์ร่วมกัน จะพัฒนาและส่งเสริมจริยธรรมที่สอดคล้องกับแนวทางการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ บทบาทภารกิจ สภาพปัญหาด้านจริยธรรมและวัฒนธรรมองค์กร มีการปฏิบัติตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง ร่วมขับเคลื่อน กองโลจิสติกส์ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการส่งเสริม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรมไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยมุ่งเน้นคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในหน่วยงาน ด้วยการปลูกฝังระเบียบวินัย ค่านิยมที่พึงประสงค์ และให้บุคลากรยึดมั่นปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และร่วมกันสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม รวมทั้งการส่งเสริมและรักษาไว้ซึ่งคุณธรรมที่พึงประสงค์ ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เพื่อวางรากฐานให้บุคลากรมีส่วนร่วมสร้างสังคมไทยเป็นสังคมคุณธรรมอย่างยั่งยืน เพื่อเป็นแนวทางในการสร้างความเปลี่ยนแปลงที่ดี บุคลากร กองโลจิสติกส์ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรมเป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ ภายใต้อำนาจธรรมาภิบาล ตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ จึงได้กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ดังนี้

๑. ปัญหาที่อยากแก้

- ๑) การรักษาสภาพแวดล้อม รักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยภายในหน่วยงาน ยังไม่ครบถ้วนตามหลัก ๕ ส สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย
- ๒) การเพิ่มความร่วมมือระหว่างภาคประชาชนในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

๒. ความดีที่อยากทำ

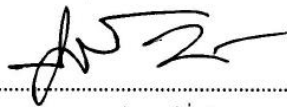
- ๑) การเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
- ๒) การเสริมสร้างจิตบริการของเจ้าหน้าที่ต่อผู้รับบริการ
- ๓) การปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม
- ๔) การยกย่องเชิดชู ประกาศเกียรติคุณเจ้าหน้าที่ ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่าง
- ๕) การยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่มีบทบาทและสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคมดีส่งเสริมให้คนในองค์กรมีทัศนคติ วิถีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่ดี สร้างคุณค่าให้องค์กร
- ๖) การมีจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ ช่วยเหลือผู้อื่น สังคม ประชาชน ส่วนรวม โดยมีหวังผลตอบแทน
- ๗) การมีจิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม
- ๘) การสืบสานประเพณี วิถีวัฒนธรรมไทยอันดีงาม
- ๙) การยึดมั่นปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา

เพื่อแสดงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต่อไป

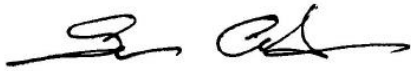
ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗


(นายมนตรี วงศ์มันกิจการ)
ผู้อำนวยการกองโลจิสติกส์

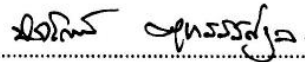
ข้าพเจ้าและบุคลากรในสังกัด กองโลจิสติกส์ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ได้รับทราบประกาศ เรื่อง นโยบาย
ขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม ของ กองโลจิสติกส์ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม พร้อมทั้งยึดถือเป็นแนวปฏิบัติต่อไป



(นายมนตรี วงศ์มันักิจการ)
ผู้อำนวยการกองโลจิสติกส์



(นายสรศักดิ์ สมเจษ)
นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการพิเศษ



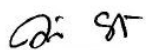
(นางนิสรัตน์ ศุภสวัสดิ์กุล)
นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการพิเศษ



(นางสาวจุฑารัตน์ อาชวรัตน์ถาวร)
นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการพิเศษ



(นางสาวจิรประภา ขจรบุญ)
นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการพิเศษ



(นางอังคณา สมชื่อ)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ



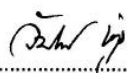
(นางสาวฐิติพร พิบูลธรรมนัท)
นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ



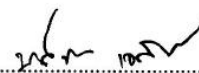
(นายอนพัทธ์ บุตรอากาศ)
นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ



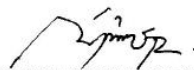
(นางสาวปิยะพร อริยขจร)
นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ



(นางสาววิมลภา ชุ่มดี)
นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ



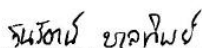
(นายพงศ์ฤกษ์ เจริญวรรณ)
วิศวกรชำนาญการ



(นางสาวณัฐพิชา จันทรกระจ่าง)
วิศวกรชำนาญการ



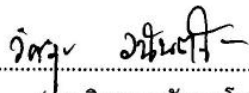
(นายภาณุพงศ์ คำผาด)
วิศวกรชำนาญการ



(นายธนรัตน์ บาลทิพย์)
นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ



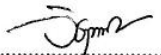
(นายภูมิ ไตรไทยธีระ)
นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ



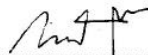
(นายวิศรุต อนันตไชย)
นักวิชาการอุตสาหกรรมปฏิบัติการ



(นายธีรศักดิ์ โคटना)
นักวิทยาศาสตร์ปฏิบัติการ



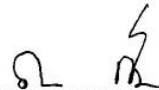
(นางสาวจิรวรรณ เล้าเจริญฤทธิกุล)
นักวิทยาศาสตร์ปฏิบัติการ



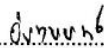
(นายณรงค์พร ผังวิวัฒน์)
นักวิทยาศาสตร์ปฏิบัติการ



(นางอารยา มณีสุวรรณ)
นายช่างเขียนแบบชำนาญงาน



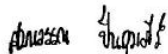
(นางสาวกัญญาพัชญ์ ทัพพะรังสี)
เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์ชำนาญงาน



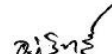
(นายอินทนต์ สัจพงษ์)
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน



(นายอนรรตน์ เกิดวิชัย)
นักวิชาการสารสนเทศ



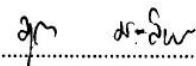
(นางสาวศมนวรรณ ปันกุ่มกียร์)
นักวิชาการอุตสาหกรรม



(นายอภิสิทธิ์ จันท์เพชรพูล)
นักวิชาการอุตสาหกรรม



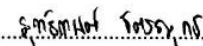
(นางสาวยุพิน เทมาสมาน)
เจ้าพนักงานธุรการ



(นางสาวมุกดา มะลิหอม)
เจ้าหน้าที่ธุรการ



(นางสาวนันทรณ์ แก้วกำพล)
ลูกจ้างเหมาบริการ



(นายสุทธิกานต์ จิตรสมุทร)
ลูกจ้างเหมาบริการ



(นายอัปเดตฮาพิช วาไธร์)
ลูกจ้างเหมาบริการ

แผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

หน่วยงาน กองโลจิสติกส์ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

งบประมาณ ☐ งบหน่วยงาน ☐ งบบูรณาการ ☐ งบดำเนินงาน ☒ งบรายจ่ายอื่นๆ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน และเจ้าหน้าที่ ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑.	การประกาศ เจตนารมณ์ขับเคลื่อน การเป็นองค์กร คุณธรรมของ กล.กสอ.	เพื่อแสดงเจตนารมณ์และความ ตั้งใจในการดำเนินการส่งเสริม พัฒนาและขับเคลื่อนหน่วยงาน ไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมภายในหน่วยงาน	๑. มีการประกาศเจตนารมณ์ และกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ของหน่วยงาน ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่องคุณธรรม ๒. ผู้บริหารและบุคลากรของ หน่วยงานประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	๑๑ เรื่อง ๓๐ คน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ม.ค. ๖๗	กลุ่มส่งเสริม โลจิสติกส์ องค์กร น.ส.วิมลภา ชุ่มดี ฝ่ายบริหาร ทั่วไป น.ส.ยุพิน เหมาะสม	ตัวชี้วัด ๑ เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม องค์กรมีการประกาศ เจตนารมณ์ร่วมกันที่จะ ขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กร คุณธรรม โดยยึดมั่นใน หลักธรรมทางศาสนา หลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ตัวชี้วัด ๒ เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม องค์กรมีการกำหนดเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทาง ศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรม ไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน และเจ้าหน้าที่ ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
								ยุทธศาสตร์ที่ ๒ มาตรฐาน จริยธรรม ๑) มีมาตรการและนโยบายการ ส่งเสริมจริยธรรมที่สอดคล้องกับ แนวทางการส่งเสริมจริยธรรม ภาครัฐบทบาทภารกิจ สภาพ ปัญหาด้านจริยธรรมและ วัฒนธรรมองค์กรของหน่วยงาน
๒.	การจัดทำแผนปฏิบัติ การด้านส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ระดับหน่วยงาน เพื่อ พัฒนาบุคลากรและ หน่วยงาน กล.กสอ.	เพื่อให้เป็นกรอบแนวทางในการ ขับเคลื่อนการส่งเสริม พัฒนา คุณธรรม จริยธรรม และธรรมา ภิบาล ให้บุคลากรของ กล.กสอ. มีการปฏิบัติตามหลักมาตรฐาน ทางจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง พร้อม ทั้งยกระดับหน่วยงานไปสู่การเป็น องค์กรพัฒนาคุณธรรม ตามเกณฑ์การประเมินองค์กร คุณธรรม	๑. มีแผนปฏิบัติการด้าน ส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของ กล.กสอ. จำนวน ๑ แผน ที่สอดคล้องกับคุณธรรม เป้าหมายของหน่วยงาน มีการ ระบุข้อมูลวันเวลา งบประมาณ ผู้รับผิดชอบ หน่วยรับผิดชอบ หรือคณะทำงานรับผิดชอบ ชัดเจน	๑ แผน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ม.ค. ๖๗	คณะทำงานฯ ตามคำสั่ง กล.กสอ. ที่ ๐๐๕/๒๕๖๗ กลุ่มส่งเสริม โลจิสติกส์ องค์กร น.ส.วิมลภา ชุ่มดี	ตัวชี้วัด ๓ เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม องค์กรมีการจัดทำแผนการ ดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่ กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมี ส่วนร่วม ของบุคลากร เพื่อการ พัฒนาองค์กร
๓.	กิจกรรม “พิธีถวาย สัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็น ข้าราชการที่ดีและพลัง ของแผ่นดิน” ของ กล.กสอ.	เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ของรัฐ ได้แสดงถึงกตเวทิตะ สำนึกในพระมหากรุณาธิคุณของ พระบาทสมเด็จพระปกเกล้า เจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๗ ในพระมหา จักรีบรมราชวงศ์ ซึ่งเป็นผู้ทรง วางรากฐานระเบียบข้าราชการพล เรือนไทยสมัยใหม่	จัดพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี	๑ ครั้ง	ไม่ใช้ งบประมาณ	เม.ย. ๖๗	กลุ่มส่งเสริม โลจิสติกส์ องค์กร น.ส.วิมลภา ชุ่มดี	ยุทธศาสตร์ที่ ๕ มาตรฐาน จริยธรรม ๒) จัดกิจกรรมเน้นย้ำ ความสำคัญของการถวายสัตย์ ปฏิญาณเพื่อปลูกฝังจิตสำนึก ของข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ของรัฐ ในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน และเจ้าหน้าที่ ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
								คุณธรรมเป้าหมาย ด้าน วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ประกาศองค์การคุณธรรม ข้อ ๒ ๑) การเสริมสร้างจิตสำนึกต่อ สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
๔.	กิจกรรม “โลจิสติกส์รวมพลัง ๕ ส เพิ่มประสิทธิภาพ ที่ดีในการปฏิบัติงาน”	เพื่อพัฒนาสถานที่ พัฒนาคนเป็น แนวทางพัฒนาและส่งเสริม ประสิทธิภาพการทำงาน ให้เกิดความคล่องตัว ประหยัด ทรัพยากร รวมถึงสร้างความ ปลอดภัย และสุขอนามัยที่ดีใน สถานที่ทำงาน นอกจากนี้ยัง เสริมสร้าง ความสามัคคี การ ร่วมมือร่วมแรง รวมถึงการแบ่ง งานกันทำ และการทำงานเป็นทีม ให้แก่บุคลากรในสถานที่ทำงาน เดียวกัน	จัดกิจกรรม ๕ ส ไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง ต่อปี	๒ ครั้ง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ก.พ. - พ.ค. ๖๗	กลุ่มส่งเสริม โลจิสติกส์ องค์กร น.ส.วิมลภา ชมดี นายธนรัตน์ บาลทิพย์ ฝ่ายบริหาร ทั่วไป น.ส.ยุพิน เหมาะสม	คุณธรรมเป้าหมาย พอเพียง วินัย จิตอาสา กตัญญู ประกาศองค์การคุณธรรม ข้อ ๑ ๑) การรักษาสภาพแวดล้อม รักษาความสะอาด
๕.	กิจกรรม “โลจิสติกส์ จิตอาสา หาทำ ความดี”	เพื่อส่งเสริม และปลูกฝังค่านิยม และวัฒนธรรมจิตอาสาให้แก่ บุคลากรในหน่วยงานทำความดี เพื่อคนอื่น และส่วนรวม โดยมีหวังผลตอบแทน	จัดกิจกรรมจิตอาสา (CSR/CSV) โดยร่วมกับภาค ประชาสังคมต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี	๑ ครั้ง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ก.พ. - มี.ค. ๖๗	ฝ่ายบริหาร ทั่วไป น.ส.ยุพิน เหมาะสม	คุณธรรมเป้าหมาย จิตอาสา ยุทธศาสตร์ที่ ๔ มาตรฐาน จริยธรรม ๓) มีกิจกรรม/โครงการที่กลุ่ม ประชาสังคมต่าง ๆ เข้ามามีส่วน ร่วมในการส่งเสริมจริยธรรม

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน และเจ้าหน้าที่ ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
								ประกาศองค์การคุณธรรม ข้อ ๒ ๖) การมีจิตอาสาบำเพ็ญ ประโยชน์ ช่วยเหลือผู้อื่น
๖.	กิจกรรม “ชาว กล.กสอ. ใจฟู คู่หลักธรรม”	เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงาน ตระหนักถึงความสำคัญของการ ปฏิบัติตามหลักธรรมทาง ศาสนา ศรัทธา ยึดมั่น และปฏิบัติ ตนตามหลักศาสนา จะเข้าร่วม กิจกรรมทางศาสนาและปฏิบัติตน ตามหลักของศาสนาที่ตนนับถือ และสามารถเป็นแบบอย่างที่ดี	จัด/ร่วม กิจกรรมทางศาสนา โดยร่วมกับภาคประชาสังคม ต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี	๑ ครั้ง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ม.ค. - พ.ค. ๖๗	กลุ่มส่งเสริม โลจิสติกส์ องค์กร นายธนรัตน์ บาลทิพย์	คุณธรรมเป้าหมาย ยึดมั่นปฏิบัติตามหลักธรรมทาง ศาสนา ยุทธศาสตร์ที่ ๔ มาตรฐาน จริยธรรม ๓) มีกิจกรรม/โครงการที่กลุ่ม ประชาสังคมต่าง ๆ เข้ามามีส่วน ร่วมในการส่งเสริมจริยธรรม ประกาศองค์การคุณธรรม ข้อ ๒ ๙) การยึดมั่นปฏิบัติตาม หลักธรรมทางศาสนา
๗.	กิจกรรม “กล.กสอ. อนุรักษ์ สืบสานประเพณี วัฒนธรรม”	เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานได้ ตระหนักถึงความสำคัญของการ สืบสานวัฒนธรรมไทยและ ประเพณีไทย วัฒนธรรม ค่านิยม อันดีงาม	จัดกิจกรรมสืบสานประเพณี วัฒนธรรม ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี	๑ ครั้ง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ก.พ. - เม.ย. ๖๗	กลุ่มส่งเสริม โลจิสติกส์ องค์กร นายธนรัตน์ บาลทิพย์	คุณธรรมเป้าหมาย สืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม ประกาศองค์การคุณธรรม ข้อ ๒ ๘) การสืบสานประเพณี ยุทธศาสตร์ที่ ๔ มาตรฐาน จริยธรรม ๓) มีกิจกรรม/โครงการที่กลุ่ม ประชาสังคมต่าง ๆ เข้ามามีส่วน ร่วมในการส่งเสริมจริยธรรม

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน และเจ้าหน้าที่ ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๘.	กิจกรรม “โลจิสติกส์ รวมพลัง รัก สิ่งแวดล้อม”	เพื่อส่งเสริม และปลูกฝังค่านิยม ให้แก่บุคลากรในหน่วยงานทำ ความดีรับผิดชอบต่อสังคมและ สิ่งแวดล้อม ภายใต้หลักจริยธรรม และการจัดการที่ดี โดยรับผิดชอบ สังคมและสิ่งแวดล้อม แสดงออก ถึงความกตัญญูต่อ ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม	จัดกิจกรรมจิตอาสาอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อม โดยร่วมกับภาค ประชาสังคมต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง / ต่อปี	๑ ครั้ง	๑๒,๕๑๐	ม.ค. - พ.ค. ๖๗	กลุ่มนโยบาย และประสาน เครือข่าย นายวิศรุต อนันตเดชชัย	คุณธรรมเป้าหมาย จิตอาสา กตัญญู ประกาศองค์การคุณธรรม ข้อ ๒ ๗) การมีจิตอาสาอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ มาตรฐาน จริยธรรม ๓) มีกิจกรรม/โครงการที่กลุ่ม ประชาสังคมต่าง ๆ เข้ามามีส่วน ร่วมในการส่งเสริมจริยธรรม
๙.	กิจกรรม “โลจิสติกส์ เชื่อมสัมพันธ์ นำคุณธรรม สร้างความรู้ สู่เครือข่าย”	เพื่อให้องค์กรมีความสามารถและ เตรียมพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง นำพาองค์กรไปสู่การเติบโตอย่าง ยั่งยืน เพราะจะทำให้เกิดการ พัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง และ สร้างขวัญกำลังใจให้กับคนใน องค์กร พร้อมทั้งสร้างความ ร่วมมือกับภาคส่วนต่างๆ ในการ ขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม	๑. มีการจัดกิจกรรม SHAP โดย สอดแทรกเนื้อหา หัวข้อ กิจกรรมทางจริยธรรม ร่วมกับ ภาคประชาสังคมต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๑ เครือข่าย ๒. มีการจัดทำแคมเปญสื่อสาร เรื่องราว บทความ เนื้อหา ประเด็น หรือสื่อที่เกี่ยวข้องกับ คุณธรรม จริยธรรม สร้างความ สนใจให้กับเจ้าหน้าที่รัฐ ประชาชนและผู้รับบริการ ภาค ส่วนต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๑ เรื่อง	๑ เครือข่าย ๑ เรื่อง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ก.พ. - เม.ย. ๖๗	กลุ่ม สารสนเทศ โลจิสติกส์ นายภาณุพงศ์ คำผาด	คุณธรรมเป้าหมาย วินัย พอเพียง (ให้สอดคล้องกับ กิจกรรม) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ มาตรฐาน จริยธรรม ๑) มีกลไกการสร้างการมีส่วน ร่วมให้ภาคประชาชนและภาค ประชาสังคมมีบทบาทในการ ติดตามและตรวจสอบการ ดำเนินงานของภาครัฐ ๒) ภาคประชาชน ภาคธุรกิจ เอกชน องค์กรพัฒนา ภาคเอกชน สถาบันการศึกษา องค์กรทางศาสนาและภาคส่วน ต่างๆ ได้เข้ามามีส่วนร่วมใน กิจกรรมสร้างเสริมจริยธรรมของ หน่วยงานรัฐ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน และเจ้าหน้าที่ ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
								๓) มีกิจกรรม/โครงการที่กลุ่ม ประชาสังคมต่างๆ เข้ามามี ส่วนรวมในการส่งเสริมจริยธรรม ยุทธศาสตร์ที่ ๕ มาตรฐาน จริยธรรม ๔) นำเสนอเนื้อหาประเด็น เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมใน หน่วยงาน และจัดทำสื่อต่าง ๆ ในรูปแบบที่ดึงดูด และสร้าง ความสนใจให้กับเจ้าหน้าที่ของ รัฐ ประชาชนและผู้รับบริการ ๖) จำนวนกิจกรรม/โครงการ ณรงค์ที่สื่อสารกับประชาชน เพื่อขับเคลื่อนมาตรฐานทาง จริยธรรมภาครัฐ ประกาศองค์การคุณธรรม ข้อ ๑ ๒) การเพิ่มความร่วมมือระหว่าง ภาคประชาชน ข้อกำหนดจริยธรรม กสอ.
๑๐.	การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ มาตรฐานทาง จริยธรรม ประมวล จริยธรรม และ ข้อกำหนดจริยธรรม กล.กสอ. เพื่อ	เพื่อให้บุคลากรทราบ หลักเกณฑ์ ในการปฏิบัติตนและรักษาคุณงาม ความดีที่ข้าราชการต้องยึดถือใน การปฏิบัติงาน และให้ ข้าราชการ เกิดสำนึกถึงซึ่งและเที่ยงธรรมใน หน้าที่ ผดุงเกียรติและศักดิ์ศรี ข้าราชการควรแก่ความไว้วางใจ และ เชื่อมั่นของประชาชน มีการ	๑. มีการจัดกิจกรรมเสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ มาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และ ข้อกำหนดจริยธรรม หลักในการ บริการที่ดีภายใต้หลักธรรมาภิ บาลให้กับเจ้าหน้าที่ทุกระดับ จำนวน ๑ ครั้งต่อปี	๑ ครั้ง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ม.ค. - พ.ค. ๖๗	กลุ่ม สารสนเทศ โลจิสติกส์ นายภานุพงศ์ คำผาด	กลไกการรักษาจริยธรรมใน หน่วยงานของรัฐ หน่วยงานของท่านมีการกำกับ ดูแลการดำเนินกระบวนการ รักษาจริยธรรม และการ ประเมินผลการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม รวมทั้งจัด หลักสูตรการฝึกอบรม

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน และเจ้าหน้าที่ ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
	ตอบสนองการบริการ ประชาชน	ประพฤติปฏิบัติตนอย่างมี คุณธรรมและรักษาจริยธรรมอย่าง เคร่งครัดอยู่เสมอ ตอบสนองความ ต้องการของผู้รับบริการ					กลุ่มส่งเสริม โลจิสติกส์ องค์กร น.ส.วิมลภา ชุ่มดี	และเผยแพร่ความเข้าใจเกี่ยวกับ มาตรฐานทางจริยธรรมและ ประมวลจริยธรรม โดยองค์กรกลางบริหารงาน บุคคลและองค์กรที่มีหน้าที่ จัดทำประมวลจริยธรรม ประกาศองค์กรคุณธรรม ข้อ ๒ ๒) การเสริมสร้างจิตบริการ
๑๑.	นวัตกรรมสื่อ สร้างสรรค์ส่งเสริม จริยธรรมให้ดีพร้อม ของ กล.กสอ.	เพื่อส่งเสริม สนับสนุน กระตุ้น สร้างแรงจูงใจให้บุคลากรในกรม ส่งเสริมอุตสาหกรรม ตระหนักถึง ความสำคัญของจริยธรรมและ เผยแพร่แนวคิดหรือแนวทางใน การแก้ไขปัญหาทางจริยธรรม	๑. มีการจัดทำสื่อสร้างสรรค์ใน รูปแบบต่างๆ เกี่ยวกับแนวคิด ทางจริยธรรม/วิธีแก้ปัญหาทาง จริยธรรม ๒. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำ หน่วยงาน เป็นต้น	จำนวน ๑ สื่อ จำนวน ๓ ช่องทาง	ไม่ใช้ งบประมาณ	พ.ค. ๖๗	คณะทำงานฯ ตามคำสั่ง กล.กสอ. ที่ ๐๐๕/๒๕๖๗ กลุ่มส่งเสริม โลจิสติกส์ องค์กร น.ส.วิมลภา ชุ่มดี	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ มาตรฐานทาง จริยธรรม ๔) มีเวทีประกวดแนวคิด/วิธี แก้ปัญหาทางจริยธรรม โดยมี คณะกรรมการตัดสินและให้ รางวัลทางจริยธรรมและรณรงค์ ผลักดันประเด็นที่ต้องการแก้ไข
๑๒.	กิจกรรม “คนดี ศรี กล.กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๗	เพื่อประกาศเกียรติคุณเจ้าหน้าที่ ที่ได้รับการคัดเลือก และเป็น แบบอย่างที่ดีให้แก่เจ้าหน้าที่อื่น ได้ตระหนักถึงเกียรติศักดิ์ศรี และ หน้าที่ของข้าราชการในการดำเนิน ชีวิตและการปฏิบัติงาน	๑. มีการประกาศ ยกย่องเชิดชูเจ้าหน้าที่ ที่มี คุณธรรมเปี่ยมหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของหน่วยงาน อย่างน้อย ๑ ด้าน	๑ คน / ด้าน	ไม่ใช้ งบประมาณ	พ.ค. ๖๗	กลุ่มส่งเสริม โลจิสติกส์ องค์กร น.ส.วิมลภา ชุ่มดี	ตัวชี้วัดที่ ๖ เกณฑ์การ ประเมินองค์กรคุณธรรม องค์กรต้องมีการยกย่องเชิดชู บุคลากร และหน่วยงาน ที่สอดคล้องกับคุณธรรม เปี่ยมหมาย พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน และเจ้าหน้าที่ ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			๒. สื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟสบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำ หน่วยงาน เป็นต้น	จำนวน ๓ ช่องทาง				ประกาศองค์รค์คุณธรรม ข้อ ๒ ๔) การยกย่องเชิดชู ประกาศ เกียรติคุณเจ้าหน้าที่
๑๓.	กิจกรรม “กลุ่มงานส่งเสริม คุณธรรม กล.กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๗	เพื่อประกาศเกียรติคุณกลุ่มงาน ภายในที่ได้รับการ คัดเลือก และ เป็นแบบอย่างที่ดี กลุ่มงานมี บทบาทและสามารถสร้างคนดีเพื่อ สังคมดีส่งเสริมให้คนในองค์กร มี ทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติ ปฏิบัติที่สะท้อนการ มีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยม ที่ดีเหมาะสมกับสังคมไทย มากขึ้น และองค์กรมีคุณค่าและ ประสิทธิภาพ ประสิทธิผลใน การดำเนินกิจการ เนื่องจาก สมาชิกขององค์กรมีคุณธรรม	๑. มีการประกาศยกย่อง เชิดชูหน่วยงาน ที่มี การส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของหน่วยงาน อย่างน้อย ๑ ด้าน ๒. สื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟสบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำ หน่วยงาน เป็นต้น	จำนวน หน่วยงาน ต่อต้าน	ไม่ใช้ งบประมาณ	พ.ค. ๖๗	ฝ่ายบริหาร ทั่วไป น.ส.ยุพิน เหมาะสม	ตัวชี้วัดที่ ๖ เกณฑ์การประเมิน องค์รค์คุณธรรม องค์กรต้องมี การยกย่องเชิดชูบุคลากร และหน่วยงาน ที่สอดคล้องกับคุณธรรม เป้าหมาย พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์ ประกาศองค์รค์คุณธรรม ข้อ ๒ ๕) การยกย่องเชิดชูหน่วยงาน
๑๔.	กิจกรรม “กล.กสอ. เผยแพร่ องค์ความรู้ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมประจำ หน่วยงาน”	เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และ มีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ ให้กับองค์กรอื่นๆ	๑. มีการจัดทำคลิปวิดีโอ ๑ คลิป ๒. มีการจัดทำเอกสาร ๑ เล่ม ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟสบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำ หน่วยงาน เป็นต้น	จำนวน ๑ คลิป ๑ เล่ม จำนวน ๓ ช่องทาง	ไม่ใช้ งบประมาณ	มิ.ย. ๖๗	คณะทำงานฯ ตามคำสั่ง กล.กสอ. ที่ ๐๐๕/๒๕๖๗ กลุ่มส่งเสริม โลจิสติกส์ องค์กร	ตัวชี้วัด ๘.๔ เกณฑ์การ ประเมินองค์รค์คุณธรรม ๘) องค์กรมีการรวบรวมองค์ ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนิน กิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อ ๓ โดยจัดทำ เป็นเอกสาร และจัดทำสื่อใน รูปแบบต่างๆ ๙) องค์กรมีขีดความสามารถใน การเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน และเจ้าหน้าที่ ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
							น.ส.วิมลภา ชุ่มดี	หรือผลสำเร็จการดำเนิน กิจกรรม และมีความพร้อมเป็น แหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่นๆ ได้ ยุทธศาสตร์ที่ ๕ มาตรฐาน จริยธรรม ๑) มีการประชาสัมพันธ์ หรือ เผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมในหน่วยงานผ่านสื่อต่าง ๆ ในรูปแบบที่ดึงดูดและสร้าง ความสนใจให้กับเจ้าหน้าที่ของ หน่วยงาน ประชาชนและ ผู้รับบริการ ๔) นำเสนอเนื้อหาประเด็น เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมใน หน่วยงาน และจัดทำสื่อต่าง ๆ ในรูปแบบที่ดึงดูด และสร้าง ความสนใจให้กับเจ้าหน้าที่ของ รัฐประชาชนและผู้รับบริการ
๑๕.	การพัฒนาหน่วยงาน ในสังกัด กล.กสอ. ให้ปฏิบัติงานได้ตาม เกณฑ์องค์กรคุณธรรม ไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	เพื่อเสริมสร้างและพัฒนา หน่วยงานในสังกัด ขับเคลื่อน คุณธรรม ให้เข้มแข็ง และสร้าง ภาพลักษณ์การเป็นองค์กร คุณธรรมของหน่วยงาน	กล.กสอ. มีผลการประเมิน องค์กรคุณธรรม ระดับ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ	ระดับองค์กร คุณธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	(พ.ย. ๖๖ – มิ.ย. ๖๗)	คณะทำงานฯ ตามคำสั่ง กล.กสอ. ที่ ๐๐๕/๒๕๖๗ กลุ่มส่งเสริม โลจิสติกส์ องค์กร น.ส.วิมลภา ชุ่มดี	เกณฑ์การประเมินองค์กร คุณธรรม ประกาศองค์กรคุณธรรม ข้อ ๒ ๓) การปฏิบัติตนตามมาตรฐาน จริยธรรมฯ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน และเจ้าหน้าที่ ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
							ฝ่ายบริหาร ทั่วไป น.ส.ยุพิน เหมาะสม	
รวม	จำนวน ๑๕ โครงการ/กิจกรรม		จำนวนงบประมาณทั้งสิ้น ๑๒,๕๑๐ บาท			(หนึ่งหมื่นสองพันห้าร้อยสิบบาทถ้วน)		



(นายมนตรี วงศ์มันกิจการ)
ผู้อำนวยการกองโลจิสติกส์

ผู้รายงาน.....นางสาวยุพิน เหมาะสม.....ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการ.....
โทรศัพท์.....๐ ๒๔๓๐ ๖๘๗๕ ต่อ ๑๕๐๙.....มือถือ.....๐๙ ๕๙๕๙ ๓๓๐๕.....E-mail :.....yupinm@diprom.go.th.....

แบบสรุปแบบทำแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อหน่วยงาน.....กองโลจิสติกส์.....กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวยุพิน เหมาะสมาน.....โทรศัพท์.....๐ ๒๔๓๐ ๖๘๗๕ ต่อ ๑๕๐๙.....E-mail.....yupinm@diprom.com.....

๑. จำนวนบุคลากรภายในหน่วยงาน (รวมทุกประเภท) รวม.....๓๐.....คน
๒. จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวม.....๑๕.....โครงการ/กิจกรรม
๓. จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- ๓.๑ งบหน่วยงาน ☒ งบรายจ่ายอื่นบาท ☐ งบดำเนินงาน๑๒,๕๑๐.....บาท รวม.....๑๒,๕๑๐.....บาท
- ๓.๒ งบบูรณาการ ☐ งบรายจ่ายอื่นบาท ☐ งบดำเนินงานบาท รวม.....บาท

๔. เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- ๔.๑ จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม รวม.....๒๐๐.....คน
- ๔.๒ จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย รวม.....๔.....แห่ง
(จำนวนชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ)
- ๔.๓ จำนวนเครือข่าย/องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น รวม.....๔.....แห่ง
- ๔.๔ จำนวนเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม รวม.....-.....ระบบ
- ๔.๕ จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม รวม.....๕.....แห่ง
- ๔.๖ จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย รวม.....๒๐๐.....คน

๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการฯ ของหน่วยงาน

- ๕.๑. บุคลากรในสังกัด กอ.กสอ. มีส่วนร่วมในการทำกิจกรรม มีเจตนาพร้อมในการส่งเสริม สนับสนุน การขับเคลื่อนคุณธรรมในหน่วยงาน มีค่านิยม จิตสำนึกอันดีงาม
แสดงออกถึงความตั้งใจในการขับเคลื่อนคุณธรรม.....
- ๕.๒. ส่งเสริมให้บุคลากร หน่วยงานมีภาพลักษณ์ที่ดี บรรยาการในการทำงานเปลี่ยนแปลงไปในทิศทางที่ดีขึ้น.....
- ๕.๓. บุคลากรมีค่านิยมในการปฏิบัติตนปฏิบัติงานตามหลักได้ตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู.....
- ๕.๔. หน่วยงานมีผลสำเร็จตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม เป็นองค์กรคุณธรรมระดับองค์กร คุณธรรมต้นแบบ.....
- ๕.๖. บุคลากรในสังกัดยึดมั่นปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจจริยธรรม.....
- ๕.๗. หน่วยงานมีขีดความสามารถในขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ.....



คำสั่ง กองโลจิสติกส์

ที่ ๐๐๕ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การขับเคลื่อนการดำเนินการตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษากฎจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA) ของกองโลจิสติกส์ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

ตามคำสั่งกองโลจิสติกส์ ที่ ๐๐๓/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA) ของกองโลจิสติกส์ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม เพื่อทำหน้าที่จัดทำและขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA) ให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลาการดำเนินงานตามที่กำหนด นั้น

เพื่อให้กองโลจิสติกส์ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม จัดทำและขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของกองโลจิสติกส์ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม และมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การขับเคลื่อนดำเนินการตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษากฎจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ (ITA) ของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ เกิดการบูรณาการทุกภาคส่วน อย่างต่อเนื่อง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ให้บุคลากรของกองโลจิสติกส์ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม มีการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม ยกระดับหน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และยกระดับดัชนีคุณธรรมของบุคลากรภาครัฐ พร้อมทั้งยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐเพิ่มขึ้น ตามแนวทางที่กรมส่งเสริมอุตสาหกรรมได้กำหนดไว้ เนื่องจากมีการเปลี่ยนแปลงองค์ประกอบคณะทำงาน ดังนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ประกอบกับความเห็นชอบของคณะทำงานชุดเดิมข้างต้น ในคราวการประชุมเมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ จึงมีคำสั่งดังนี้

๑. ให้ยกเลิกคำสั่งกองโลจิสติกส์ ที่ ๐๐๓/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

- ๒ -

๒. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การขับเคลื่อนการดำเนินการตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA) ของกอง/ศูนย์โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

ก. องค์ประกอบ

๑. ผู้อำนวยการกองโลจิสติกส์	ที่ปรึกษา
๒. ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมโลจิสติกส์องค์กร	ประธาน
๓. ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบโลจิสติกส์	คณะกรรมการ
๔. ผู้อำนวยการกลุ่มมาตรฐานและนวัตกรรมโลจิสติกส์	คณะกรรมการ
๕. ผู้อำนวยการกลุ่มสารสนเทศโลจิสติกส์	คณะกรรมการ
๖. ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและประสานเครือข่าย	คณะกรรมการ
๗. นายภานุพงศ์ คำผาด วิศวกรชำนาญการ	คณะกรรมการ
๘. นายภูมิ ไตรไทยธีระ นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ	คณะกรรมการ
๙. นายธนรัตน์ บาลทิพย์ นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑๐. นายวิศรุต อนันต์เตโชชัย นักวิชาการอุตสาหกรรมปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๑๑. นางอารยา มณีสุวรรณ นายช่างเขียนแบบชำนาญงาน	คณะกรรมการ
๑๒. นางสาวมุกดา มะลิหอม เจ้าหน้าที่ธุรการ	คณะกรรมการ
๑๓. หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป	คณะกรรมการและเลขานุการ
๑๔. นางสาววิมลภา ชุ่มดี นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ	คณะกรรมการและ ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๕. นางสาวยุพิน เหมาะสมาน เจ้าพนักงานธุรการ	คณะกรรมการและ ผู้ช่วยเลขานุการ

ข. อำนาจและหน้าที่

(๑) จัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำหน่วยงาน ให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม พร้อมทั้งรายงานผลตามให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลาดำเนินงานตามที่กำหนด

(๒) ขับเคลื่อน รายงานผล และรวบรวมเอกสาร การดำเนินการตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

ภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA) ให้เป็นไปตามกรอบแนวทาง ระยะเวลาดำเนินงาน ตามที่กรมส่งเสริมอุตสาหกรรมกำหนด

(๓) ประชุม กำกับ ติดตาม ประเมินผล และให้ข้อเสนอแนะต่อการดำเนินการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมการดำเนินการตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA)

(๔) พิจารณา กลั่นกรองคัดเลือก บุคลากรและหน่วยงาน ในสังกัด ที่มีผลงานโดดเด่น เพื่อประกาศยกย่องเชิดชู บุคลากร และหน่วยงานที่มีการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายจนเป็นแบบอย่าง

(๕) เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวล จริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA) ให้กับเจ้าหน้าที่รัฐภายในหน่วยงาน และประชาชน ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายนอก

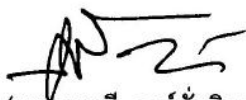
(๖) ถ่ายทอดนโยบาย กำกับดูแลให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม และ ประกาศเชิงนโยบายเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ การดำเนินการเพื่อเสริมสร้างธรรมาภิบาลในองค์กร

(๗) ประชาสัมพันธ์ แนะนำให้คำปรึกษา สร้างการรับรู้ ให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้ง ภายในและภายนอก เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และเผยแพร่ช่องทางการตอบแบบวัดการรับรู้ ของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

(๘) สร้างความร่วมมือกับเครือข่ายภาครัฐ เอกชน สถาบันการศึกษา ชุมชน สังคม ทำกิจกรรมในรูปแบบรับผิดชอบต่อสังคม รับฟังความคิดเห็นจากภาคประชาชนและนำมาปรับปรุง แนวทางการดำเนินงานตามความคาดหวังภาคประชาชน ที่ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และการดำเนินการ ด้วยความสุจริต มีธรรมาภิบาลอย่างต่อเนื่อง

(๙) ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ผู้อำนวยการกองโลจิสติกส์ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม มอบหมาย
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายมนตรี วงศ์มันักกิจการ)

ผู้อำนวยการกองโลจิสติกส์

ตัวชี้วัดที่ ๔

องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน
ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน
ที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ ๓

รายงานผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ครั้งที่ ๑ ณ วันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗

หน่วยงาน กองโลจิสติกส์ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

งบประมาณ ☐ งบหน่วยงาน ☐ งบบูรณาการ ☐ งบดำเนินงาน ☒ งบรายจ่ายอื่น

ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินงานตามแผนฯ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ (ร้อยละ)
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ผล			
๑.	การประกาศนโยบายขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมของ กล.กสอ.	เพื่อแสดงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการดำเนินการส่งเสริมพัฒนาและขับเคลื่อนหน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมโดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมภายในหน่วยงาน	๑. มีการประกาศเจตนารมณ์ และกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของหน่วยงาน ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่องคุณธรรม ๒. ผู้บริหารและบุคลากรของหน่วยงานประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัด กล.กสอ. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร จำนวน ๓๐ คน จากจำนวนเจ้าหน้าที่ ๓๐ คน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร ภายในสังกัด กล.กสอ.	ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัด กล.กสอ. มีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร มีความตั้งใจในการดำเนินการส่งเสริมพัฒนาและขับเคลื่อน กล.กสอ. ไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมโดยมุ่งพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	๒๕ ม.ค. ๒๕๖๗	กลุ่มส่งเสริม โลจิสติกส์ องค์กร น.ส.วิมลภา ขุ่มดี ฝ่ายบริหาร ทั่วไป น.ส.ยุพิน เหมาะสมาน	๑๐๐

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ (ร้อยละ)
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ผล			
๒	การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ระดับหน่วยงาน เพื่อพัฒนาบุคลากรและหน่วยงาน กล.กสอ.	เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ให้บุคลากรกล.กสอ. มีการปฏิบัติตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งยกระดับหน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กรพัฒนาคุณธรรม ตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม	๑. มีแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของ กล.กสอ. จำนวน ๑ แผน ที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายของหน่วยงาน มีการระบุข้อมูลวันเวลา งบประมาณ ผู้รับผิดชอบ หน่วยรับผิดชอบ หรือ คณะทำงาน รับผิดชอบชัดเจน	มีแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของ กล.กสอ. จำนวน ๑ แผน	กล.กสอ. มีแผนที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายของหน่วยงาน มีการระบุข้อมูลวันเวลา งบประมาณ ผู้รับผิดชอบ หน่วยรับผิดชอบ หรือ คณะทำงาน รับผิดชอบชัดเจน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะทำงานฯ ตามคำสั่ง กล.กสอ. ที่ ๐๐๕/๒๕๖๗ กลุ่มส่งเสริมโลจิสติกส์องค์กร น.ส.วิมลภา ชุมดี		๑๐๐

เลขบัญชีการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค จันทบุรี: บัญชีออมทรัพย์ออมทรัพย์ พ.ศ. ๒๕๖๖
หน่วยงาน: กองคลัง การเงินและพัสดุส่วนราชการ

ลำดับที่	กิจกรรม / กิจกรรมย่อย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ความสำเร็จ	ความสำเร็จตามแผน	หมายเหตุ
1	1.1 กิจกรรมส่งเสริมการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมในชุมชน	1.1.1 เพื่อส่งเสริมให้ชุมชนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อมและมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม	1.1.1.1 จำนวนชุมชนที่เข้าร่วมกิจกรรม 1.1.1.2 จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม 1.1.1.3 จำนวนกิจกรรมที่จัดขึ้น	100%	100%	1.1.1.1 จำนวนชุมชนที่เข้าร่วมกิจกรรม 1.1.1.2 จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม 1.1.1.3 จำนวนกิจกรรมที่จัดขึ้น
2	2.1 กิจกรรมส่งเสริมการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมในชุมชน	2.1.1 เพื่อส่งเสริมให้ชุมชนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อมและมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม	2.1.1.1 จำนวนชุมชนที่เข้าร่วมกิจกรรม 2.1.1.2 จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม 2.1.1.3 จำนวนกิจกรรมที่จัดขึ้น	100%	100%	2.1.1.1 จำนวนชุมชนที่เข้าร่วมกิจกรรม 2.1.1.2 จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม 2.1.1.3 จำนวนกิจกรรมที่จัดขึ้น

[illegible][illegible]

id	source	target	date	reach	volume	rate	relevance	notes
1	Twitter	Twitter	2015-01-01	1000	1000	1.0	1.0	Twitter is a social media platform where users can post short messages called tweets. It is a popular platform for sharing information and opinions.
2	Facebook	Facebook	2015-01-01	1000	1000	1.0	1.0	Facebook is a social media platform where users can post photos, videos, and messages. It is a popular platform for connecting with friends and family.
3	Instagram	Instagram	2015-01-01	1000	1000	1.0	1.0	Instagram is a social media platform where users can post photos and videos. It is a popular platform for sharing visual content.
4	LinkedIn	LinkedIn	2015-01-01	1000	1000	1.0	1.0	LinkedIn is a social media platform where users can post professional profiles and network with other professionals. It is a popular platform for job hunting and business networking.
5	YouTube	YouTube	2015-01-01	1000	1000	1.0	1.0	YouTube is a video sharing platform where users can upload and watch videos. It is a popular platform for entertainment and education.
6	Google+	Google+	2015-01-01	1000	1000	1.0	1.0	Google+ is a social media platform where users can post photos, videos, and messages. It is a popular platform for connecting with friends and family.
7	Nextdoor	Nextdoor	2015-01-01	1000	1000	1.0	1.0	Nextdoor is a social media platform where users can post messages and photos to their neighbors. It is a popular platform for local community interaction.
8	Reddit	Reddit	2015-01-01	1000	1000	1.0	1.0	Reddit is a social media platform where users can post links, images, and text. It is a popular platform for sharing interesting content and discussing it.
9	Tumblr	Tumblr	2015-01-01	1000	1000	1.0	1.0	Tumblr is a social media platform where users can post photos, videos, and text. It is a popular platform for creative expression and sharing interests.
10	DeviantArt	DeviantArt	2015-01-01	1000	1000	1.0	1.0	DeviantArt is a social media platform where users can post and share digital art. It is a popular platform for artists to showcase their work and receive feedback.

[illegible][illegible]

id	issue identifier	description	id	id	status	priority	category	status
1	1.1	1.1.1	1.1.2	1.1.3	1.1.4	1.1.5	1.1.6	1.1.7
2	2.1	2.1.1	2.1.2	2.1.3	2.1.4	2.1.5	2.1.6	2.1.7
3	3.1	3.1.1	3.1.2	3.1.3	3.1.4	3.1.5	3.1.6	3.1.7
4	4.1	4.1.1	4.1.2	4.1.3	4.1.4	4.1.5	4.1.6	4.1.7
5	5.1	5.1.1	5.1.2	5.1.3	5.1.4	5.1.5	5.1.6	5.1.7
6	6.1	6.1.1	6.1.2	6.1.3	6.1.4	6.1.5	6.1.6	6.1.7
7	7.1	7.1.1	7.1.2	7.1.3	7.1.4	7.1.5	7.1.6	7.1.7
8	8.1	8.1.1	8.1.2	8.1.3	8.1.4	8.1.5	8.1.6	8.1.7
9	9.1	9.1.1	9.1.2	9.1.3	9.1.4	9.1.5	9.1.6	9.1.7
10	10.1	10.1.1	10.1.2	10.1.3	10.1.4	10.1.5	10.1.6	10.1.7
11	11.1	11.1.1	11.1.2	11.1.3	11.1.4	11.1.5	11.1.6	11.1.7
12	12.1	12.1.1	12.1.2	12.1.3	12.1.4	12.1.5	12.1.6	12.1.7
13	13.1	13.1.1	13.1.2	13.1.3	13.1.4	13.1.5	13.1.6	13.1.7
14	14.1	14.1.1	14.1.2	14.1.3	14.1.4	14.1.5	14.1.6	14.1.7
15	15.1	15.1.1	15.1.2	15.1.3	15.1.4	15.1.5	15.1.6	15.1.7
16	16.1	16.1.1	16.1.2	16.1.3	16.1.4	16.1.5	16.1.6	16.1.7
17	17.1	17.1.1	17.1.2	17.1.3	17.1.4	17.1.5	17.1.6	17.1.7
18	18.1	18.1.1	18.1.2	18.1.3	18.1.4	18.1.5	18.1.6	18.1.7
19	19.1	19.1.1	19.1.2	19.1.3	19.1.4	19.1.5	19.1.6	19.1.7
20	20.1	20.1.1	20.1.2	20.1.3	20.1.4	20.1.5	20.1.6	20.1.7
21	21.1	21.1.1	21.1.2	21.1.3	21.1.4	21.1.5	21.1.6	21.1.7
22	22.1	22.1.1	22.1.2	22.1.3	22.1.4	22.1.5	22.1.6	22.1.7
23	23.1	23.1.1	23.1.2	23.1.3	23.1.4	23.1.5	23.1.6	23.1.7
24	24.1	24.1.1	24.1.2	24.1.3	24.1.4	24.1.5	24.1.6	24.1.7
25	25.1	25.1.1	25.1.2	25.1.3	25.1.4	25.1.5	25.1.6	25.1.7
26	26.1	26.1.1	26.1.2	26.1.3	26.1.4	26.1.5	26.1.6	26.1.7
27	27.1	27.1.1	27.1.2	27.1.3	27.1.4	27.1.5	27.1.6	27.1.7
28	28.1	28.1.1	28.1.2	28.1.3	28.1.4	28.1.5	28.1.6	28.1.7
29	29.1	29.1.1	29.1.2	29.1.3	29.1.4	29.1.5	29.1.6	29.1.7
30	30.1	30.1.1	30.1.2	30.1.3	30.1.4	30.1.5	30.1.6	30.1.7
31	31.1	31.1.1	31.1.2	31.1.3	31.1.4	31.1.5	31.1.6	31.1.7
32	32.1	32.1.1	32.1.2	32.1.3	32.1.4	32.1.5	32.1.6	32.1.7
33	33.1	33.1.1	33.1.2	33.1.3	33.1.4	33.1.5	33.1.6	33.1.7
34	34.1	34.1.1	34.1.2	34.1.3	34.1.4	34.1.5	34.1.6	34.1.7
35	35.1	35.1.1	35.1.2	35.1.3	35.1.4	35.1.5	35.1.6	35.1.7
36	36.1	36.1.1	36.1.2	36.1.3	36.1.4	36.1.5	36.1.6	36.1.7
37	37.1	37.1.1	37.1.2	37.1.3	37.1.4	37.1.5	37.1.6	37.1.7
38	38.1	38.1.1	38.1.2	38.1.3	38.1.4	38.1.5	38.1.6	38.1.7
39	39.1	39.1.1	39.1.2	39.1.3	39.1.4	39.1.5	39.1.6	39.1.7
40	40.1	40.1.1	40.1.2	40.1.3	40.1.4	40.1.5	40.1.6	40.1.7
41	41.1	41.1.1	41.1.2	41.1.3	41.1.4	41.1.5	41.1.6	41.1.7
42	42.1	42.1.1	42.1.2	42.1.3	42.1.4	42.1.5	42.1.6	42.1.7

[illegible]

id	description	signature	id	name	category	status	comment	action
1								1. The first step is to identify the problem. 2. The second step is to analyze the problem. 3. The third step is to develop a solution. 4. The fourth step is to implement the solution. 5. The fifth step is to evaluate the solution.
2	1. The first step is to identify the problem.	2. The second step is to analyze the problem.	3. The third step is to develop a solution.	4. The fourth step is to implement the solution.	5. The fifth step is to evaluate the solution.			6. The sixth step is to monitor the solution. 7. The seventh step is to maintain the solution. 8. The eighth step is to improve the solution. 9. The ninth step is to document the solution. 10. The tenth step is to communicate the solution.
3	1. The first step is to identify the problem.	2. The second step is to analyze the problem.	3. The third step is to develop a solution.	4. The fourth step is to implement the solution.	5. The fifth step is to evaluate the solution.			6. The sixth step is to monitor the solution. 7. The seventh step is to maintain the solution. 8. The eighth step is to improve the solution. 9. The ninth step is to document the solution. 10. The tenth step is to communicate the solution.


 นายสมศักดิ์ สอนำ
 ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนา
 การประมงชายฝั่ง
 กรมประมง

ที่..... วันที่..... พ.ศ.

အထူးသတိပြုရန်အားဖြင့် အောက်ဖော်ပြပါအတိုင်း နောက်ဆုံးအကြောင်းအရာကို အသေးစိတ်
အကြောင်းအရာ အဖြစ် ဖော်ပြပါမည်။

ឈ្មោះ: ស្រីស្រីស្រីស្រីស្រី ភេទ: ស្រី ថ្ងៃខែឆ្នាំកំណើត: ០១/០១/២០០០ ទីកន្លែងកំណើត: ភ្នំពេញ
 ១. តើបច្ចុប្បន្នអ្នកកំពុងសិក្សា/ធ្វើការនៅទីណា? សាលា ឆ្នាំ ២០២២
 ២. តើបច្ចុប្បន្នអ្នកកំពុងសិក្សា/ធ្វើការនៅទីណា? សាលា ឆ្នាំ ២០២២
 ៣. តើបច្ចុប្បន្នអ្នកកំពុងសិក្សា/ធ្វើការនៅទីណា? សាលា ឆ្នាំ ២០២២
 ៤. តើបច្ចុប្បន្នអ្នកកំពុងសិក្សា/ធ្វើការនៅទីណា? សាលា ឆ្នាំ ២០២២
 ៥. តើបច្ចុប្បន្នអ្នកកំពុងសិក្សា/ធ្វើការនៅទីណា? សាលា ឆ្នាំ ២០២២
 ៦. តើបច្ចុប្បន្នអ្នកកំពុងសិក្សា/ធ្វើការនៅទីណា? សាលា ឆ្នាំ ២០២២
 ៧. តើបច្ចុប្បន្នអ្នកកំពុងសិក្សា/ធ្វើការនៅទីណា? សាលា ឆ្នាំ ២០២២
 ៨. តើបច្ចុប្បន្នអ្នកកំពុងសិក្សា/ធ្វើការនៅទីណា? សាលា ឆ្នាំ ២០២២
 ៩. តើបច្ចុប្បន្នអ្នកកំពុងសិក្សា/ធ្វើការនៅទីណា? សាលា ឆ្នាំ ២០២២
 ១០. តើបច្ចុប្បន្នអ្នកកំពុងសិក្សា/ធ្វើការនៅទីណា? សាលា ឆ្នាំ ២០២២

[illegible]

2. អង្គការសហប្រតិបត្តិការអន្តរជាតិសម្រាប់ស្ត្រី (អង្គការសហប្រតិបត្តិការអន្តរជាតិសម្រាប់ស្ត្រី)

[illegible]

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ (ร้อยละ)
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ผล			
๓.	กิจกรรม “พิธีถวายสัตย์ ปฏิญาณเพื่อเป็น ข้าราชการที่ดีและพลัง ของแผ่นดิน” ของ กล.กสอ.	เพื่อให้ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ได้แสดง ถึงกตเวทิตูณสำนึกในพระ มหากรุณาธิคุณของ พระบาทสมเด็จพระ ปกเกล้าเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๗ ในพระมหา จักรีบรมราชวงศ์ ซึ่งเป็น ผู้ทรงวางรากฐานระเบียบ ข้าราชการพลเรือนไทย สมัยใหม่	จัดพิธีถวายสัตย์ ปฏิญาณ ไม่น้อย กว่า ๑ ครั้ง ต่อปี	ผู้บริหารและ บุคลากรในสังกัด กล.กสอ. มีการ จัดพิธีถวายสัตย์ ปฏิญาณ จำนวน ๑ ครั้ง ต่อปี	ผู้บริหารและ บุคลากรในสังกัด กล.กสอ. มีความ มุ่งมั่น แน่วแน่ใน การเป็นข้าราชการ ที่ดี และพลังของ แผ่นดิน ปฏิบัติ หน้าที่ตามรอย พระยุคลบาทใน ฐานะข้าราชการ แผ่นดินให้เกิด ประโยชน์สุขแก่ ประชาชนและ ประเทศชาติสืบไป	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	๑ เม.ย. ๖๗	กลุ่มส่งเสริม โลจิสติกส์ องค์กร น.ส.วิมลภา ชุ่มดี	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม

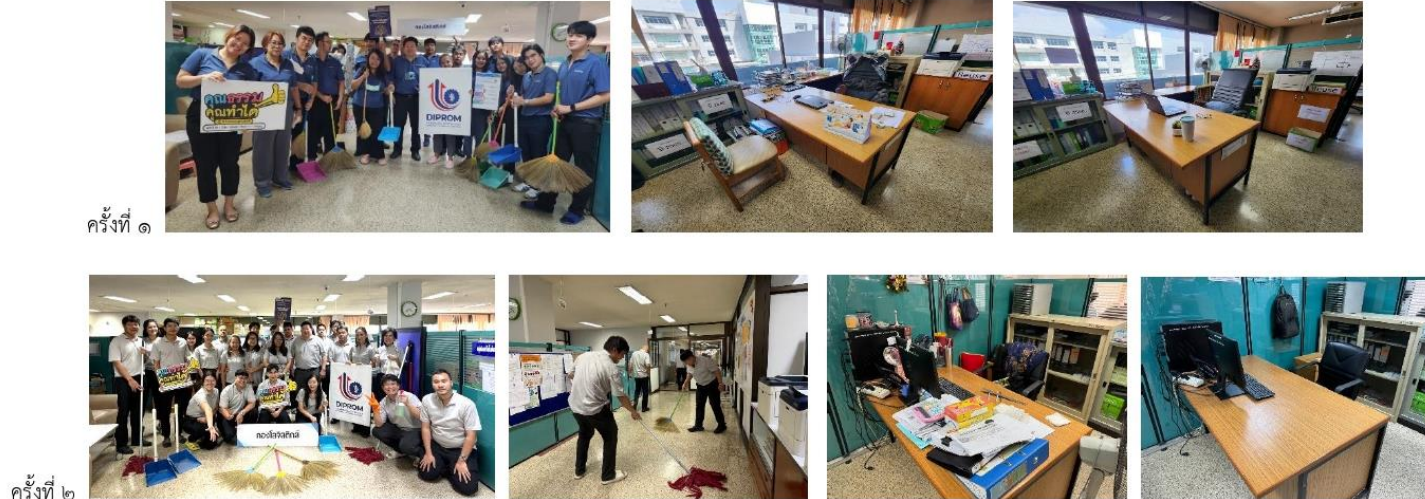


ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ (ร้อยละ)	
					แผน	ผล				
๔.	กิจกรรม “โลจิสติกส์ รวมพลัง ๕ ส เพิ่มประสิทธิผล ที่ดีในการปฏิบัติงาน”	เพื่อพัฒนาสถานที่ พัฒนา คนเป็นแนวทางพัฒนา และส่งเสริมประสิทธิภาพ การทำงาน ให้เกิดความคล่องตัว ประหยัดทรัพยากร รวมถึงสร้างความ ปลอดภัย และสุขอนามัยที่ ดีในสถานที่ทำงาน นอกจากนี้ยังเสริมสร้าง ความสามัคคี การร่วมมือ ร่วมแรง รวมถึงการแบ่ง งานกันทำ และการทำงาน เป็นทีมให้แก่บุคลากรใน สถานที่ทำงานเดียวกัน	จัดกิจกรรม ๕ ส ไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง ต่อปี	จัดกิจกรรม ๕ ส จำนวน ๒ ครั้ง ต่อปี	หน่วยงานเกิด สภาพแวดล้อมใน การปฏิบัติงานที่ เป็นระเบียบ เรียบร้อย สะดวก สะอาด ปลอดภัย และทำให้บุคลากร มีจิตสำนึก มีทัศนคติที่ดี และ มีความเป็น ระเบียบวินัยมาก ยิ่งขึ้น รวมถึงทำให้ บุคลากรมีส่วนร่วม ในการพัฒนา หน่วยงานให้เกิด ประสิทธิภาพและ ประสิทธิผลมาก ยิ่งขึ้น	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	- ครั้งที่ ๑ ๒๓ ก.พ. ๒๕๖๗ - ครั้งที่ ๒ ๒๓ พ.ค. ๒๕๖๗	กลุ่มส่งเสริม โลจิสติกส์ องค์กร น.ส.วิมลภา ชุดดี นายธนรัตน์ บาลทิพย์ ฝ่ายบริหาร ทั่วไป น.ส.ยุพิน เหมาะสม	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม (ก่อน) (ถ้ามี)



รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม (หลัง)



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ (ร้อยละ)
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ผล			
๕.	กิจกรรม “โลจิสติกส์ จิตอาสา หาท้า ความเป็นดี”	เพื่อส่งเสริม และปลูกฝัง ค่านิยมและวัฒนธรรมจิต อาสาให้แก่บุคลากรใน หน่วยงานทำความดีเพื่อ คนอื่น และส่วนรวม โดยมีหวังผลตอบแทน	จัดกิจกรรมจิต อาสา (CSR/CSV) โดยร่วมกับภาค ประชาสังคมต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี	จัดกิจกรรมจิต อาสา (CSR/CSV) โดย ร่วมกับภาค ประชาสังคม ต่างๆ ๑ ครั้ง ต่อปี	ผู้บริหารและ บุคลากร ในสังกัด กล.กสอ. และหน่วยร่วม จัดกิจกรรมจิต อาสา ณ สถานที่ สงเคราะห์เด็กหญิง บ้านราชวิถี ซึ่งทำ ให้บุคลากรมี ความเอื้อเฟื้อเผื่อ แผ่ และจิตอาสา ในการช่วยเหลือ สังคม โดยมีหวัง ผลตอบแทน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑๔ มี.ค. ๒๕๖๗	ฝ่ายบริหาร ทั่วไป น.ส.ยุพิน เหมาะสม	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม (ก่อน) (ถ้ามี)



รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม (หลัง)



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ(บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ (ร้อยละ)
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ผล			
๖.	กิจกรรม “ชาว กล.กสอ. ใจฟู คู่หลักธรรม”	เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักศาสนา จะเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาและปฏิบัติตามหลักของศาสนาที่ตนนับถือ และสามารถเป็นแบบอย่างที่ดี	จัด/ร่วม กิจกรรมทางศาสนาโดยร่วมกับภาคประชาสังคมต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี	จัดกิจกรรมทางศาสนาโดยร่วมกับภาคประชาสังคมต่างๆ จำนวน ๑ ครั้ง ต่อปี	ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัด กล.กสอ.	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๒ มี.ค. ๒๕๖๗	กลุ่มส่งเสริม โลจิสติกส์ องค์กร นายธนรัตน์ บาลทิพย์	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม (ก่อน) (ถ้ามี)

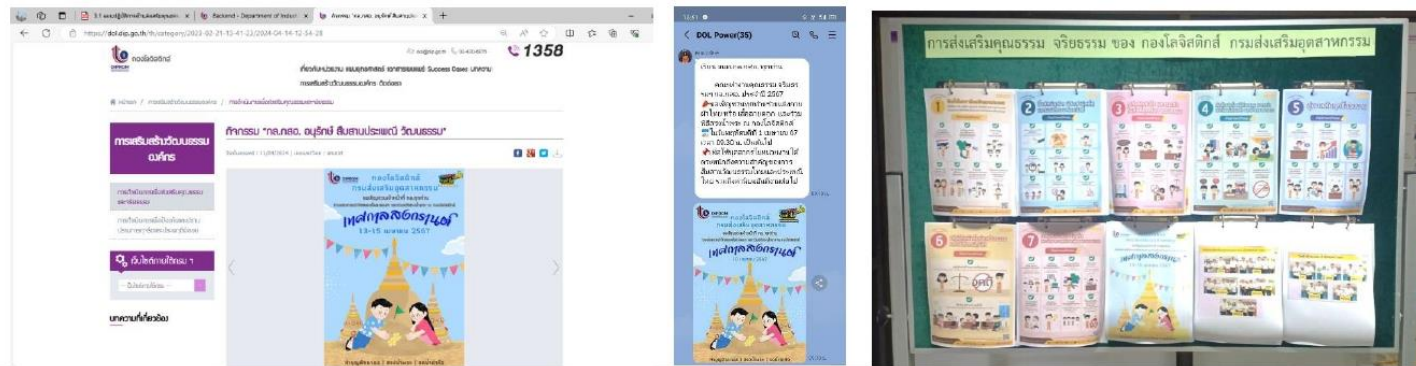


รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม (หลัง)

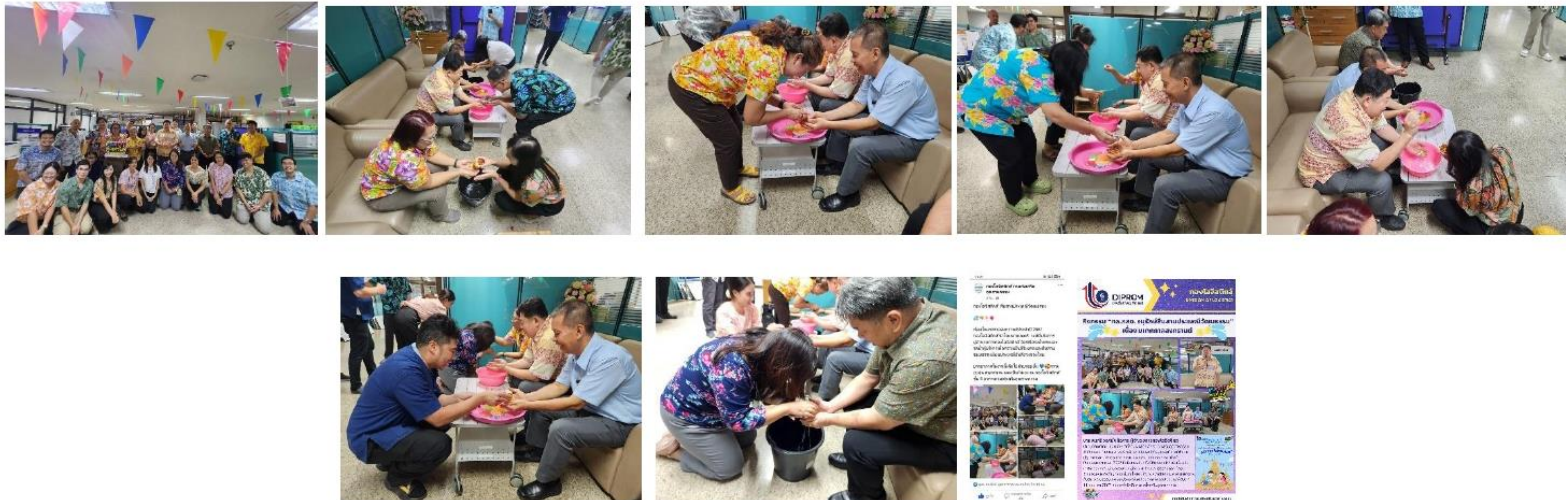


ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ (ร้อยละ)
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ผล			
๗.	กิจกรรม “กล.กสอ. อนุรักษ์ สืบสาน ประเพณีวัฒนธรรม”	เพื่อให้บุคลากรใน หน่วยงานได้ตระหนักถึง ความสำคัญของการสืบ สานวัฒนธรรมไทยและ ประเพณีไทย วัฒนธรรม ค่านิยมอันดีงาม	จัดกิจกรรมสืบ สานประเพณี วัฒนธรรม ไม่ น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี	จัดกิจกรรมสืบ สานประเพณี วัฒนธรรม จำนวน ๑ ครั้ง ต่อปี	เจ้าหน้าที่ กล.กสอ. ร่วมพิธี สงฆ์พระ รดน้ำ ดำหัวขอพรผู้ใหญ่ เพื่อเป็นสิริมงคล เนื่องในวันปีใหม่ ไทย และได้ ตระหนักถึง ความสำคัญของ การสืบสาน วัฒนธรรมไทย และประเพณีไทย วัฒนธรรม ค่านิยมอันดีงาม	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑๑ เม.ย. ๒๕๖๗	นายภูมิ	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม (ก่อน) (ถ้ามี)



รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม (หลัง)



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ (ร้อยละ)
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ผล			
๘.	กิจกรรม “โลจิสติกส์ รวมพลังรัก สิ่งแวดล้อม”	เพื่อส่งเสริม และปลูกฝัง ค่านิยม ให้แก่บุคลากรใน หน่วยงานทำความดี รับผิดชอบต่อสังคมและ สิ่งแวดล้อม ภายใต้หลัก จริยธรรมและการจัดการ ที่ดี โดยรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม แสดงออกถึงความกตัญญู ต่อทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม	จัดกิจกรรมจิต อาสาอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรม ชาติ สังคม สิ่งแวดล้อม โดย ร่วมกับภาค ประชาสังคม ต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง / ต่อปี	จัดกิจกรรมจิต อาสาอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรม ชาติ สังคม สิ่งแวดล้อม โดย ร่วมกับภาค ประชาสังคม ต่างๆ จำนวน ๑ ครั้ง / ต่อปี	ผู้บริหารและ บุคลากรในสังกัด กล.กสอ. ได้รับ การปลูกฝัง ค่านิยม และ ตระหนักถึงการ ทำความดี รับผิดชอบต่อ สังคมและ สิ่งแวดล้อม รวมถึงเกิดความ สามัคคี การมีส่วน ร่วมในการดูแล รักษาสิ่งแวดล้อม	๑๒,๕๑๐	๑๒,๕๑๐	๒๒ มี.ค. ๒๕๖๗	กลุ่ม นโยบาย และ ประสาน เครือข่าย นายวิศรุฒ อนันตเดชไชชัย	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม (ก่อน) (ถ้ามี)

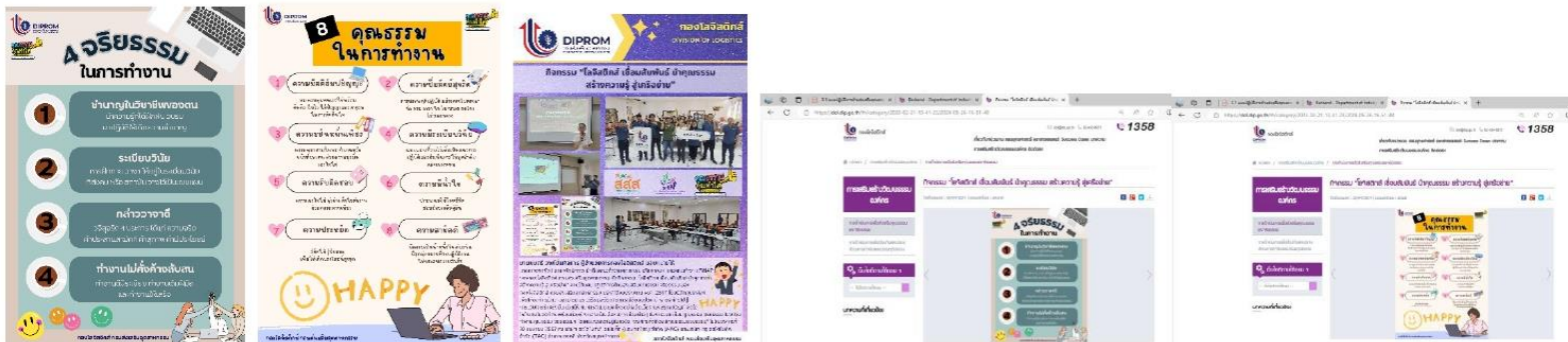


รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม (หลัง)



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ (ร้อยละ)
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ผล			
๙.	กิจกรรม “โลจิสติกส์ เชื่อมสัมพันธ์ นำคุณธรรม สร้างความรู้ สู่เครือข่าย”	เพื่อให้องค์กรมี ความสามารถและ เตรียมพร้อมต่อการ เปลี่ยนแปลง นำพา องค์กรไปสู่การเติบโต อย่างยั่งยืน เพราะจะทำให้ เกิดการพัฒนางานองค์กร อย่างต่อเนื่อง และสร้าง ขวัญกำลังใจให้กับคนใน องค์กร พร้อมทั้งสร้าง ความร่วมมือกับภาคส่วน ต่างๆ ในการขับเคลื่อน คุณธรรม จริยธรรม	๑. มีการจัด กิจกรรม SHAP โดยสอดแทรก เนื้อหา หัวข้อ กิจกรรมทาง จริยธรรม ร่วมกับ ภาคประชาสังคม ต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๑ เครือข่าย	๑. จัดกิจกรรม SHAP โดย สอดแทรก เนื้อหา หัวข้อ กิจกรรมทาง จริยธรรม ร่วมกับภาค ประชาสังคม จำนวน ๑ เครือข่าย	๑. กล.กสอ. และ คณะทำงาน SHAP จัดกิจกรรม “โลจิสติกส์ เชื่อมสัมพันธ์ นำคุณธรรม สร้างความรู้ สู่เครือข่าย” ให้กับ บริษัท ออโตโมทีฟ เอเชียติก (ประเทศ ไทย) จำกัด (AAC) และบริษัททรู ออโต โมทีฟ จำกัด (TAC)	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	๓๐ เม.ย. ๒๕๖๗	กลุ่ม สารสนเทศ โลจิสติกส์ นายภาณุพงศ์ คำผาด	๑๐๐
			๒. มีการจัดทำ แคมเปญสื่อสาร เรื่องราว บทความ เนื้อหา ประเด็น หรือสื่อ ที่เกี่ยวข้องกับ คุณธรรม จริยธรรม สร้าง ความสนใจให้กับ เจ้าหน้าที่รัฐ ประชาชนและ ผู้รับบริการ ภาค ส่วนต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๑ เรื่อง	๒. จัดทำ แคมเปญสื่อสาร เรื่องราวบทความ เนื้อหาประเด็น หรือสื่อที่ เกี่ยวข้อง กับคุณธรรม จริยธรรม สร้างความสนใจ ให้กับเจ้าหน้าที่ รัฐ ประชาชน และผู้รับบริการ ภาคส่วนต่างๆ จำนวน ๑ เรื่อง	๒. จัดทำสื่อ เรื่อง ๘ คุณธรรมในการ ทำงาน และ เรื่อง ๔ จริยธรรมใน การทำงาน					

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ (ร้อยละ)
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ผล			
๑๐.	การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม กล.กสอ. เพื่อตอบสนองการบริการประชาชน	เพื่อให้บุคลากรทราบหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนและรักษาคุณงามความดีที่ข้าราชการต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน และให้ ข้าราชการเกิดสำนึกถึงซึ่งและเที่ยงธรรมในหน้าที่ ผดุงเกียรติและศักดิ์ศรีข้าราชการ ควรแก่ความไว้วางใจและเชื่อมั่นของประชาชน มีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัด อยู่เสมอ ตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ	มีการจัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม หลักในการบริการที่ดี ภายใต้หลักธรรมาภิบาลให้กับเจ้าหน้าที่ทุกระดับ จำนวน ๑ ครั้งต่อปี	กล.กสอ. จัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม ของกล.กสอ. เพื่อตอบสนองการบริการประชาชน จำนวน ๑ ครั้ง	เจ้าหน้าที่ กล.กสอ. ทราบหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนและรักษาคุณงามความดีที่ข้าราชการต้องยึดถือในการปฏิบัติงานและชื่อเสียง สุนทรียธรรมในหน้าที่ ผดุงเกียรติและศักดิ์ศรีของข้าราชการ ให้ควรแก่ความไว้วางใจและเชื่อมั่นของประชาชน มีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๓ พ.ค. ๒๕๖๗	กลุ่มสารสนเทศ โลจิสติกส์ นายภานุพงศ์ คำผาด กลุ่มส่งเสริม โลจิสติกส์ องค์กร น.ส.วิมลภา ชุ่มดี	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ (ร้อยละ)
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ผล			
๑๑.	นวัตกรรมสื่อสร้างสรรค์ส่งเสริมจริยธรรมให้ตีพร้อมของ กล.กสอ.	เพื่อส่งเสริม สนับสนุนกระตุ้น สร้างแรงจูงใจให้บุคลากรในกรมส่งเสริมอุตสาหกรรมตระหนักถึงความสำคัญของจริยธรรมและเผยแพร่แนวคิดหรือแนวทางในการแก้ไขปัญหาทางจริยธรรม	๑. มีการจัดทำสื่อสร้างสรรค์ในรูปแบบต่างๆ เกี่ยวกับแนวคิดทางจริยธรรม/วิธีแก้ปัญหาทางจริยธรรม ๒. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	๑. กล.กสอ. มีการจัดทำสื่อสร้างสรรค์ในรูปแบบต่างๆ เกี่ยวกับแนวคิดทางจริยธรรม/วิธีแก้ปัญหาทางจริยธรรม จำนวน ๑ สื่อ ๒. กล.กสอ. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ผ่าน ๓ ช่องทาง ได้แก่ ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ https://dol.dip.go.th/ และยูทูบ	กระตุ้น และสร้างแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ กล.กสอ. ตระหนักถึงความสำคัญของจริยธรรมและเผยแพร่แนวคิดหรือแนวทางในการแก้ไขปัญหาทางจริยธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๒๔ พ.ค. ๒๕๖๗	คณะทำงานฯ ตามคำสั่ง กล.กสอ. ที่ ๐๐๕/๒๕๖๗ กลุ่มส่งเสริม โลจิสติกส์ องค์กร น.ส.วิมลภา ชุ่มดี	

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม

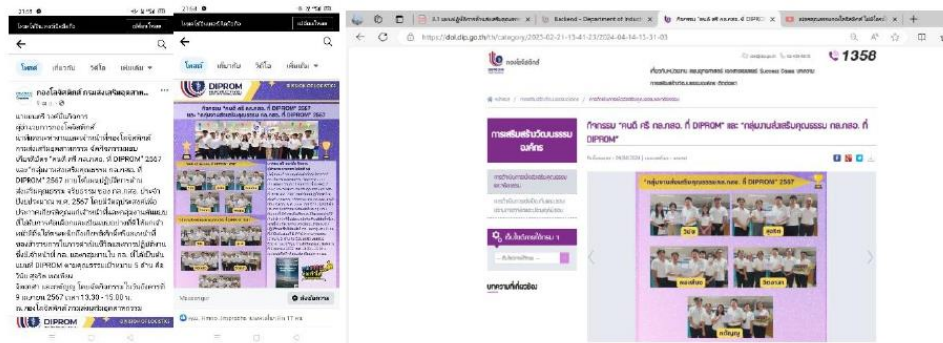
ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ (ร้อยละ)
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ผล			
๑๒.	กิจกรรม “คนดี ศรี กล.กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๗	เพื่อประกาศเกียรติคุณ เจ้าหน้าที่ ที่ได้รับการ คัดเลือก และเป็น แบบอย่างที่ดีให้แก่ เจ้าหน้าที่อื่น ได้ตระหนักถึงเกียรติ ศักดิ์ศรี และหน้าที่ของ ข้าราชการในการ ดำเนินชีวิตและการ ปฏิบัติงาน	๑. มีการประกาศ ยกย่องเชิดชู เจ้าหน้าที่ ที่มี คุณธรรม เป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของ หน่วยงาน อย่างน้อย ๑ ด้าน ๒. สื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น โฉน เฟสบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	๑. กล.กสอ. มีการ ประกาศยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคลที่ปฏิบัติตน ตามเป้าหมายของแผนฯ กล.กสอ. ทั้ง ๕ ด้าน จำนวน ๕ ราย ๒. กล.กสอ. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่าน ๓ ช่องทาง ได้แก่ โฉน เฟสบุ๊ก เว็บไซต์ https://dol.dip.go.th/ และบอร์ด ประชาสัมพันธ์ประจำ หน่วยงาน	บุคลากรในสังกัด กล.กสอ. ที่ได้รับ การคัดเลือก ได้ ตระหนักถึง เกียรติศักดิ์ศรี และหน้าที่ของ ข้าราชการในการ ดำเนินชีวิตและ การปฏิบัติงาน และเกิดขวัญ กำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่ พร้อมทั้งเป็น แบบอย่างที่ดี ให้กับผู้อื่น และ ได้เผยแพร่ให้กับ บุคคลภายนอก ได้รับทราบ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๙ เม.ย. ๒๕๖๗	กลุ่มส่งเสริม โลจิสติกส์ องค์กร น.ส.วิมลภา ขุ่มดี	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ (ร้อยละ)
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ผล			
๑๓.	กิจกรรม “กลุ่มงานส่งเสริม คุณธรรม กล.กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๗	เพื่อประกาศเกียรติคุณ กลุ่มงานภายในที่ได้รับ การ คัดเลือก และเป็น แบบอย่างที่ดี กลุ่มงาน มีบทบาทและสามารถ สร้างคนดีเพื่อสังคมดี ส่งเสริมให้คนในองค์กร มีทัศนคติ วิถีคิด และ การประพฤติปฏิบัติที่ สะท้อนการ มีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะ กับสังคมไทย มากขึ้น และองค์กรมีคุณค่าและ ประสิทธิภาพ ประสิทธิผลใน การดำเนินงาน เนื่องจากสมาชิกของ องค์กรมีคุณธรรม	๑ มีการประกาศ ยกย่องเชิดชู หน่วยงาน ที่มี การส่งเสริม คุณธรรม เป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของหน่วยงาน อย่างน้อย ๑ ด้าน ๒. สื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น โน้ต เฟ ซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	๑. กล.กสอ. มีการ ประกาศยกย่องเชิดชู เกียรติกลุ่มงานที่ปฏิบัติ ตนตามเป้าหมายของ แผนฯ กล.กสอ. ทั้ง ๕ ด้าน จำนวน ๕ กลุ่มงาน ๒. กล.กสอ. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่าน ๓ ช่องทาง ได้แก่ โน้ต เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ https://dol.dip.go.th/ และบอร์ด ประชาสัมพันธ์ประจำ หน่วยงาน	กลุ่มงานในสังกัด กล.กสอ. ที่ได้รับ การคัดเลือก ได้ ตระหนักถึงการ เป็นกลุ่มงานที่ สะท้อนค่านิยม บทบาทและ สามารถสร้าง คนดีเพื่อสังคมดี ส่งเสริมให้ บุคลากรใน องค์กร มีทัศนคติ วิถีคิด และการ ประพฤติปฏิบัติที่ สะท้อนการมี คุณธรรม จริยธรรมและ ค่านิยมที่ดีเหมาะ กับสังคมไทยมาก ขึ้นและองค์กรมี คุณค่าและ ประสิทธิภาพใน การดำเนิน กิจกรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๙ เม.ย. ๒๕๖๗	ฝ่ายบริหาร ทั่วไป น.ส.ยุพิน เหมาะสม	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ (ร้อยละ)
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ผล			
๑๔.	กิจกรรม “กล.กสอ. เผยแพร่ องค์ความรู้ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมประจำ หน่วยงาน”	เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการ ดำเนินกิจกรรม และมี ความพร้อมเป็นแหล่ง เรียนรู้ให้กับองค์กร อื่นๆ	๑. มีการจัดทำ คลิปวิดีโอ ๑ คลิป ๒. มีการจัดทำ เอกสาร ๑ เล่ม ๓. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทาง ต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟสบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	๑. มีการจัดทำคลิปวิดีโอ จำนวน ๑ คลิป ๒. มีการจัดทำเอกสาร จำนวน ๑ เล่ม ๓. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทาง จำนวน ๓ ช่องทาง ได้แก่ ไลน์ เฟสบุ๊ก เว็บไซต์ https://dol.dip.go.th/	กล.กสอ. ตระหนักถึง ความสำคัญของการ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และ องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการ ดำเนินกิจกรรม และมีความ พร้อมเป็นแหล่ง เรียนรู้ให้กับ องค์กรอื่นๆ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	มี.ย. ๖๗	คณะทำงานฯ ตามคำสั่ง กล.กสอ. ที่ ๐๐๕/๒๕๖๗ กลุ่มส่งเสริม โลจิสติกส์ องค์กร น.ส.วิมลภา ขุ่มดี	

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ (ร้อยละ)
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ผล			
๑๕.	การพัฒนาหน่วยงาน ในสังกัด กล.กสอ. ให้ปฏิบัติงานได้ตาม เกณฑ์องค์กร คุณธรรม ไม่ต่ำกว่า ระดับ ๓ องค์กร คุณธรรมต้นแบบ	เพื่อเสริมสร้างและ พัฒนาหน่วยงานใน สังกัด ขับเคลื่อน คุณธรรม ให้เข้มแข็ง และสร้างภาพลักษณ์ การเป็นองค์กร คุณธรรมของหน่วยงาน	กล.กสอ. มีผล การประเมิน องค์กรคุณธรรม ระดับ ๓ องค์กร คุณธรรมต้นแบบ ตามแบบรายงาน ประเมินตนเอง	กล.กสอ. มีผลการ ประเมินองค์กรคุณธรรม ระดับ ๓ องค์กร คุณธรรมต้นแบบ	กล.กสอ. พัฒนา และเสริมสร้าง หน่วยงาน ขับเคลื่อน คุณธรรมให้ เข้มแข็ง และ สร้างภาพลักษณ์ การเป็นองค์กร คุณธรรม ระดับ ๓ องค์กร คุณธรรมต้นแบบ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	มี.ย. ๖๗	คณะทำงาน ตามคำสั่ง กล.กสอ. ที่ ๐๐๕/๒๕๖๗ กลุ่มส่งเสริม โลจิสติกส์ องค์กร น.ส.วิมลภา ชุ่มดี ฝ่ายบริหาร ทั่วไป น.ส.ยุพิน เหมาะสม	

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



(นายมนตรี วงศ์มันกิจการ)

ผู้อำนวยการกองโลจิสติกส์

ผู้รายงาน.....นางสาวยุพิน เหมาะสม.....ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการ.....
โทรศัพท์.....๐ ๒๔๓๐ ๖๘๗๕ ต่อ ๑๕๐๙.....มือถือ.....๐๙ ๕๕๔๙ ๓๓๐๕.....E-mail :yupinm@diplom.go.th.....

ตัวชี้วัดที่ ๕

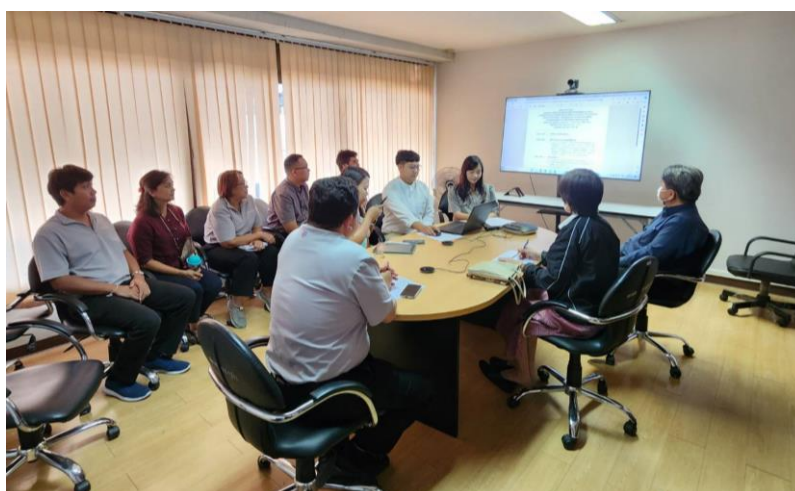
องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน
มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือ
ถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จ
เพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมาย
ของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ ๓

การประชุมติดตามประเมินผลการดำเนินงาน แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ของ กองโลจิสติกส์ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

จากการดำเนินกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ กองโลจิสติกส์ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม แสดงเจตนารมณ์มุ่งมั่นที่จะส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรและเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสังคมคุณธรรม โดยการบริหารจัดการภายในองค์กรให้เป็นไปตามนโยบายขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม คุณธรรมเป้าหมาย ส่งเสริมสนับสนุนให้สมาชิกในองค์กรมีคุณธรรมเป็นรากฐานในการดำเนินชีวิต การรายงานกำกับติดตามประเมินผลความก้าวหน้าโครงการ/กิจกรรม ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระหว่างเดือน ตุลาคม ๒๕๖๖ - มีนาคม ๒๕๖๗ ผลการติดตามและประเมินผล กิจกรรมจำนวน ๑๕ กิจกรรม มีจำนวนที่ปฏิบัติแล้วทั้งสิ้น จำนวน ๑๒ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม ร้อยละ ๘๐ ได้มีการถอดบทเรียนในแต่ละกิจกรรมและนำเสนอแนะที่จะดำเนินการในระยะต่อไปมาประชุมเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนา ปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงานส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรมอย่างต่อเนื่อง



รายงานการประชุม

ประชุมคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
การขับเคลื่อนการดำเนินการ ตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม
และกระบวนการรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA)
ของ กล.กสอ. ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗
วันอังคารที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๐๐ น.
ณ ห้องประชุม กล.กสอ. ชั้น ๔ อาคาร กสอ.

คณะกรรมการผู้มาประชุม

๑. นายมนตรี วงศ์นันทิกการ	ผู้อำนวยการกองโลจิสติกส์	ที่ปรึกษาคณะกรรมการ
๒. นางนิตารัตน์ ศุภสวัสดิ์กุล	นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการพิเศษ	ประธานคณะกรรมการ
๓. นายสรศักดิ์ สมเจษ	นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๔. นางสาวจิรประภา ขจรบุญ	นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๕. นายภูมิ ไตรไทยธีระ	นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ	คณะกรรมการ
๖. นายธนรัตน์ บาลทิพย์	นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ	คณะกรรมการ
๗. นายวิศรุต อนันต์เดโชชัย	นักวิชาการอุตสาหกรรมปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๘. นางอารยา มณีสุวรรณ	นายช่างเขียนแบบชำนาญงาน	คณะกรรมการ
๙. นางอังคณา สมชื่อ	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	เลขานุการคณะกรรมการ
๑๐. นางสาววิมลภา ชุ่มดี	นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ คณะกรรมการ
๑๑. นางสาวยุพิน เหมาะสมาน	เจ้าพนักงานธุรการ	ผู้ช่วยเลขานุการ คณะกรรมการ

คณะกรรมการผู้ไม่มาประชุม

๑. นางสาวจุฑารัตน์ อาชวรัตน์ถาวร	นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการพิเศษ	ติตราชการ
๒. นายภาณุพงศ์ คำผาด	วิศวกรชำนาญการ	ติตราชการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายอนพัทธ์ บุตรอากาศ	นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ
๒. นายอินทนนท์ สัจจงพงษ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

ประธานกล่าวเปิดประชุม และดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุมดังต่อไปนี้

วาระที่ ๑ : เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

- ไม่มี -

วาระที่ ๒ : เรื่องการรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา

๒.๑ เลขานุการคณะกรรมการฯ สรุปรายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ
ด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การขับเคลื่อนการดำเนินการ ตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนด
จริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA)

- ๒ -

ของ กล.กสอ. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๑.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๓ อาคาร กสอ. โดยแจ้งเวียนรายงานการประชุมต่อคณะทำงาน ซึ่งคณะทำงานไม่มีข้อแก้ไขและรับรองรายงานการประชุม

มติที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ ๓ : เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๓.๑ นางสาวยุพิน เหมาะสมาน ผู้ช่วยเลขานุการคณะทำงานฯ รายงานผลการประกาศนโยบายขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมของ กล.กสอ. เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ โดยมีผู้บริหาร คณะทำงานฯ และเจ้าหน้าที่ กล.กสอ. ได้แสดงเจตนารมณ์ร่วมกัน จะพัฒนาและส่งเสริมจริยธรรมที่สอดคล้องกับแนวทางการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ บทบาทภารกิจ สภาพปัญหาด้านจริยธรรมและวัฒนธรรมองค์กร มีการปฏิบัติตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง ร่วมขับเคลื่อน กล.กสอ. ไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบเพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการส่งเสริม กสอ. ไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยมุ่งเน้นคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในหน่วยงาน ด้วยการปลูกฝังระเบียบวินัย ค่านิยมที่พึงประสงค์ และให้บุคลากรยึดมั่นปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และร่วมกันสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม รวมทั้งการส่งเสริมและรักษาไว้ซึ่งคุณธรรมที่พึงประสงค์ ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เพื่อวางรากฐานให้บุคลากรมีส่วนร่วมสร้างสังคมไทยเป็นสังคมคุณธรรมอย่างยั่งยืน เพื่อเป็นแนวทางในการสร้างความเปลี่ยนแปลงที่ดี มีบุคลากรเป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ ภายใต้องค์กรธรรมาภิบาล และตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ ด้วยคุณธรรมเป้าหมาย

๓.๒ นางสาวยุพิน เหมาะสมาน ผู้ช่วยเลขานุการคณะทำงานฯ รายงานผลการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมระดับหน่วยงาน กล.กสอ. เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ โดยมีคณะทำงานฯ ร่วมกันจัดทำแผนดังกล่าว เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลให้บุคลากรของ กล.กสอ. มีการปฏิบัติตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งยกระดับหน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กรพัฒนาคุณธรรม ตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม จำนวน ๑ แผน ๑๕ กิจกรรม ซึ่งสอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายของหน่วยงาน มีการระบุข้อมูลวันเวลา งบประมาณผู้รับผิดชอบ หน่วยรับผิดชอบ หรือคณะทำงานรับผิดชอบชัดเจน

๓.๓ นางสาววิมลภา ชุ่มดี ผู้ช่วยเลขานุการคณะทำงานฯ รายงานผลการจัดกิจกรรม “โลจิสติกส์ รวมพลัง ๕ ส เพิ่มประสิทธิภาพที่ดีในการปฏิบัติงาน” เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ กล.กสอ. โดยมุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพในพื้นที่การปฏิบัติงานด้วยการทำ ๕ ส. (สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ และสร้างลักษณะนิสัย) ซึ่งเป็นเทคนิคหรือวิธีการจัดหรือปรับปรุงสถานที่ปฏิบัติงาน หรือสภาพแวดล้อมการปฏิบัติงานให้เกิดความสะดวก ความเป็นระเบียบเรียบร้อย สะอาด หรือเอื้ออำนวยให้เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และจากการดำเนินกิจกรรมดังกล่าว ส่งผลให้สภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน ความเป็นระเบียบเรียบร้อย สะดวก สะอาด ปลอดภัยยิ่งขึ้น และทำให้บุคลากรมีจิตสำนึก มีทัศนคติที่ดี และมีความเป็นระเบียบวินัยมากยิ่งขึ้น รวมถึงทำให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการพัฒนาหน่วยงานให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น

๓.๔ นางสาววิมลภา ชุ่มดี ผู้ช่วยเลขานุการคณะทำงานฯ รายงานผลการจัดกิจกรรม “โลจิสติกส์ จิตอาสา ทำความดี” เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ สถานสงเคราะห์เด็กหญิงบ้านราชวิถี กรุงเทพฯ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมจิตอาสาให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน ทำความดีเพื่อผู้อื่น และส่วนรวมโดยมีหัวใจผลตอบแทน ซึ่งจากการดำเนินกิจกรรมดังกล่าว ส่งผลให้บุคลากรภายในหน่วยงาน หน่วยงานภายนอก และภาคประชาสังคมต่างๆ ร่วมบริจาคสิ่งของอุปโภคบริโภค เพื่อเป็นการช่วยเหลือและแบ่งปันความสุขให้กับสังคม

มติที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ ๔ : เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๔.๑ นางสาววิมลภา ชุ่มดี ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการฯ รายงานความก้าวหน้าการเตรียมความพร้อมการจัดกิจกรรม “โลจิสติกส์ รวมพลัง รัก สิ่งแวดล้อม” ในวันศุกร์ที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ สวนสาธารณะเทศบาลตำบลบางพระ อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี โดยมีกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ เจ้าหน้าที่กองโลจิสติกส์ เจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลบางพระ และประชาชนในพื้นที่ ประมาณ ๗๐ คน โดยมีขั้นตอนการดำเนินงาน ดังนี้

๔.๑.๑ จัดทำบันทึกขออนุมัติจัดกิจกรรม “โลจิสติกส์ รวมพลัง รัก สิ่งแวดล้อม”

๔.๑.๒ จัดทำหนังสือเชิญชวนนายกเทศมนตรีเทศบาลตำบลบางพระ

๔.๑.๓ จัดทำหนังสือขอความอนุเคราะห์อุปการะในการจัดกิจกรรม อาทิเช่น ไม่กวดทางมะพร้าว

ฤกษ์ขะ คราด บั้งก็ เป็นต้น

๔.๑.๔ จัดทำบันทึกขอความอนุเคราะห์จัดพิมพ์ป้ายกิจกรรม

๔.๑.๕ จัดทำคำขอใช้รถยนต์ราชการ เพื่อใช้ในการเดินทาง จำนวน ๓ คัน

๑) บันทึกขออนุมัติเบิกค่าน้ำมันเชื้อเพลิง

๒) คำสั่งแต่งตั้งผู้ตรวจรับพัสดุ (น้ำมันเชื้อเพลิง)

๔.๑.๖ จัดทำบันทึกขออนุมัติเดินทางไปปฏิบัติราชการ

๔.๒ นายธนรัตน์ บาลทิพย์ คณะทำงานฯ รายงานความก้าวหน้าการเตรียมความพร้อมการจัดกิจกรรม “ชาวกล.กสอ. ใจฟู คู่หลักธรรม” ในวันศุกร์ที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ วัดเวฬุาราม ตำบลบางพระ อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี โดยมีกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ เจ้าหน้าที่ กล.กสอ. และหน่วยงานภายนอก ประมาณ ๔๐ คน โดยมีการ ประชาสัมพันธ์เชิญชวนบุคลากรในหน่วยงาน และหน่วยงานภายนอก ผ่านแพลตฟอร์มต่างๆ ได้แก่ เว็บไซต์ เฟสบุ๊ก และบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน พร้อมทั้งได้จัดเตรียมชุดสังฆทานไว้แล้ว

มติที่ประชุม เห็นชอบในรายงานความก้าวหน้าการเตรียมความพร้อมการจัดกิจกรรม ทั้ง ๒ กิจกรรม และเป็นไปตามกรอบแนวทางในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของ กล.กสอ.

วาระที่ ๕ : เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

๕.๑ นางสาววิมลภา ชุ่มดี ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการฯ ชี้แจงการดำเนินงานตามมติที่ประชุมคณะกรรมการจริยธรรม กสอ. ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ (บันทึก สล.กสอ. ตอนที่๑๑ ที่ ๑๐๔๐๑/ว๔๔ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๗) โดยขอให้หน่วยงานดำเนินการตามข้อ ๒.๑ - ๒.๓ เพื่อให้สอดคล้องกับมติที่ประชุมดังกล่าว

๕.๒ นางสาวยุพิน เหมาะสมาน ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการฯ ชี้แจงการลงนามแนบท้ายประกาศ กสอ. เรื่องนโยบายขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของ กสอ. ตามบันทึก สล.กสอ. ตอนที่๑๑ ที่ ๑๐๔๐๑/ว๔๔ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๗ ขอให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ลงนามแนบท้าย ประกาศดังกล่าว ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ของจำนวนบุคลากรภายในสังกัด เพื่อแสดงเจตนารมณ์และความมุ่งมั่นในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของ กสอ. และส่งเอกสารแนบลงนามแนบท้ายฉบับจริง ไปยัง สล.กสอ. ภายในวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗

มติที่ประชุม รับทราบ และขอให้ดำเนินการตามมติที่ประชุมคณะกรรมการจริยธรรม กสอ. ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๐๐ น.

อังคณา สมชื่อ
(นางอังคณา สมชื่อ)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
เลขานุการคณะกรรมการฯ
ผู้จัดรายงานการประชุม

นิสาร์ตน์ ศุภสวัสดิ์กุล
(นางนิสาร์ตน์ ศุภสวัสดิ์กุล)
นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการพิเศษ
ประธานคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนฯ
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

แนวทางการปรับปรุงพัฒนา

และการถอดบทเรียนผลสำเร็จการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม

ความเป็นมา

กองโลจิสติกส์ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ บนฐานการคิดยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน ภายใต้คุณธรรมที่พึงประสงค์ ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” เพื่อวางรากฐานให้บุคลากรมีส่วนร่วมสร้างสังคมไทยเป็นสังคมคุณธรรมอย่างยั่งยืน จึงได้กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ดังนี้

๑. ปัญหาที่อยากแก้

๑.๑ การรักษาสภาพแวดล้อม รักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยภายในหน่วยงาน ยังไม่ครบถ้วนตามหลัก ๕ ส สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย

๑.๒ การเพิ่มร่วมมือระหว่างภาคประชาชนในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

๒. ความดีที่อยากทำ

๒.๑ การเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

๒.๒ การเสริมสร้างจิตบริการของเจ้าหน้าที่ต่อผู้รับบริการ

๒.๓ การประพฤติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม

๒.๔ การยกย่องเชิดชู ประกาศเกียรติคุณเจ้าหน้าที่ ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่าง

๒.๕ การยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่มีบทบาทและสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคมดี ส่งเสริมให้คนในองค์กรมีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติตนที่ดี สร้างคุณค่าในองค์กร

๒.๖ การมีจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ ช่วยเหลือผู้อื่น สังคม ประชาชน ส่วนรวม โดยมีหวังผลตอบแทน

๒.๗ การมีจิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากร สิ่งแวดล้อม

๒.๘ การสืบสานประเพณี วิถีวัฒนธรรมไทยอันดีงาม

๒.๙ การยึดมั่นตามหลักธรรมทางศาสนา

บุคลากรกองโลจิสติกส์ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ร่วมกันจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อกำหนดทิศทางการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ภายในกองโลจิสติกส์ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม โดยจัดกิจกรรมตามแผนฯ รวมทั้งสิ้น จำนวน ๑๕ กิจกรรม และได้มีการดำเนินกิจกรรมตามแผนฯ อย่างต่อเนื่อง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กองโลจิสติกส์ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรมได้วิเคราะห์ผลจากการดำเนินการ แนวทางปรับปรุงพัฒนา และถอดบทเรียนจากผลสำเร็จ ตามแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตามคำสั่ง กองโลจิสติกส์ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ที่ ๐๐๕/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตลอดจนเผยแพร่ข้อมูลดังกล่าวผ่านเว็บไซต์กองโลจิสติกส์ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

การดำเนินการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม สำนักงานเลขาธิการกรม กรมส่งเสริม อุตสาหกรรม

ตามที่ กระทรวงวัฒนธรรม ดำเนินการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๔) ซึ่งเป็นแผนระดับชาติด้านการส่งเสริมคุณธรรม ฉบับแรกของไทย ที่มุ่งหวังให้คนในสังคมมีคุณธรรมเสริมสร้างความเข้มแข็งจากภายในให้ “คุณธรรมนำการพัฒนา” เพื่อให้ทุกคนทุกครอบครัว ทุกชุมชน ทุกองค์กรและทุกหน่วยงานมีคุณธรรม กล่าวคือ มีความจงรักภักดีสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ มีความสมานฉันท์ ยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยไปใช้ในการดำรงชีวิตและได้รับความร่วมมือ ส่งเสริม สนับสนุนจากผู้นำชุมชนประชาชน เครือข่ายและทุกภาคส่วนในจังหวัด ให้ความทุ่มเทเสียสละร่วมดำเนินการเป็นอย่างดี ทำให้การดำเนินงานประสบความสำเร็จ มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ บรรลุผลเป็นรูปธรรม ส่งผลให้เกิดชุมชน องค์กร อำเภอและจังหวัด คุณธรรมขึ้นทั่วประเทศ นั้น

สืบเนื่องจากการประชุม คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมการขับเคลื่อนการดำเนินการตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA) ของ กองโลจิสติกส์ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ตามคำสั่ง กองโลจิสติกส์ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ที่ ๕/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗ คณะทำงานได้มีการจัดประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๑.๐๐ น. ณ ห้องประชุม กล.กสอ. ชั้น ๔ อาคาร กสอ. ได้มีมติเห็นชอบในหลักเกณฑ์และ ยุทธศาสตร์ของมาตรฐานจริยธรรม และแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ กล.กสอ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และได้กำหนดให้คณะทำงาน หน่วยงาน และเจ้าหน้าที่ในสังกัด กล.กสอ. ดำเนินการ เข้าร่วมการประเมินองค์กรคุณธรรม ตามประกาศ กล.กสอ. เรื่อง นโยบายขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ ร่วมขับเคลื่อน ยกระดับการประเมินองค์กร คุณธรรม ให้อยู่ในระดับที่สูงขึ้น เริ่มตั้งแต่ระดับองค์กรพัฒนาคุณธรรม โดยมีผลการประเมินตามตัวชี้วัด ๙ ขั้นตอน โดยมีแนวทางดำเนินงานดังนี้

กล.กสอ. มีความต้องการที่จะพัฒนาตนเอง ให้เป็นองค์กรคุณธรรมอย่างแท้จริง มีการแสวงหาความรู้ จากที่ต่างๆ เพื่อให้ได้คำตอบที่ดีที่สุด เพื่อเป็นแนวทางของการพัฒนาองค์กรคุณธรรมที่เหมาะสมกับตนเอง สิ่งที่สำคัญที่สุดของเรื่องนี้ อยู่ที่การระเบิดจากภายในของตนเอง ที่ต้องเห็นว่า คุณค่าของการเป็นองค์กรที่มี คุณธรรม ไม่ได้อยู่ที่การหาคำตอบให้ได้เพียงเอกสารหลักฐานเท่านั้น แต่ต้องเป็นสิ่งที่เกิดขึ้นจริงและปรากฏเป็น พฤติกรรมเชิงบวกที่เป็นวิถีของคนในองค์กรนั้นเป็นสำคัญ ซึ่งการที่จะสร้างให้เกิดเป็นองค์กรคุณธรรมนั้น สามารถทำได้ และทำได้ หากเรามีภาพที่อยากเห็นด้วยกัน เป็นระยะตั้งแต่เริ่มต้น จนถึงที่สุดที่ควรจะเป็น ซึ่งคนในองค์กรนั้นๆ สามารถจะร่วมกันสร้างสรรค์ขึ้นมาได้ ไม่ใช่ใครคนใดคนหนึ่งเท่านั้นและเพื่อให้ง่ายต่อการ พัฒนาองค์กรคุณธรรม โดยประสบการณ์จากการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของ สล.กสอ. ได้มีการแบ่ง ความสำเร็จของการเป็นองค์กรคุณธรรม ไว้ ๓ ระดับ หรือบันไดสามขั้น ซึ่งแต่ละองค์กรสามารถนำไป เทียบเคียงการปฏิบัติที่เป็นอยู่ เพื่อปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาต่อยอดได้ ดังต่อไปนี้

ระดับที่ ๑ มีโครงสร้างพร้อม รองรับการพัฒนาสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม (Expect to see) ประกอบไปด้วย

๑. มีการทบทวนทุนความดี ของตนเอง กำหนดทุนความดีที่อยากรักษา และมีการกำหนดปัญหาที่อยากแก้ไข อยากเปลี่ยนแปลงให้ดีขึ้น ขององค์กร
๒. มีการแสดงออกถึงความมุ่งมั่น หรือ เจตนารมณ์อันแน่วแน่ ที่จะพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม ที่มุ่งประโยชน์สุขร่วมกันขององค์กรนั้นๆและร่วมกับสังคม
๓. มีแผนงาน กิจกรรม หรือโครงการ ที่จะส่งเสริมให้เกิดการพัฒนา ตามเป้าหมายที่อยากเห็นร่วมกันนั้น
๔. มีกติกา ข้อตกลง ธรรมนูญ ปฏิญญาคุณธรรมขององค์กร ที่จะปฏิบัติตามร่วมกัน
๕. มีทีมงาน คณะทำงาน หรือกลุ่มคนที่รับผิดชอบดำเนินงาน ที่ชัดเจน พร้อมที่จะปฏิบัติขับเคลื่อนในแต่ละกิจกรรม

ระดับที่ ๒ เกิดแบบอย่างความสำเร็จและองค์กรมีระบบสนับสนุนหรือมาตรการรองรับ (Like to see) ประกอบไปด้วย

๑. เกิดการเคลื่อนไหวกิจกรรม โครงการหรือแผนงานที่ส่งเสริมความดีต่อเนื่อง สม่ำเสมอ มีการปฏิบัติตามกติกา ธรรมนูญ ข้อตกลงนั้นๆ จนเป็นกิจวัตร
๒. เกิดแบบอย่างที่ดี มีการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมคน ตามที่ต้องการให้ปรากฏ
๓. องค์กรมีระบบงานหรือมาตรการสนับสนุน รองรับการพัฒนา เช่น การเกิดชมรม การมีเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การส่งเสริมยกย่องการทำความดี การให้ทุนให้โทษ การรักษาคนดี หรือมีมาตรการกระตุ้นแรงจูงใจต่างๆ

ระดับที่ ๓. มีผลลัพธ์เป็นที่ประจักษ์ พร้อมถ่ายทอดขยายผล (Love to see) ประกอบไปด้วย

๑. พฤติกรรมความดีที่อยากรักษา ปัญหาที่อยากแก้ไข ปรากฏเห็นผลชัดเจน เป็นรูปธรรม เปรียบเทียบก่อนดำเนินการได้
๒. ความสุข ความภูมิใจ ความศรัทธาเชื่อมั่นต่อองค์กรนั้นๆ ของพนักงานที่เพิ่มขึ้น หรือคงไว้สม่ำเสมอ
๓. เกิดการขยายความดี ไปสู่การทำเรื่องอื่นๆ ที่มากกว่าเดิม เชื่อมโยงความดีนั้นๆกับเรื่องอื่นๆ หรือกับเครือข่ายอื่นๆได้
๔. มีองค์ความดี มีผู้รู้ ที่สามารถถ่ายทอด ขยายผล ให้กับบุคคล องค์กร หน่วยงานอื่นๆ ภายนอกได้

ส่วนที่ ๑ แนวทางการปรับปรุงพัฒนา เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น

ลำดับ ที่	โครงการที่ยังไม่ได้ ดำเนินการตามแผนฯ	ตัวชี้วัด	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะที่จะดำเนินการในระยะต่อไป
๑	นวัตกรรมสื่อสร้างสรรค์ ส่งเสริมจริยธรรมให้ดี พร้อม ของ กล.กสอ.	๑. มีการจัดทำสื่อสร้างสรรค์ในรูปแบบ ต่างๆ เกี่ยวกับแนวคิดทางจริยธรรม/ วิธีแก้ปัญหาทางจริยธรรม ๒. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำ หน่วยงาน เป็นต้น	มีการเปลี่ยนแปลงกำหนดจัดกิจกรรม นวัตกรรมสื่อสร้างสรรค์ส่งเสริมจริยธรรมให้ ดีพร้อมของ กล.กสอ. ทำให้การดำเนินงานจัด กิจกรรมไม่เป็นไปตามแผนปฏิบัติการด้าน ส่งเสริมคุณของ กล.กสอ.	ควรดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมให้เป็นไปตามแผน
๒	กิจกรรม “กล.กสอ. เผยแพร่องค์ความรู้ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมประจำ หน่วยงาน”	๑. มีการจัดทำคลิปวีดีโอ ๑ คลิป ๒. มีการจัดทำเอกสาร ๑ เล่ม ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทาง ต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	กิจกรรมยังไม่ครบถ้วนตามแผนปฏิบัติการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ กล.กสอ. จึงส่งผลให้กิจกรรมรอดำเนินการใน ระยะต่อไป	เผยแพร่องค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ของ กล.กสอ. และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ ให้กับองค์กรอื่นๆ ในช่องทางที่หลากหลายเพิ่มมากขึ้น
๓	การพัฒนาหน่วยงาน ในสังกัด กล.กสอ. ให้ ปฏิบัติงานได้ตามเกณฑ์ องค์กรคุณธรรม ไม่ต่ำ กว่าระดับ ๓ องค์กร คุณธรรมต้นแบบ	กล.กสอ. มีผลการประเมินองค์กร คุณธรรม ระดับ ๓ องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ตามแบบรายงานประเมินตนเอง	กิจกรรมยังไม่ครบถ้วนตามแผนปฏิบัติการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ กล.กสอ. จึงส่งผลให้กิจกรรมรอดำเนินการใน ระยะต่อไป	การดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการ ขับเคลื่อน การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรร มาภิบาลของบุคลากร กล.กสอ. มีการปฏิบัติตาม หลักการมาตรฐานอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งยกระดับ กล.กสอ. ไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมระดับ ๓ องค์กร คุณธรรมต้นแบบ ตามแบบรายงานประเมินตนเอง

ส่วนที่ ๒ ถอดบทเรียนผลสำเร็จตามแผนฯ

ลำดับ ที่	โครงการที่ดำเนินการ แล้วเสร็จตามแผนฯ	ตัวชี้วัด	ปัจจัยที่นำไปสู่ความสำเร็จ ข้อเสนอแนะที่จะดำเนินการในระยะต่อไป
๑	การประกาศนโยบาย ขับเคลื่อนการเป็น องค์กรคุณธรรมของ กล.กสอ.	๑. มีการประกาศเจตนารมณ์ และกำหนด คุณธรรมเป้าหมายของหน่วยงาน ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่องคุณธรรม ๒. ผู้บริหารและบุคลากรของหน่วยงาน ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเป็นลาย ลักษณ์อักษร ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	<u>ปัจจัยที่นำเข้าไปสู่ความสำเร็จ</u> ๑. ความร่วมมือและการมีจิตสำนึกของบุคลากรในสังกัด กล.กสอ. ๒. การวางแผนที่ดีจากผู้รับผิดชอบโครงการและบุคลากรในสังกัด กล.กสอ. ๓. บุคลากรในสังกัด กล.กสอ. ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักประกาศเจตนารมณ์ และคุณธรรมที่พึง ประสงค์ ประการ “พอเพียง ๕วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” <u>ข้อเสนอแนะที่จะดำเนินการในระยะต่อไป</u> ควรดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่องให้กับบุคลากรในสังกัด กล.กสอ. ให้ตระหนักถึงคุณธรรมที่พึง ประสงค์ ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”
๒	การจัดทำแผนปฏิบัติการ ด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมระดับหน่วยงาน เพื่อพัฒนาบุคลากรและ หน่วยงาน กล.กสอ.	มีแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของ กล.กสอ. จำนวน ๑ แผน ที่สอดคล้องกับ คุณธรรมเป้าหมายของหน่วยงาน มีการ ระบุข้อมูลวันเวลา งบประมาณ ผู้รับผิดชอบ หน่วยรับผิดชอบ หรือ คณะทำงานรับผิดชอบชัดเจน	<u>ปัจจัยที่นำเข้าไปสู่ความสำเร็จ</u> ๑. ความร่วมมือและการมีจิตสำนึกของบุคลากรในสังกัด กล.กสอ. ๒. การวางแผนที่ดีจากผู้รับผิดชอบโครงการและบุคลากรในสังกัด กล.กสอ. ๓. คณะทำงานฯ และเจ้าหน้าที่ กล.กสอ. มีส่วนร่วมในแนวทางจัดทำ การขับเคลื่อนการดำเนินการ ตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษา จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรม และความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA) ของกองโลจิสติกส์ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม <u>ข้อเสนอแนะที่จะดำเนินการในระยะต่อไป</u> ควรดำเนินตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางใน การขับเคลื่อน การส่งเสริม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลให้บุคลากรใน สังกัด กล.กสอ.

ลำดับ ที่	โครงการที่ดำเนินการ แล้วเสร็จตามแผนฯ	ตัวชี้วัด	ปัจจัยที่นำไปสู่ความสำเร็จ ข้อเสนอแนะที่จะดำเนินการในระยะต่อไป
๓	กิจกรรม “พิธีถวายสัตย์ ปฏิญาณเพื่อเป็น ข้าราชการที่ดีและพลังของ แผ่นดิน” ของ กล.กสอ.	จัดพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้งต่อปี	<u>ปัจจัยที่นำเข้าไปสู่ความสำเร็จ</u> ๑. ความร่วมมือและการมีจิตสำนึกของบุคลากรในสังกัด กล.กสอ. ๒. การวางแผนที่ดีจากผู้รับผิดชอบโครงการและบุคลากรในสังกัด กล.กสอ. ๓. บุคลากรในสังกัด กล.กสอ. พร้อมใจกันถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน” <u>ข้อเสนอแนะที่จะดำเนินการในระยะต่อไป</u> ควรดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่องให้กับบุคลากรในสังกัด กล.กสอ. ให้ตระหนักถึงพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน”
๔	กิจกรรม “โลจิสติกส์ รวมพลัง ๕ ส เพิ่มประสิทธิภาพ ที่ดีในการปฏิบัติงาน”	จัดกิจกรรม ๕ ส ไม่น้อยกว่า ๒ ครั้งต่อปี	<u>ปัจจัยที่นำเข้าไปสู่ความสำเร็จ</u> ๑. ความร่วมมือและการมีจิตสำนึกของบุคลากรในสังกัด กล.กสอ. ๒. การวางแผนที่ดีจากผู้รับผิดชอบโครงการและบุคลากรในสังกัด กล.กสอ. ๓. บุคลากรในสังกัด กล.กสอ. ยึดถือปฏิบัติตามหลัก ๕ ส คือ สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย <u>ข้อเสนอแนะที่จะดำเนินการในระยะต่อไป</u> ควรดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่องให้กับบุคลากรในสังกัด กล.กสอ. ให้ตระหนักถึงความสำคัญ การจัดการองค์กรตามหลัก ๕ ส
๕	กิจกรรม “โลจิสติกส์ จิตอาสา หาท้า ความดี”	จัดกิจกรรมจิตอาสา (CSR/CSV) โดยร่วมกับภาคประชาสังคมต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้งต่อปี	<u>ปัจจัยที่นำเข้าไปสู่ความสำเร็จ</u> ๑. ความร่วมมือและการมีจิตสำนึกของบุคลากรในสังกัด กล.กสอ. ๒. การวางแผนที่ดีจากผู้รับผิดชอบโครงการและบุคลากรในสังกัด กล.กสอ. ๓. บุคลากรในสังกัด กล.กสอ. มีจิตสำนึก เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ และจิตอาสาในการช่วยเหลือสังคม โดย มีหวังผลตอบแทน <u>ข้อเสนอแนะที่จะดำเนินการในระยะต่อไป</u> ควรมีการประชาสัมพันธ์กับภาคประชาสังคมต่างๆ เพิ่มมากขึ้น

ลำดับ ที่	โครงการที่ดำเนินการ แล้วเสร็จตามแผนฯ	ตัวชี้วัด	ปัจจัยที่นำไปสู่ความสำเร็จ ข้อเสนอแนะที่จะดำเนินการในระยะต่อไป
๖	กิจกรรม “ชาว กล.กสอ. ใจฟู คู่หลักธรรม”	จัด/ร่วม กิจกรรมทางศาสนาโดยร่วมกับ ภาคประชาสังคมต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้งต่อปี	<u>ปัจจัยที่นำเข้าไปสู่ความสำเร็จ</u> ๑. ความร่วมมือและการมีจิตสำนึกของบุคลากรในสังกัด กล.กสอ. ๒. การวางแผนที่ดีจากผู้รับผิดชอบโครงการและบุคลากรในสังกัด กล.กสอ. ๓. บุคลากรในสังกัด กล.กสอ.สามารถปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนาศรัทธา ยึดมั่น และ ปฏิบัติตนตามหลักศาสนา จะเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาและปฏิบัติตนตามหลักของศาสนาที่ตน นับถือ และสามารถเป็นแบบอย่างที่ดี <u>ข้อเสนอแนะที่จะดำเนินการในระยะต่อไป</u> ควรมีการประชาสัมพันธ์กับภาคประชาสังคมต่างๆ เพิ่มมากขึ้น
๗	กิจกรรม “กล.กสอ. อนุรักษ์ สืบสานประเพณี วัฒนธรรม”	จัดกิจกรรมสืบสานประเพณีวัฒนธรรม ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้งต่อปี	<u>ปัจจัยที่นำเข้าไปสู่ความสำเร็จ</u> ๑. ความร่วมมือและการมีจิตสำนึกของบุคลากรในสังกัด กล.กสอ. ๔. การวางแผนที่ดีจากผู้รับผิดชอบโครงการและบุคลากรในสังกัด กล.กสอ. ๕. บุคลากรในสังกัด กล.กสอ. ตระหนักถึงความสำคัญของการสืบสานวัฒนธรรมไทยและประเพณีไทย วัฒนธรรม ค่านิยมอันดีงาม <u>ข้อเสนอแนะที่จะดำเนินการในระยะต่อไป</u> ๑. ควรมีการสืบสานประเพณีวัฒนธรรมให้มีความหลากหลายเพิ่มขึ้น ๒. ควรมีการประสานกับหน่วยงานภาคประชาสังคม หน่วยงานภายนอก เพิ่มมากขึ้น
๘	กิจกรรม “โลจิสติกส์ รวมพลังรัก สิ่งแวดล้อม”	จัดกิจกรรมจิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อม โดยร่วมกับภาค ประชาสังคมต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง / ต่อปี	<u>ปัจจัยที่นำเข้าไปสู่ความสำเร็จ</u> ๑. ความร่วมมือและการมีจิตสำนึกของบุคลากรในสังกัด กล.กสอ. ๒. การวางแผนที่ดีจากผู้รับผิดชอบโครงการและบุคลากรในสังกัด กล.กสอ. ๓. บุคลากรในสังกัด กล.กสอ. มีรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ภายใต้หลักจริยธรรมและการ จัดการที่ดี โดยรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม แสดงออกถึงความกตัญญูต่อทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม <u>ข้อเสนอแนะที่จะดำเนินการในระยะต่อไป</u> ควรมีการประชาสัมพันธ์กับภาคประชาสังคมต่างๆ เพิ่มมากขึ้น

ลำดับ ที่	โครงการที่ดำเนินการ แล้วเสร็จตามแผนฯ	ตัวชี้วัด	ปัจจัยที่นำไปสู่ความสำเร็จ ข้อเสนอแนะที่จะดำเนินการในระยะต่อไป
๙	กิจกรรม “โลจิสติกส์ เชื่อมสัมพันธ์ นำคุณธรรม สร้างความรู้ สู่เครือข่าย”	๑. มีการจัดกิจกรรม SHAP โดย สอดแทรกเนื้อหา หัวข้อ กิจกรรมทาง จริยธรรม ร่วมกับภาคประชาสังคมต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๑ เครือข่าย ๒. มีการจัดทำแคมเปญสื่อสารเรื่องราว บทความ เนื้อหาประเด็น หรือสื่อที่ เกี่ยวข้องกับคุณธรรม จริยธรรม สร้าง ความสนใจให้กับเจ้าหน้าที่รัฐ ประชาชน และผู้รับบริการ ภาคส่วนต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๑ เรื่อง	<u>ปัจจัยที่นำเข้าไปสู่ความสำเร็จ</u> ๑. ความร่วมมือและการมีจิตสำนึกของบุคลากรในสังกัด กล.กสอ. ๒. การวางแผนที่ดีจากผู้รับผิดชอบโครงการและบุคลากรในสังกัด กล.กสอ. <u>ข้อเสนอแนะที่จะดำเนินการในระยะต่อไป</u> ควรมีการประชาสัมพันธ์กับภาคประชาสังคมต่างๆ เพิ่มมากขึ้น และมีการจัดกิจกรรมการ ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง
๑๐	การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ มาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และ ข้อกำหนดจริยธรรม กล.กสอ. เพื่อตอบสนอง การบริการประชาชน	มีการจัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนด จริยธรรม หลักในการบริการที่ดีภายใต้ หลักธรรมาภิบาลให้กับเจ้าหน้าที่ทุกระดับ จำนวน ๑ ครั้งต่อปี	<u>ปัจจัยที่นำเข้าไปสู่ความสำเร็จ</u> ๑. ความร่วมมือและการมีจิตสำนึกของบุคลากรในสังกัด กล.กสอ. ๒. การวางแผนที่ดีจากผู้รับผิดชอบโครงการและบุคลากรในสังกัด กล.กสอ. <u>ข้อเสนอแนะที่จะดำเนินการในระยะต่อไป</u> ควรมีการจัดเตรียมสื่อสำหรับการเสริมสร้างองค์ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทาง จริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม หลักในการบริการที่ดีภายใต้หลักธรรมาภิบาล

ลำดับ ที่	โครงการที่ดำเนินการ แล้วเสร็จตามแผนฯ	ตัวชี้วัด	ปัจจัยที่นำไปสู่ความสำเร็จ ข้อเสนอแนะที่จะดำเนินการในระยะต่อไป
๑๑	กิจกรรม “คนดี ศรี กล.กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๗	๑. มีการประกาศยกย่องเชิดชูเจ้าหน้าที่ ที่มีคุณธรรมเปี่ยมหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของหน่วยงาน อย่างน้อย ๑ ด้าน ๒. สื่อสารประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	<u>ปัจจัยที่นำเข้าไปสู่ความสำเร็จ</u> ๑. ความร่วมมือและการมีจิตสำนึกของบุคลากรในสังกัด กล.กสอ. ๒. การวางแผนที่ดีจากผู้รับผิดชอบโครงการและบุคลากรในสังกัด กล.กสอ. <u>ข้อเสนอแนะที่จะดำเนินการในระยะต่อไป</u> ควรมีการประชาสัมพันธ์กับภาคประชาสังคมต่างๆ เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมเปี่ยมหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) เพิ่มมากขึ้น
๑๒	กิจกรรม “กลุ่มงาน ส่งเสริมคุณธรรม กล.กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๗	๑ มีการประกาศยกย่องเชิดชูหน่วยงาน ที่มีการส่งเสริมคุณธรรมเปี่ยมหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของหน่วยงาน อย่างน้อย ๑ ด้าน ๒. สื่อสารประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	<u>ปัจจัยที่นำเข้าไปสู่ความสำเร็จ</u> ๑. ความร่วมมือและการมีจิตสำนึกของบุคลากรในสังกัด กล.กสอ. ๒. การวางแผนที่ดีจากผู้รับผิดชอบโครงการและบุคลากรในสังกัด กล.กสอ. <u>ข้อเสนอแนะที่จะดำเนินการในระยะต่อไป</u> ควรมีการประชาสัมพันธ์กับภาคประชาสังคมต่างๆ เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมเปี่ยมหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) เพิ่มมากขึ้น

ส่วนที่ ๓ ประชุมสรุปผลการดำเนินงาน

จากการดำเนินกิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กองโลจิสติกส์ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม แสดงเจตนารมณ์มุ่งมั่นที่จะส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร และเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสังคมคุณธรรม โดยการบริหารจัดการภายในองค์กรให้เป็นไปตามนโยบายขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม คุณธรรมเป้าหมาย ส่งเสริมสนับสนุนให้สมาชิกในองค์กรมีคุณธรรมเป็นรากฐานในการดำเนินชีวิต การรายงานกำกับติดตามประเมินผลความก้าวหน้าโครงการ/กิจกรรม ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของ กองโลจิสติกส์ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม รอบ ๖ เดือน ระหว่างเดือน ตุลาคม ๒๕๖๖ – มีนาคม ๒๕๖๗ ผลการติดตามและประเมินผล **กิจกรรมทั้งหมด จำนวน ๑๕ กิจกรรม มีจำนวนกิจกรรม/โครงการที่ปฏิบัติแล้วทั้งสิ้น จำนวน ๑๒ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม ร้อยละ ๘๐**

ทั้งนี้ คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การขับเคลื่อนการดำเนินการตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA) ของกองโลจิสติกส์ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ได้มีการถอดบทเรียน ปัญหา อุปสรรค ในแต่ละกิจกรรมรวมถึงข้อเสนอแนะ ในแต่ละกิจกรรมที่ยังไม่ได้ดำเนินการ และนำข้อเสนอแนะที่จะดำเนินการในระยะต่อไปมาประชุมเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนา ปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงานส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรมอย่างต่อเนื่อง

รูปภาพประกอบการประชุม



(นายมนตรี วงศ์มันกิจการ)

ผู้อำนวยการกองโลจิสติกส์

ผู้รายงาน.....นางสาวยุพิน เหมะสมาน.....ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการ.....
โทรศัพท์.....๐ ๒๔๓๐ ๖๘๗๕ ต่อ ๑๕๑๘.....มือถือ.....๐๙ ๕๙๔๘ ๓๓๑๕.....E-mail :yupinm@diprom.go.th.....

ตัวชี้วัดที่ ๒

องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มี
คุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อ
ส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการ
ดำเนินงานที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ ๓

การดำเนินการยกย่องเชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่าง

คนดีมีคุณธรรมและกลุ่มงานดีมีคุณธรรม เป็นการดำเนินการตามนโยบายการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของ กล.กสอ. โดยกำหนดแนวทางการพัฒนาที่ ๑ ในการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและองค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรมผ่าน ๒ กิจกรรม ได้แก่ ๑. กิจกรรม “คนดี ศรี กล.กสอ. ที่ DIPROM” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อประกาศเกียรติคุณบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีในการตระหนักถึงเกียรติศักดิ์ศรีและหน้าที่ของข้าราชการในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน ๒. กิจกรรม “กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรม กล.กสอ. ที่ DIPROM” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อประกาศเกียรติคุณหน่วยงานภายใน กล.กสอ. ที่ได้รับคัดเลือกให้เป็นแบบอย่างที่ดี มีบทบาทและสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคมส่งเสริมให้คนในองค์กร มีทัศนคติวิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับสังคมไทยมากขึ้น และองค์กรมีคุณค่า ประสิทธิภาพ และประสิทธิผลในการดำเนินงานได้อย่างดี

กิจกรรม “คนดี ศรี กล.กสอ. ที่ DIPROM” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

บุคลากร กล.กสอ. ได้ร่วมแสดงความยินดีกับผู้ได้รับรางวัล คนดี มีคุณธรรม กล.กสอ. ผ่านกิจกรรม “คนดี ศรี กล.กสอ. ที่ DIPROM” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยกิจกรรมในครั้งนี้ได้รับเกียรติจาก นายมนตรี วงศ์มนัรกิจการ ผู้อำนวยการกองโลจิสติกส์ เป็นผู้มอบประกาศเกียรติคุณให้แก่ผู้ได้รับรางวัล คนดี มีคุณธรรม กล.กสอ. ทั้ง ๕ ด้าน (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับผู้อื่น ในการนี้ผู้ได้รับมอบประกาศเกียรติบัตร ทั้งสิ้น จำนวน ๕ ท่าน ซึ่งเป็นบุคลากรที่ได้รับการโหวตคัดเลือกเป็นตัวแทนของหน่วยงาน ในสังกัด กล.กสอ. ได้แก่

ด้านพอเพียง นายธีรศักดิ์ โคทนา นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการ



ด้านวินัย นายสรศักดิ์ สมเจษ นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการพิเศษ



ด้านสุจริต นางนิสาร์ตน์ ศุภสวัสดิ์กุล นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการพิเศษ



ด้านจิตอาสา นางสาวยุพิน เหมาะสมาน เจ้าพนักงานธุรการ



ด้านกตัญญู นางสาวจุฑารัตน์ อาชวรัตน์ถาวร นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการพิเศษ



กิจกรรม “กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรม กล.กสอ. ที่ DIPROM” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

บุคลากรในสังกัด กล.กสอ. ได้ร่วมแสดงความยินดีกับหน่วยงานที่ได้รับเลือกเป็นหน่วยงานที่มีการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมาย ของ กล.กสอ. ผ่านกิจกรรม “กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรม กล.กสอ. ที่ DIPROM” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อประกาศเกียรติคุณเชิดชูหน่วยงานภายในสังกัด กล.กสอ. ที่ได้รับการคัดเลือก และเป็นแบบอย่างที่ดี มีบทบาทและสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคมดี ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานมีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดี เหมาะกับสังคมไทย และส่งผลให้หน่วยงานมีภาพลักษณ์ที่ดียิ่งขึ้น โดยกิจกรรมในครั้งนี้ได้รับเกียรติจาก นายมนตรี วงศ์มันกิจการ ผู้อำนวยการกองโลจิสติกส์ เป็นผู้มอบประกาศเกียรติคุณให้กับหน่วยงานที่ปฏิบัติตามเป้าหมายของแผนฯ กล.กสอ. ทั้ง ๕ ด้าน (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) จำนวนทั้งสิ้น ๕ กลุ่มงาน ได้แก่

ด้านวินัย กลุ่มส่งเสริมโลจิสติกส์องค์กร



ด้านพอเพียง กลุ่มพัฒนาระบบโลจิสติกส์



ด้านสุจริต กลุ่มสารสนเทศโลจิสติกส์



ด้านจิตอาสา ฝ่ายบริหารทั่วไป

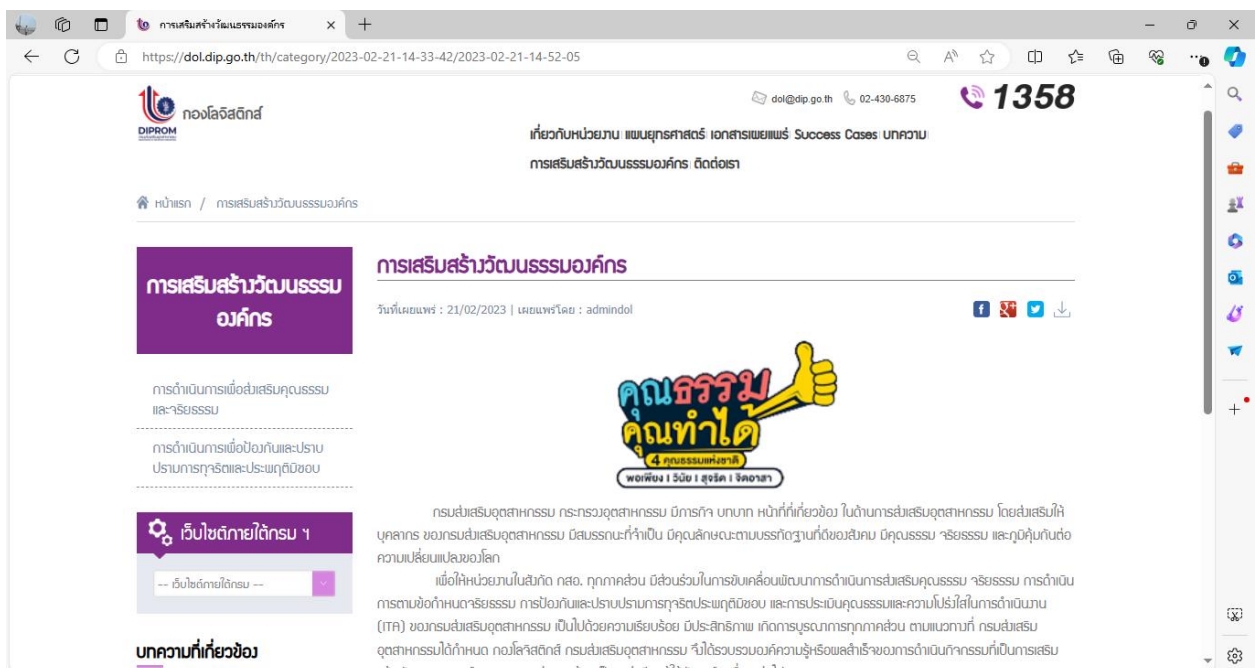
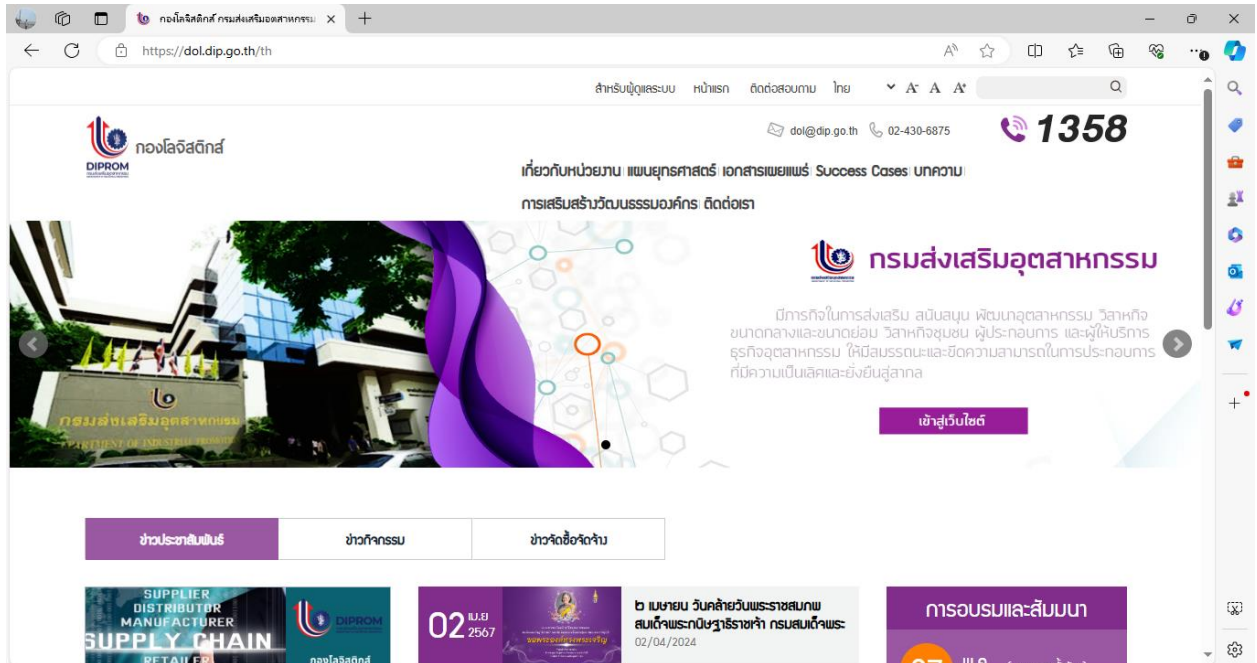


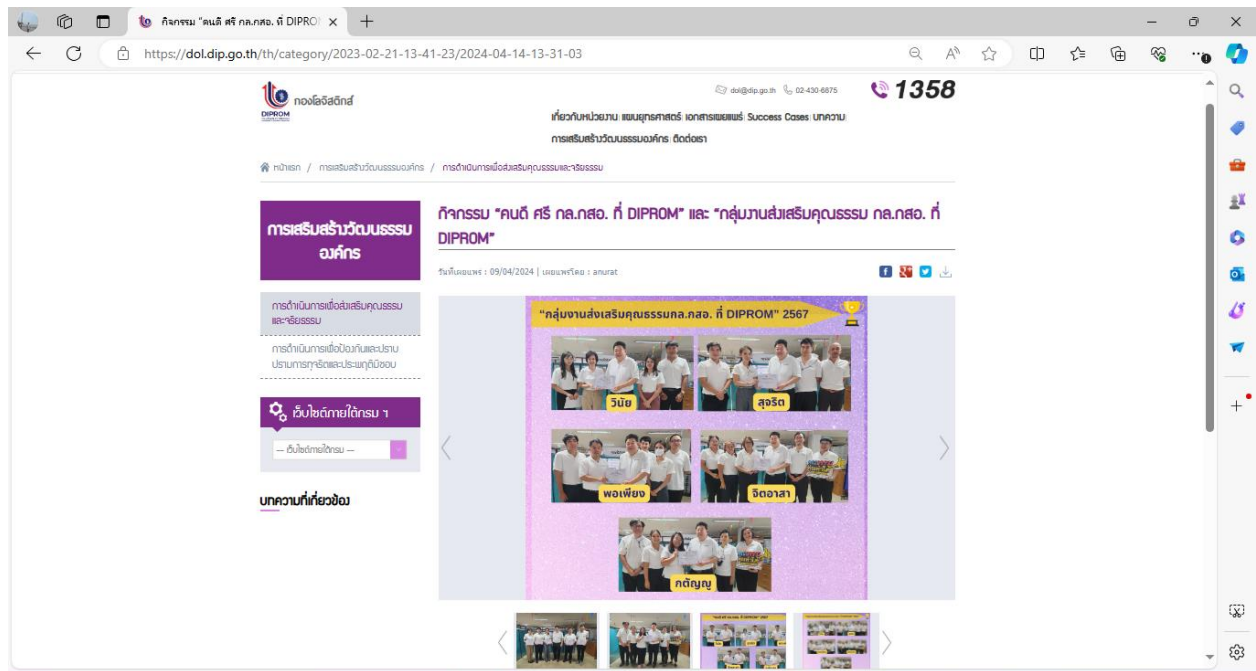
ด้านกตัญญู กลุ่มมาตรฐานและนวัตกรรมโลจิสติกส์



ช่องทางการเผยแพร่

กล.กสอ. ได้เผยแพร่การยกย่องเชิดชูบุคลากรและหน่วยงาน ผ่าน Website : <https://dol.dip.go.th>
โดยไปที่ title bar การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร -> การดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม





ผ่าน Facebook : กองโกลจิสติกส์ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม



ผ่าน Line Group : คุณธรรม DIProm



ผ่านบอร์ดนิทรรศการประจำหน่วยงาน



ตัวชี้วัดที่ ๗

องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมาย
ของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ ๓
เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อม
ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรม
ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

แบบรายงานผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ครั้งที่ ๒ ณ วันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๗

หน่วยงาน กองโลจิสติกส์ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินงานตามแผนฯ

งบประมาณ ☐ งบหน่วยงาน ☐ งบบูรณาการ ☐ งบดำเนินงาน ☒ งบรายจ่ายอื่น

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ (ร้อยละ)
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ผล			
๑	การประกาศนโยบายขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมของ กล.กสอ.	เพื่อแสดงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการดำเนินการส่งเสริมพัฒนาและขับเคลื่อนหน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมภายในหน่วยงาน	๑. มีการประกาศเจตนารมณ์ และกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของหน่วยงาน ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่องคุณธรรม ๒. ผู้บริหารและบุคลากรของหน่วยงานประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัด กล.กสอ. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร จำนวน ๓๐ คน จากจำนวนเจ้าหน้าที่ ๓๐ คน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร ภายในสังกัด กล.กสอ.	ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัด กล.กสอ. มีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร มีความตั้งใจในการดำเนินการส่งเสริมพัฒนาและขับเคลื่อน กล.กสอ. ไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมโดยมุ่งพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๒๕ ม.ค. ๒๕๖๗	กลุ่มส่งเสริม โลจิสติกส์ องค์กร น.ส.วิมลภา ชุมดี ฝ่ายบริหาร ทั่วไป น.ส.ยุพิน เหมาะสม	๑๐๐

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ (ร้อยละ)
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ผล			
๒	การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมระดับหน่วยงาน เพื่อพัฒนาบุคลากรและหน่วยงาน กล.กสอ.	เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ให้บุคลากรกล.กสอ. มีการปฏิบัติตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งยกระดับหน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กรพัฒนาคุณธรรม ตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม	๑. มีแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของ กล.กสอ. จำนวน ๑ แผน ที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายของหน่วยงาน มีการระบุข้อมูลวันเวลา งบประมาณ ผู้รับผิดชอบ หน่วยรับผิดชอบ หรือ คณะทำงาน รับผิดชอบชัดเจน	มีแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของ กล.กสอ. จำนวน ๑ แผน	กล.กสอ. มีแผนที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายของหน่วยงาน มีการระบุข้อมูลวันเวลา งบประมาณ ผู้รับผิดชอบ หน่วยรับผิดชอบ หรือ คณะทำงาน รับผิดชอบชัดเจน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะทำงานฯ ตามคำสั่ง กล.กสอ. ที่ ๐๐๕/๒๕๖๗ กลุ่มส่งเสริมโลจิสติกส์องค์กร น.ส.วิมลภา ชุ่มดี	คณะทำงาน	๑๐๐

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ (ร้อยละ)
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ผล			
๓.	กิจกรรม “พิธีถวายสัตย์ ปฏิญาณเพื่อเป็น ข้าราชการที่ดีและพลัง ของแผ่นดิน” ของ กล.กสอ.	เพื่อให้ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ได้แสดง ถึงกตเวทิตูณสำนึกในพระ มหากรุณาธิคุณของ พระบาทสมเด็จพระ พระปกเกล้าเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๗ ในพระมหา จักรีบรมราชวงศ์ ซึ่งเป็น ผู้ทรงวางรากฐานระเบียบ ข้าราชการพลเรือนไทย สมัยใหม่	จัดพิธีถวายสัตย์ ปฏิญาณ ไม่น้อย กว่า ๑ ครั้ง ต่อปี	ผู้บริหารและ บุคลากรในสังกัด กล.กสอ. มีการ จัดพิธีถวายสัตย์ ปฏิญาณ จำนวน ๑ ครั้ง ต่อปี	ผู้บริหารและ บุคลากรในสังกัด กล.กสอ. มีความ มุ่งมั่น แน่วแน่ใน การเป็นข้าราชการ ที่ดี และพลังของ แผ่นดิน ปฏิบัติ หน้าที่ตามรอย พระยุคลบาทใน ฐานะข้าของ แผ่นดินให้เกิด ประโยชน์สุขแก่ ประชาชนและ ประเทศชาติสืบไป	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ เม.ย. ๖๗	กลุ่มส่งเสริม โลจิสติกส์ องค์กร น.ส.วิมลภา ชุ่มดี	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ (ร้อยละ)
						แผน	ผล			
๔.	กิจกรรม “โลจิสติกส์ รวมพลัง ๕ ส เพิ่มประสิทธิภาพ ที่ดีในการปฏิบัติงาน”	เพื่อพัฒนาสถานที่ พัฒนา คนเป็นแนวทางพัฒนา และส่งเสริมประสิทธิภาพ การทำงาน ให้เกิดความคล่องตัว ประหยัดทรัพยากร รวมถึงสร้างความ ปลอดภัย และสุขอนามัยที่ ดีในสถานที่ทำงาน นอกจากนี้ยังเสริมสร้าง ความสามัคคี การร่วมมือ ร่วมแรง รวมถึงการแบ่ง งานกันทำ และการทำงาน เป็นทีมให้แก่บุคลากรใน สถานที่ทำงานเดียวกัน	จัดกิจกรรม ๕ ส ไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง ต่อปี	จัดกิจกรรม ๕ ส จำนวน ๒ ครั้ง ต่อปี	หน่วยงานเกิด สภาพแวดล้อมใน การปฏิบัติงานที่ เป็นระเบียบ เรียบร้อย สะดวก สะอาด ปลอดภัย และทำให้บุคลากร มีจิตสำนึก มีทัศนคติที่ดี และ มีความเป็น ระเบียบวินัยมาก ยิ่งขึ้น รวมถึงทำให้ บุคลากรมีส่วนร่วม ในการพัฒนา หน่วยงานให้เกิด ประสิทธิภาพและ ประสิทธิผลมาก ยิ่งขึ้น	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	- ครั้งที่ ๑ ๒๓ ก.พ. ๒๕๖๗ - ครั้งที่ ๒ ๒๓ พ.ค. ๒๕๖๗	กลุ่มส่งเสริม โลจิสติกส์ องค์กร น.ส.วิมลภา ชุดี นายธนรัตน์ บาลทิพย์ ฝ่ายบริหาร ทั่วไป น.ส.ยุพิน เหมาะสม	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม (ก่อน) (ถ้ามี)



รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม (หลัง)



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ (ร้อยละ)
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ผล			
๕.	กิจกรรม “โลจิสติกส์ จิตอาสา หาท้า ความดี”	เพื่อส่งเสริม และปลูกฝัง ค่านิยมและวัฒนธรรมจิต อาสาให้แก่บุคลากรใน หน่วยงานทำความดีเพื่อ คนอื่น และส่วนรวม โดยมีหวังผลตอบแทน	จัดกิจกรรมจิต อาสา (CSR/CSV) โดยร่วมกับภาค ประชาสังคมต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี	จัดกิจกรรมจิต อาสา (CSR/CSV) โดย ร่วมกับภาค ประชาสังคม ต่างๆ ๑ ครั้ง ต่อปี	ผู้บริหารและ บุคลากร ในสังกัด กล.กสอ. และหน่วยร่วม จัดกิจกรรมจิต อาสา ณ สถานที่ สงเคราะห์เด็กหญิง บ้านราชวิถี ซึ่งทำ ให้บุคลากรมี ความเอื้อเฟื้อเผื่อ แผ่ และจิตอาสา ในการช่วยเหลือ สังคม โดยมีหวัง ผลตอบแทน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑๔ มี.ค. ๒๕๖๗	ฝ่ายบริหาร ทั่วไป น.ส.ยุพิน เหมาะสม	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม (ก่อน) (ถ้ามี)



รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม (หลัง)



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ(บาท)		ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ (ร้อยละ)
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ผล			
๖.	กิจกรรม “ชาว กล.กสอ. ใจฟู คู่หลักธรรม”	เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนาศรัทธา ยึดมั่นและปฏิบัติตนตามหลักศาสนา จะเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาและปฏิบัติตนตามหลักของศาสนาที่ตนนับถือ และสามารถเป็นแบบอย่างที่ดี	จัด/ร่วม กิจกรรมทางศาสนาโดยร่วมกับภาคประชาสังคมต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี	จัดกิจกรรมทางศาสนาโดยร่วมกับภาคประชาสังคมต่างๆ จำนวน ๑ ครั้ง ต่อปี	ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัด กล.กสอ.	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๒ มี.ค. ๒๕๖๗	กลุ่มส่งเสริมโลจิสติกส์องค์กร นายธนรัตน์ บาลทิพย์	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม (ก่อน(ถ้ามี))

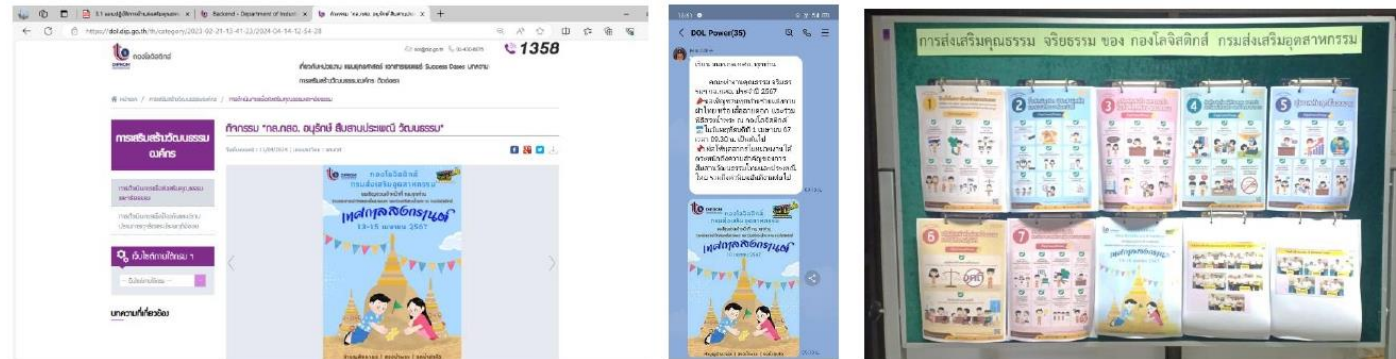


รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม (หลัง)

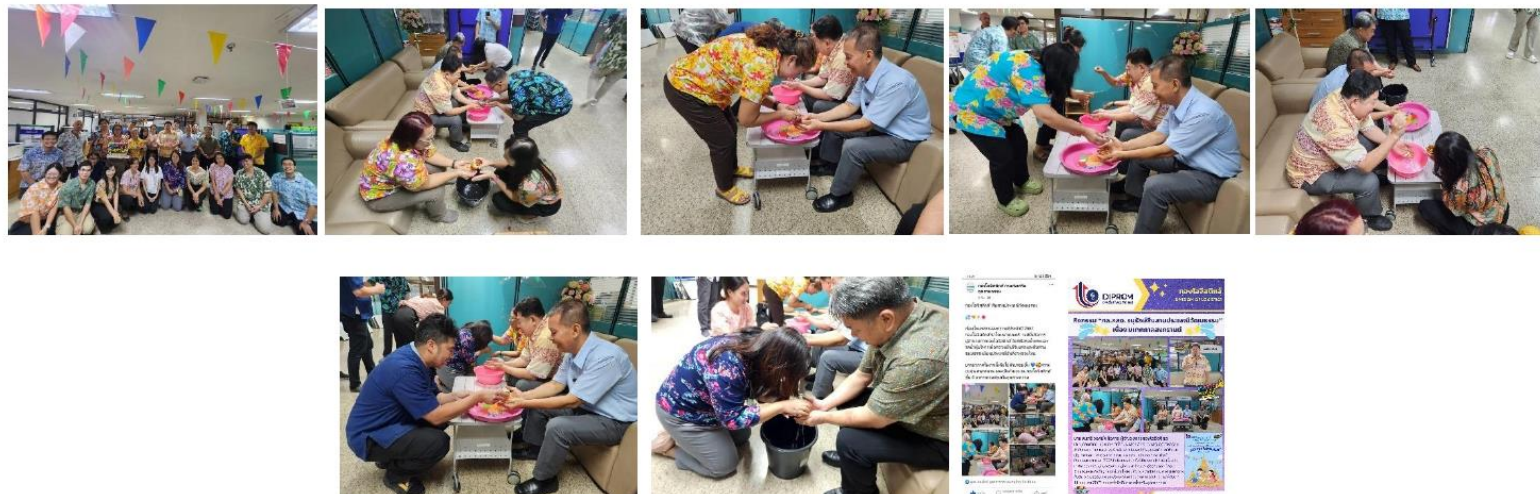


ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ (ร้อยละ)
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ผล			
๗.	กิจกรรม “กล.กสอ. อนุรักษ์ สืบสาน ประเพณีวัฒนธรรม”	เพื่อให้บุคลากรใน หน่วยงานได้ตระหนักถึง ความสำคัญของการสืบ สานวัฒนธรรมไทยและ ประเพณีไทย วัฒนธรรม ค่านิยมอันดีงาม	จัดกิจกรรมสืบ สานประเพณี วัฒนธรรม ไม่ น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี	จัดกิจกรรมสืบ สานประเพณี วัฒนธรรม จำนวน ๑ ครั้ง ต่อปี	เจ้าหน้าที่ กล.กสอ. ร่วมพิธี สงฆ์พระ รตนา คำหวัชพรผู้ใหญ่ เพื่อเป็นสิริมงคล เนื่องในวันปีใหม่ ไทย และได้ ตระหนักถึง ความสำคัญของ การสืบสาน วัฒนธรรมไทย และประเพณีไทย วัฒนธรรม ค่านิยมอันดีงาม	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑๑ เม.ย. ๒๕๖๗	นายภูมิ	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม (ก่อน)ถ้ามี)



รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม (หลัง)



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ (ร้อยละ)
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ผล			
๘.	กิจกรรม “โลจิสติกส์ รวมพลังรัก สิ่งแวดล้อม”	เพื่อส่งเสริม และปลูกฝัง ค่านิยม ให้แก่บุคลากรใน หน่วยงานทำความดี รับผิดชอบต่อสังคมและ สิ่งแวดล้อม ภายใต้หลัก จริยธรรมและการจัดการ ที่ดี โดยรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม แสดงออกถึงความกตัญญู ต่อทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม	จัดกิจกรรมจิต อาสาอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรม ชาติ สังคม สิ่งแวดล้อม โดย ร่วมกับภาค ประชาสังคม ต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง / ต่อปี	จัดกิจกรรมจิต อาสาอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรม ชาติ สังคม สิ่งแวดล้อม โดย ร่วมกับภาค ประชาสังคม ต่างๆ จำนวน ๑ ครั้ง / ต่อปี	ผู้บริหารและ บุคลากรในสังกัด กล.กสอ. ได้รับ การปลูกฝัง ค่านิยม และ ตระหนักถึงการ ทำความดี รับผิดชอบต่อ สังคมและ สิ่งแวดล้อม รวมถึงเกิดความ สามัคคี การมีส่วน ร่วมในการดูแล รักษาสิ่งแวดล้อม	๑๒,๕๑๐	๑๒,๕๑๐	๒๒ มี.ค. ๒๕๖๗	กลุ่ม นโยบาย และ ประสาน เครือข่าย นายวิศรุฒ อนันตเดโชชัย	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม (ก่อน(ถ้ามี))



รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม (หลัง)



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ (ร้อยละ)
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ผล			
๙.	กิจกรรม “โลจิสติกส์ เชื่อมสัมพันธ์ นำคุณธรรม สร้างความรู้ สู่เครือข่าย”	เพื่อให้องค์กรมี ความสามารถและ เตรียมพร้อมต่อการ เปลี่ยนแปลง นำพา องค์กรไปสู่การเติบโต อย่างยั่งยืน เพราะจะทำให้ เกิดการพัฒนางานองค์กร อย่างต่อเนื่อง และสร้าง ขวัญกำลังใจให้กับคนใน องค์กร พร้อมทั้งสร้าง ความร่วมมือกับภาคส่วน ต่างๆ ในการขับเคลื่อน คุณธรรม จริยธรรม	๑. มีการจัด กิจกรรม SHAP โดยสอดแทรก เนื้อหา หัวข้อ กิจกรรมทาง จริยธรรม ร่วมกับ ภาคประชาสังคม ต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๑ เครือข่าย	๑. จัดกิจกรรม SHAP โดย สอดแทรก เนื้อหา หัวข้อ กิจกรรมทาง จริยธรรม ร่วมกับภาค ประชาสังคม จำนวน ๑ เครือข่าย	๑. กล.กสอ. และ คณะทำงาน SHAP จัดกิจกรรม “โลจิสติกส์ เชื่อมสัมพันธ์ นำคุณธรรม สร้างความรู้ สู่เครือข่าย” ให้กับ บริษัท ออโตโมทีฟ เอเชียติก (ประเทศ ไทย) จำกัด (AAC) และบริษัททรู ออโต โมทีฟ จำกัด (TAC) ๒. จัดทำสื่อ เรื่อง ๘ คุณธรรมในการ ทำงาน และ เรื่อง ๔ จริยธรรมใน การทำงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๓๐ เม.ย. ๒๕๖๗	กลุ่ม สารสนเทศ โลจิสติกส์ นายภาณุพงศ์ คำผาด	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



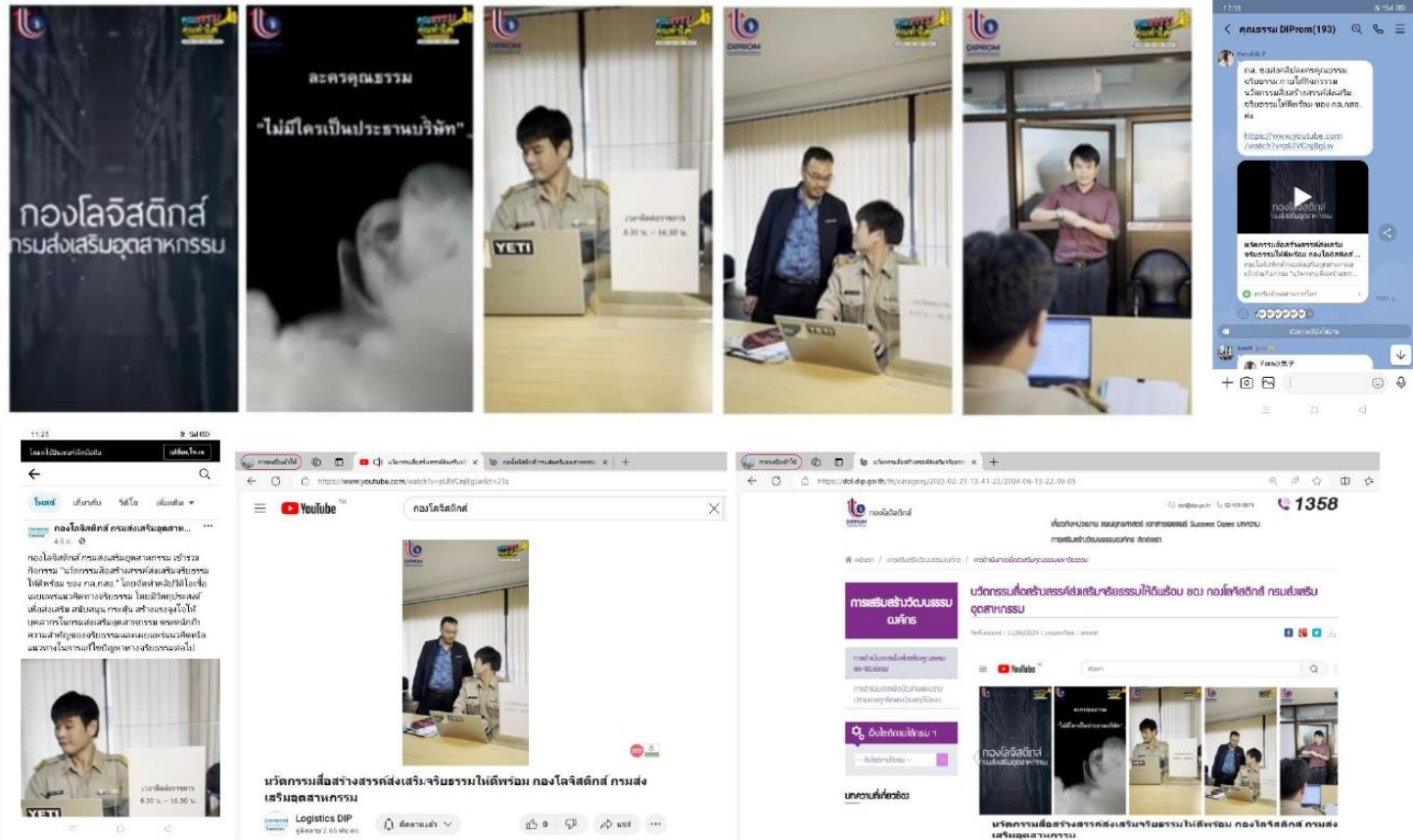
ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ (ร้อยละ)
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ผล			
๑๐.	การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม กล.กสอ. เพื่อตอบสนองการบริการประชาชน	เพื่อให้บุคลากรทราบหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนและรักษาคุณงามความดีที่ข้าราชการต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน และให้ ข้าราชการเกิดสำนึกถึงซึ่งและเที่ยงธรรมในหน้าที่ ผดุงเกียรติและศักดิ์ศรีข้าราชการ ควรแก่ความไว้วางใจและเชื่อมั่นของประชาชน มีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัด อยู่เสมอ ตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ	มีการจัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม หลักในการบริการที่ดี ภายใต้อำนาจของ มาภิบาลให้กับเจ้าหน้าที่ทุกระดับ จำนวน ๑ ครั้งต่อปี	กล.กสอ. จัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม ของ กล.กสอ. เพื่อตอบสนองการบริการประชาชน จำนวน ๑ ครั้ง	เจ้าหน้าที่ กล.กสอ. ทราบหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนและรักษาคุณงามความดีที่ข้าราชการต้องยึดถือในการปฏิบัติงานและข้อสัถย์ สุจริต เที่ยงธรรมในหน้าที่ ผดุงเกียรติและศักดิ์ศรีของข้าราชการ ให้ควรแก่ความไว้วางใจและเชื่อมั่นของประชาชน มีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๓ พ.ค. ๒๕๖๗	กลุ่มสารสนเทศ โลจิสติกส์ นายภานุพงศ์ คำผาด กลุ่มส่งเสริม โลจิสติกส์ องค์กร น.ส.วิมลภา ชุ่มดี	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



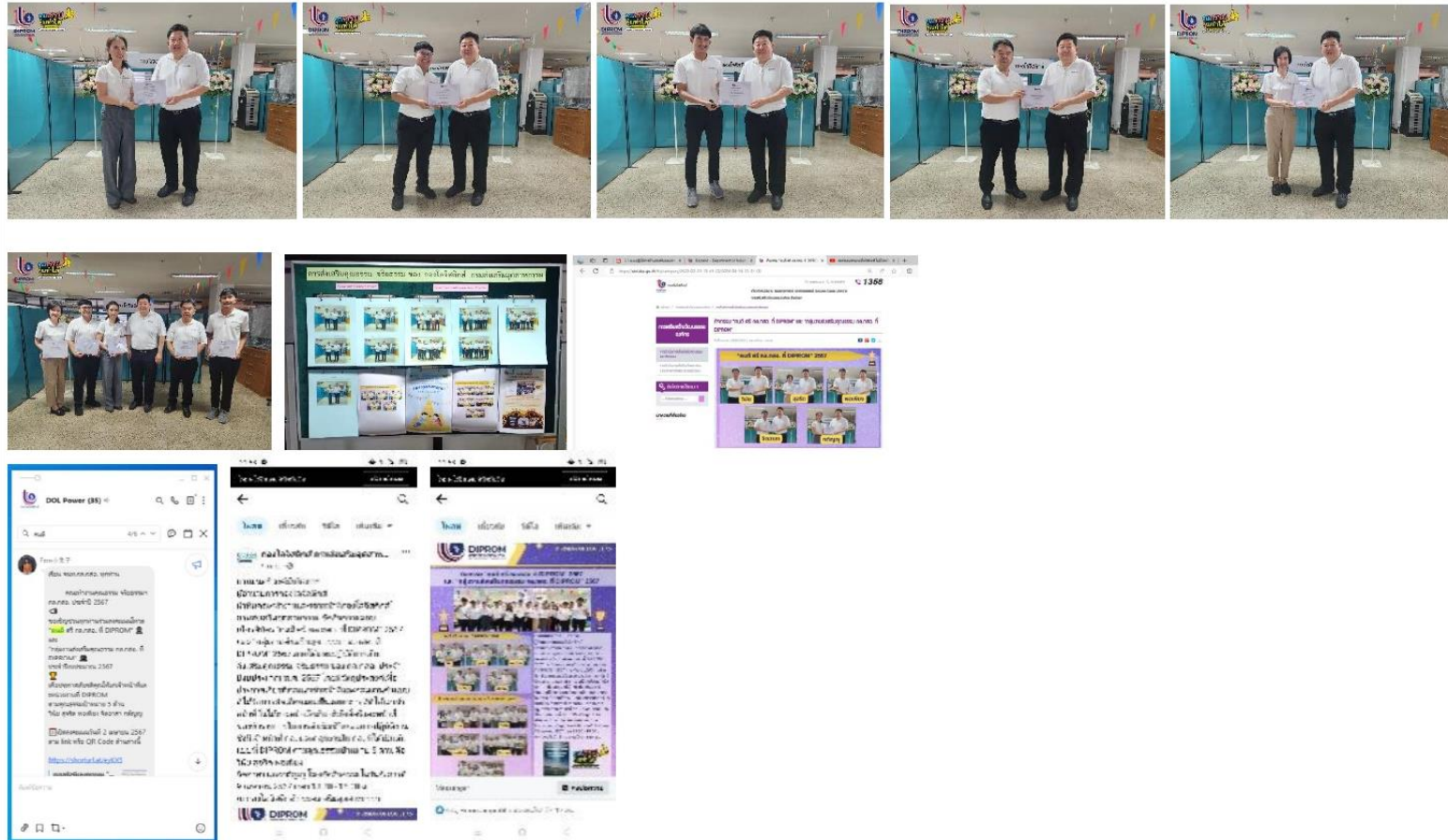
ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ (ร้อยละ)
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ผล			
๑๑.	นวัตกรรมสื่อสร้างสรรค์ส่งเสริมจริยธรรมให้ดีพร้อมของ กล.กสอ.	เพื่อส่งเสริม สนับสนุนกระตุ้น สร้างแรงจูงใจให้บุคลากรในกรมส่งเสริมอุตสาหกรรมตระหนักถึงความสำคัญของจริยธรรมและเผยแพร่แนวคิดหรือแนวทางในการแก้ไขปัญหาทางจริยธรรม	๑. มีการจัดทำสื่อสร้างสรรค์ในรูปแบบต่างๆ เกี่ยวกับแนวคิดทางจริยธรรม/วิธีแก้ปัญหาทางจริยธรรม ๒. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	๑. กล.กสอ. มีการจัดทำสื่อสร้างสรรค์ในรูปแบบต่างๆ เกี่ยวกับแนวคิดทางจริยธรรม/วิธีแก้ปัญหาทางจริยธรรมจำนวน ๑ สื่อ ๒. กล.กสอ. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ผ่าน ๓ ช่องทาง ได้แก่ ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ https://dol.dip.go.th/ และยูทูบ	กระตุ้น และสร้างแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ กล.กสอ. ตระหนักถึงความสำคัญของจริยธรรมและเผยแพร่แนวคิดหรือแนวทางในการแก้ไขปัญหาทางจริยธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๒๔ พ.ค. ๒๕๖๗	คณะทำงานฯ ตามคำสั่ง กล.กสอ. ที่ ๐๐๕/๒๕๖๗ กลุ่มส่งเสริม โลจิสติกส์ องค์กร น.ส.วิมลภา ชุ่มดี	

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



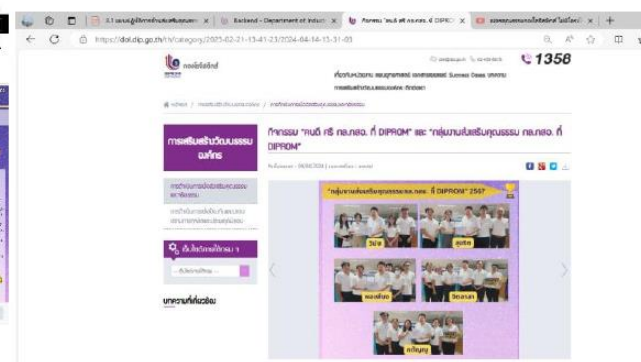
ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ (ร้อยละ)
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ผล			
๑๒.	กิจกรรม “คนดี ศรี กล.กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๗	เพื่อประกาศเกียรติคุณ เจ้าหน้าที่ ที่ได้รับการ คัดเลือก และเป็น แบบอย่างที่ดีให้แก่ เจ้าหน้าที่อื่น ได้ตระหนักถึงเกียรติ ศักดิ์ศรี และหน้าที่ของ ข้าราชการในการ ดำเนินชีวิตและการ ปฏิบัติงาน	๑. มีการประกาศ ยกย่องเชิดชู เจ้าหน้าที่ ที่มี คุณธรรม เป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของ หน่วยงาน อย่างน้อย ๑ ด้าน ๒. สื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟสบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	๑. กล.กสอ. มีการ ประกาศยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคลที่ปฏิบัติตน ตามเป้าหมายของแผนฯ กล.กสอ. ทั้ง ๕ ด้าน จำนวน ๕ ราย ๒. กล.กสอ. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่าน ๓ ช่องทาง ได้แก่ ไลน์ เฟสบุ๊ก เว็บไซต์ https://dol.dip.go.th/ และบอร์ด ประชาสัมพันธ์ประจำ หน่วยงาน	บุคลากรในสังกัด กล.กสอ. ที่ได้รับ การคัดเลือก ได้ ตระหนักถึง เกียรติศักดิ์ศรี และหน้าที่ของ ข้าราชการในการ ดำเนินชีวิตและ การปฏิบัติงาน และเกิดขวัญ กำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่ พร้อมทั้งเป็น แบบอย่างที่ดี ให้กับผู้อื่น และ ได้เผยแพร่ให้กับ บุคคลภายนอก ได้รับทราบ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๙ เม.ย. ๒๕๖๗	กลุ่มส่งเสริม โลจิสติกส์ องค์กร น.ส.วิมลภา ชุมดี	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



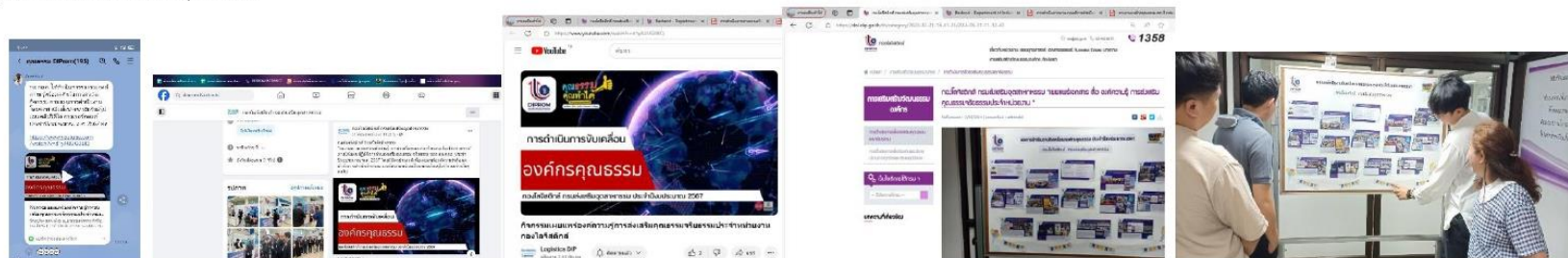
ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ (ร้อยละ)
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ผล			
๑๓.	กิจกรรม “กลุ่มงานส่งเสริม คุณธรรม กล.กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๗	เพื่อประกาศเกียรติคุณ กลุ่มงานภายในที่ได้รับ การ คัดเลือก และเป็น แบบอย่างที่ดี กลุ่มงาน มีบทบาทและสามารถ สร้างคนดีเพื่อสังคมดี ส่งเสริมให้คนในองค์กร มีทัศนคติ วิถีคิด และ การประพฤติปฏิบัติที่ สะท้อนการ มีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะ กับสังคมไทย มากขึ้น และองค์กรมีคุณค่าและ ประสิทธิภาพ ประสิทธิผลใน การดำเนินกิจการ เนื่องจากสมาชิกของ องค์กรมีคุณธรรม	๑ มีการประกาศ ยกย่องเชิดชู หน่วยงาน ที่มี การส่งเสริม คุณธรรม เป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของหน่วยงาน อย่างน้อย ๑ ด้าน ๒. สื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟ ซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	๑. กล.กสอ. มีการ ประกาศยกย่องเชิดชู เกียรติกลุ่มงานที่ปฏิบัติ ตนตามเป้าหมายของ แผนฯ กล.กสอ. ทั้ง ๕ ด้าน จำนวน ๕ กลุ่มงาน ๒. กล.กสอ. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่าน ๓ ช่องทาง ได้แก่ ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ https://dol.dip.go.th/ และบอร์ด ประชาสัมพันธ์ประจำ หน่วยงาน	กลุ่มงานในสังกัด กล.กสอ. ที่ได้รับ การคัดเลือก ได้ ตระหนักถึงการ เป็นกลุ่มงานที่ สะท้อนค่านิยม บทบาทและ สามารถสร้าง คนดีเพื่อสังคมดี ส่งเสริมให้ บุคลากรใน องค์กร มีทัศนคติ วิถีคิด และการ ประพฤติปฏิบัติที่ สะท้อนการมี คุณธรรม จริยธรรมและ ค่านิยมที่ดีเหมาะ กับสังคมไทยมาก ขึ้นและองค์กรมี คุณค่าและ ประสิทธิภาพใน การดำเนิน กิจกรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๙ เม.ย. ๒๕๖๗	ฝ่ายบริหาร ทั่วไป น.ส.ยุพิน เหมาะสม	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ (ร้อยละ)
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ผล			
๑๔.	กิจกรรม “กล.กสอ. เผยแพร่องค์ความรู้ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมประจำหน่วยงาน”	เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่นๆ	๑. มีการจัดทำคลิปวิดีโอ ๑ คลิป ๒. มีการจัดทำเอกสาร ๑ เล่ม ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	๑. มีการจัดทำคลิปวิดีโอ จำนวน ๑ คลิป ๒. มีการจัดทำเอกสาร จำนวน ๑ เล่ม ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทาง จำนวน ๓ ช่องทาง ได้แก่ ไลน์ เฟซบุ๊ก Youtube เว็บไซต์ https://dol.dip.go.th/	กล.กสอ. ตระหนักถึง ความสำคัญของการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และ องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการ ดำเนินกิจกรรม และมีความ พร้อมเป็นแหล่ง เรียนรู้ให้กับ องค์กรอื่นๆ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑๓ มิ.ย. ๖๗	คณะทำงานฯ ตามคำสั่ง กล.กสอ. ที่ ๐๐๕/๒๕๖๗ กลุ่มส่งเสริม โลจิสติกส์ องค์กร น.ส.วิมลภา ชุ่มดี	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ (ร้อยละ)
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ผล			
๑๕.	การพัฒนาหน่วยงาน ในสังกัด กล.กสอ. ให้ปฏิบัติงานได้ตาม เกณฑ์องค์กร คุณธรรม ไม่ต่ำกว่า ระดับ ๓ องค์กร คุณธรรมต้นแบบ	เพื่อเสริมสร้างและ พัฒนาหน่วยงานใน สังกัด ขับเคลื่อน คุณธรรม ให้เข้มแข็ง และสร้างภาพลักษณ์ การเป็นองค์กร คุณธรรมของหน่วยงาน	กล.กสอ. มีผล การประเมิน องค์กรคุณธรรม ระดับ ๓ องค์กร คุณธรรมต้นแบบ ตามแบบรายงาน ประเมินตนเอง	กล.กสอ. มีผลการ ประเมินองค์กรคุณธรรม ระดับ ๓ องค์กร คุณธรรมต้นแบบ	กล.กสอ. พัฒนา และเสริมสร้าง หน่วยงาน ขับเคลื่อน คุณธรรมให้ เข้มแข็ง และ สร้างภาพลักษณ์ การเป็นองค์กร คุณธรรม ระดับ ๓ องค์กร คุณธรรมต้นแบบ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	มี.ย. ๖๗	คณะทำงานฯ ตามคำสั่ง กล.กสอ. ที่ ๐๐๕/๒๕๖๗ กลุ่มส่งเสริม โลจิสติกส์ องค์กร น.ส.วิมลภา ชุ่มดี ฝ่ายบริหาร ทั่วไป น.ส.ยุพิน เหมาะสม	

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม

[illegible]

รวมจำนวน ๑๕ กิจกรรม จำนวนงบประมาณทั้งสิ้น ๑๒,๕๑๐ บาท (หนึ่งหมื่นสองพันห้าร้อยสิบบาทถ้วน)

ส่วนที่ ๒ ประชุมสรุปผลการดำเนินงาน

จากการดำเนินกิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม แสดงเจตนารมณ์มุ่งมั่นที่จะส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรและเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสังคมคุณธรรม โดยการบริหารจัดการภายในองค์กรให้เป็นไปตามนโยบายขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม คุณธรรมเป้าหมาย ส่งเสริมสนับสนุนให้สมาชิกในองค์กรมีคุณธรรมเป็นรากฐานในการดำเนินชีวิต การรายงานกำกับติดตามประเมินผลความก้าวหน้าโครงการ/กิจกรรม ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ ผลการติดตามและประเมินผล กิจกรรมทั้งหมด จำนวน ๑๕ กิจกรรม มีจำนวนกิจกรรม/โครงการที่ปฏิบัติแล้วทั้งสิ้น จำนวน ๑๕ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐

ทั้งนี้ คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กล.กสอ. ได้มีการสรุปผลการดำเนินการขับเคลื่อน ตามแผนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

รูปภาพประกอบการประชุม



(นายมนตรี วงศ์มันกิจการ)
ผู้อำนวยการกองโลจิสติกส์

ส่วนที่ ๓ แบบสรุปผลการดำเนินงานตามแผนฯ

แบบสรุปแนบท้ายผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อหน่วยงาน กองโลจิสติกส์ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวยุพิน เหมาะสมาน โทรศัพท์ ๐ ๒๔๓๐ ๖๘๗๕ ต่อ ๑๕๐๙ E-mail yupinm@diprom.com

๑. จำนวนบุคลากรภายในหน่วยงาน (รวมทุกประเภท) รวม ๓๐ คน
๒. จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวม ๑๕ โครงการ/กิจกรรม
๓. จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
- ๓.๑ งบหน่วยงาน ☒ งบรายจ่ายอื่นบาท ☐ งบดำเนินงาน๑๒,๕๑๐.....บาท รวม ๑๒,๕๑๐ บาท
- ๓.๒ งบบูรณาการ ☐ งบรายจ่ายอื่นบาท ☐ งบดำเนินงานบาท รวมบาท

๔. เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- ๔.๑ จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม รวม ๒๐๐ คน
- ๔.๒ จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย รวม ๕ แห่ง
- (จำนวนชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ)
- ๔.๓ จำนวนเครือข่าย/องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น รวม ๕ แห่ง
- ๔.๔ จำนวนเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม รวม - ระบบ
- ๔.๕ จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม รวม ๕ แห่ง
- ๔.๖ จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย รวม ๒๐๐ คน

แบบสำรวจการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กล.กสอ. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567

แบบประเมินนี้มีจุดมุ่งหมายในการสำรวจความพึงพอใจ ความสำเร็จของกิจกรรมความเปลี่ยนแปลง
ของบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม
และสำรวจความเปลี่ยนแปลงของพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ กล.กสอ. เมื่อดำเนินการตามแผนส่งเสริม
คุณธรรม จริยธรรม กล.กสอ. ที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย 5 ด้าน ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิต
อาสา กตัญญู

วิธีการกรอกแบบประเมิน

แบบประเมินแบ่งออกเป็น 5 ส่วนหลัก ได้แก่

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

ส่วนที่ 2 การประเมินรายการกิจกรรม

ส่วนที่ 3 การประเมินองค์กรรมมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมบุคลากร

ส่วนที่ 4 การประเมินความพึงพอใจต่อกิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. 2567 ในภาพรวม

ส่วนที่ 5 ข้อเสนอแนะในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. 2568

*** ระบุว่าเป็นคำถามที่จำเป็น**

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

1 ชื่อ-นามสกุล

2 เพศ *

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

☐ ชาย

☐ หญิง

3 อายุ *

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ต่ำกว่าหรือเท่ากับ 30 ปี
- ☐ ระหว่าง 31 ปี - 40 ปี
- ☐ ระหว่าง 41 ปี - 50 ปี
- ☐ ระหว่าง 51 ปี - 60 ปี

4 ประเภท *

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ข้าราชการ
- ☐ พนักงานราชการ
- ☐ ลูกจ้างเหมาบริการ

5 กลุ่มงาน *

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ผู้บริหาร (ผู้อำนวยการกองโลจิสติกส์)
- ☐ ฝ่ายบริหารทั่วไป
- ☐ กลุ่มนโยบายและประสานเครือข่าย
- ☐ กลุ่มพัฒนาระบบโลจิสติกส์
- ☐ กลุ่มมาตรฐานและนวัตกรรมโลจิสติกส์
- ☐ กลุ่มส่งเสริมโลจิสติกส์องค์กร
- ☐ กลุ่มสารสนเทศโลจิสติกส์

6 ระยะเวลาที่ปฏิบัติราชการในหน่วยงานปัจจุบัน *

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ต่ำกว่าหรือเท่ากับ 5 ปี
- ☐ มากกว่า 5 ปี - 10 ปี
- ☐ มากกว่า 10 ปี - 15 ปี
- ☐ มากกว่า 15 ปี - 20 ปี
- ☐ มากกว่า 20 ปี - 25 ปี
- ☐ มากกว่า 25 ปีขึ้นไป

ส่วนที่ 2 การประเมินรายการกิจกรรม

การดำเนินกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กล.กสอ. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567
ได้มีการดำเนินกิจกรรม จำนวน 14 กิจกรรม ดังนี้

- กิจกรรม "ประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรม การเป็นองค์กรคุณธรรมของ กล.กสอ."
- กิจกรรม "พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน" ของ กล.กสอ.
- กิจกรรม "โลจิสติกส์รวมพลัง 5 ส เพิ่มประสิทธิภาพที่ดีในการปฏิบัติงาน"
- กิจกรรม "โลจิสติกส์ จิตอาสา หาท้า ความดี"
- กิจกรรม "ประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรม การเป็นองค์กรคุณธรรมของ กล.กสอ."
- กิจกรรม "ชาว กล.กสอ. ใจฟู คู่หลักธรรม"
- กิจกรรม "กล.กสอ. อนุรักษ์สืบสานประเพณีวัฒนธรรม"
- กิจกรรม "โลจิสติกส์ รวมพลังรัก สิ่งแวดล้อม"
- กิจกรรม "โลจิสติกส์ เชื่อมสัมพันธ์ นำคุณธรรม สร้างความรู้ สู่เครือข่าย"
- กิจกรรม "การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม กล.กสอ. เพื่อดอบสนองการบริการประชาชน"
- กิจกรรม "นวัตกรรมสื่อสารสร้างสรรค์ส่งเสริมจริยธรรมให้ดีขึ้น" ของ กล.กสอ."
- กิจกรรม "คนดี ศรี กล.กสอ. ที่ DIPROM" 2567
- กิจกรรม "กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรม กล.กสอ. ที่ DIPROM" 2567
- กิจกรรม "กล.กสอ. เผยแพร่องค์ความรู้การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมประจำหน่วยงาน"

ซึ่งในส่วนนี้จะเป็นการประเมินผลรายการกิจกรรม ในด้านต่างๆ ได้แก่ ความพึงพอใจต่อกิจกรรม ผลความสำเร็จของกิจกรรม และด้านพฤติกรรม

กิจกรรม "ประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรม การเป็นองค์กรคุณธรรมของ กล.กสอ."



DIPROM
กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ
DEPARTMENT OF INDUSTRIAL PROMOTION

กองโลจิสติกส์

กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ

ประกาศนโยบายขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567







**คุณธรรม
คุณทำได้**
(๕ คุณธรรมแห่งชาติ)
พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓

7 ด้านความพึงพอใจ ★

ท่านมีความพึงพอใจในกิจกรรม "ประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรม การเป็นองค์กรคุณธรรมของ กล.กสอ." ของ กล.กสอ. อยู่ในระดับใด

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ มากที่สุด
- ☐ มาก
- ☐ ปานกลาง
- ☐ น้อย
- ☐ น้อยที่สุด

8 ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม *

ท่านทราบว่า กล.กสอ. มีการเผยแพร่ การประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรม การเป็นองค์กรคุณธรรมของ กล.กสอ. ผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์ ผ่านไลน์กลุ่ม และเว็บไซต์ จำนวน 3 ช่องทางหรือไม่

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ทราบ
- ☐ ไม่ทราบ

9 ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม *

ท่านได้ลงนามรับทราบ การประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรม การเป็นองค์กรคุณธรรมของ กล.กสอ. ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษรหรือไม่

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ลงนาม
- ☐ ไม่ลงนาม

10 ด้านพฤติกรรม *

ก่อนมีกิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรม การเป็นองค์กรคุณธรรมของ กล.กสอ. ท่านมีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาริยธรรมตามที่ได้ประกาศไว้ข้างต้นเพียงใด

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ประพฤติปฏิบัติประจำ
- ☐ ประพฤติปฏิบัติบางครั้ง
- ☐ ไม่เคยประพฤติปฏิบัติ

11 ด้านพฤติกรรม

*

หลังมีกิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรม การเป็นองค์กรคุณธรรมของ กล.กสอ. ท่านมีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาจริยธรรมตามที่ได้ประกาศไว้ข้างต้นเพียงใด

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ประพฤติปฏิบัติประจำ
- ☐ ประพฤติปฏิบัติบางครั้ง
- ☐ ไม่เคยประพฤติปฏิบัติ

กิจกรรม “พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน” ของ กล.กสอ.





12 **ด้านความพึงพอใจ**

*

ท่านมีความพึงพอใจในกิจกรรม "พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลัง
ของแผ่นดิน" ของ กล.กสอ. อยู่ในระดับใด

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ มากที่สุด
- ☐ มาก
- ☐ ปานกลาง
- ☐ น้อย
- ☐ น้อยที่สุด

13 **ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม** *

ท่านตระหนักถึงความสำคัญของ พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน และเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าวหรือไม่

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ท่านตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม "พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน" และเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว
- ☐ ท่านตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม "พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน" แต่ไม่ได้เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว
- ☐ ท่านไม่ตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม "พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน" และไม่ได้เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว

14 **ด้านพฤติกรรม** *

ก่อน มีกิจกรรม "พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน" ท่านเคยเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าวมาน้อยเพียงใด

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ท่านเข้าร่วมกิจกรรม "พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน" เป็นประจำ
- ☐ ท่านเข้าร่วมกิจกรรม "พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน" บางครั้ง
- ☐ ท่านไม่เคยเข้าร่วมกิจกรรม "พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน"

15 **ด้านพฤติกรรม** *

หลัง มีกิจกรรม "พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน" ท่านเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าวมาน้อยเพียงใด

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ท่านเข้าร่วมกิจกรรม "พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน" เป็นประจำ
- ☐ ท่านเข้าร่วมกิจกรรม "พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน" บางครั้ง
- ☐ ท่านไม่เคยเข้าร่วมกิจกรรม "พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน"

กิจกรรม “โลจิสติกส์รวมพลัง 5 ส เพิ่มประสิทธิภาพที่ดีในการปฏิบัติงาน”



16 ด้านความพึงพอใจ

*

ท่านมีความพึงพอใจในกิจกรรม “โลจิสติกส์รวมพลัง 5 ส เพิ่มประสิทธิภาพที่ดีในการปฏิบัติงาน” อยู่ในระดับใด

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ มากที่สุด
- ☐ มาก
- ☐ ปานกลาง
- ☐ น้อย
- ☐ น้อยที่สุด

17 **ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม** *

ท่านเข้าร่วมกิจกรรมและตระหนักถึงความสำคัญของ หลักในการจัดการองค์กรด้วย 5 ส. หรือไม่

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ท่านเข้าร่วมและตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม
- ☐ ท่านเข้าร่วมแต่ไม่ตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม
- ☐ ท่านไม่เข้าร่วมแต่ตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม
- ☐ ท่านไม่เข้าร่วมและไม่ตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม

18 **ด้านพฤติกรรม** *

ก่อน มีกิจกรรม กิจกรรม “โลจิสติกส์รวมพลัง 5 ส เพิ่มประสิทธิภาพที่ดีในการปฏิบัติงาน” ท่านมีการจัดสภาพแวดล้อมและสถานที่ทำงานตามหลัก 5 ส. มากน้อยเพียงใด

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ท่านจัดสภาพแวดล้อมและสถานที่ทำงานตามหลัก 5 ส. ประจำ
- ☐ ท่านจัดสภาพแวดล้อมและสถานที่ทำงานตามหลัก 5 ส. บางครั้ง
- ☐ ท่านไม่เคยจัดสภาพแวดล้อมและสถานที่ทำงานตามหลัก 5 ส.
- ☐ ตัวเลือก 4

19 **ด้านพฤติกรรม** *

หลัง มีกิจกรรม กิจกรรม “โลจิสติกส์รวมพลัง 5 ส เพิ่มประสิทธิภาพที่ดีในการปฏิบัติงาน” ท่านมีการจัดสภาพแวดล้อมและสถานที่ทำงานตามหลัก 5 ส. มากน้อยเพียงใด

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ท่านจัดสภาพแวดล้อมและสถานที่ทำงานตามหลัก 5 ส. ประจำ
- ☐ ท่านจัดสภาพแวดล้อมและสถานที่ทำงานตามหลัก 5 ส. บางครั้ง
- ☐ ท่านไม่เคยจัดสภาพแวดล้อมและสถานที่ทำงานตามหลัก 5 ส.

กิจกรรม “โลจิสติกส์ จิตอาสา นานา ทำ ความดี”



20 **ด้านความพึงพอใจ**

*

ท่านมีความพึงพอใจใน กิจกรรม “โกลด์สตาร์ จัดอาสา หาทำ ความดี” อยู่ในระดับใด

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ มากที่สุด
- ☐ มาก
- ☐ ปานกลาง
- ☐ น้อย
- ☐ น้อยที่สุด

- 21 **ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม** *
ท่านเข้าร่วมกิจกรรมและตระหนักถึงความสำคัญในการมีจิตอาสาเพื่อผู้อื่นและส่วนรวมหรือไม่

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ท่านเข้าร่วมและตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม
- ☐ ท่านเข้าร่วมแต่ไม่ตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม
- ☐ ท่านไม่เข้าร่วมแต่ตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม
- ☐ ท่านไม่เข้าร่วมและไม่ตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม

- 22 **ด้านพฤติกรรม** *
ก่อน มีกิจกรรมจิตอาสาเพื่อผู้อื่นและส่วนรวม ท่านเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาเพื่อผู้อื่นและส่วนรวมมากน้อยเพียงใด

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ท่านเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาเพื่อผู้อื่นและส่วนรวมประจำ
- ☐ ท่านเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาเพื่อผู้อื่นและส่วนรวมบางครั้ง
- ☐ ท่านไม่เคยเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาเพื่อผู้อื่นและส่วนรวม

- 23 **ด้านพฤติกรรม** *
หลัง มีกิจกรรมจิตอาสาเพื่อผู้อื่นและส่วนรวม ท่านเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาเพื่อผู้อื่นและส่วนรวมมากน้อยเพียงใด

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ท่านเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาเพื่อผู้อื่นและส่วนรวมประจำ
- ☐ ท่านเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาเพื่อผู้อื่นและส่วนรวมบางครั้ง
- ☐ ท่านไม่เคยเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาเพื่อผู้อื่นและส่วนรวม

กิจกรรม “ชาว กล.กสอ. ใจฟู คู่หลักธรรม”



24 **ด้านความพึงพอใจ** *

ท่านมีความพึงพอใจในกิจกรรม “ชาว กล.กสอ. ใจฟู คู่หลักธรรม” อยู่ในระดับใด

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ มากที่สุด
- ☐ มาก
- ☐ ปานกลาง
- ☐ น้อย
- ☐ น้อยที่สุด

25 **ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม** *

ท่านเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา และตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา หรือไม่

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ท่านปฏิบัติและตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา
- ☐ ท่านปฏิบัติแต่ไม่ตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา
- ☐ ท่านไม่ปฏิบัติแต่ตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา
- ☐ ท่านไม่ปฏิบัติและไม่ตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา

26 **ด้านพฤติกรรม**

*

ก่อน มีกิจกรรม “ชาว กล.กสอ. ใจฟู คู่หลักธรรม” ท่านปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา
 มากน้อยเพียงใด

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ท่านปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนาประจำ
- ☐ ท่านปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนาบางครั้ง
- ☐ ท่านไม่เคยปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา

27 **ด้านพฤติกรรม**

*

หลัง มีกิจกรรม “ชาว กล.กสอ. ใจฟู คู่หลักธรรม” ท่านปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา
 มากน้อยเพียงใด

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ท่านปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนาประจำ
- ☐ ท่านปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนาบางครั้ง
- ☐ ท่านไม่เคยปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา

กิจกรรม “กล.กสอ. อนุรักษ์สืบสานประเพณีวัฒนธรรม”



28 **ด้านความพึงพอใจ** *

ท่านมีความพึงพอใจใน กิจกรรม “กล.กสอ. อนุรักษ์สืบสานประเพณีวัฒนธรรม” อยู่ในระดับใด

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ มากที่สุด
☐ มาก
☐ ปานกลาง
☐ น้อย
☐ น้อยที่สุด

29 **ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม** *

ท่านเข้าร่วมกิจกรรม และตระหนักถึงความสำคัญของการสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยการอนุรักษ์ความเป็นไทยหรือไม่

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ท่านเข้าร่วมกิจกรรมและตระหนักถึงความสำคัญของการสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยการอนุรักษ์ความเป็นไทย
- ☐ ท่านเข้าร่วมกิจกรรมแต่ไม่ตระหนักถึงความสำคัญของการสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยการอนุรักษ์ความเป็นไทย
- ☐ ท่านไม่เข้าร่วมกิจกรรมแต่ตระหนักถึงความสำคัญของการสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยการอนุรักษ์ความเป็นไทย
- ☐ ท่านไม่เข้าร่วมกิจกรรมและไม่ตระหนักถึงความสำคัญของการสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยการอนุรักษ์ความเป็นไทย

30 **ด้านพฤติกรรม** *

ก่อน มีกิจกรรม “กล.กสอ. อนุรักษ์สืบสานประเพณีวัฒนธรรม” ท่านเข้าร่วมกิจกรรมการสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยการอนุรักษ์ความเป็นไทยมากน้อยเพียงใด

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ท่านเข้าร่วมกิจกรรมการสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยการอนุรักษ์ความเป็นไทยเป็นประจำ
- ☐ ท่านเข้าร่วมกิจกรรมการสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยการอนุรักษ์ความเป็นไทยเป็นบางครั้ง
- ☐ ท่านไม่เคยเข้าร่วมกิจกรรมการสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยการอนุรักษ์ความเป็นไทย

31 **ด้านพฤติกรรม** *

หลัง มีกิจกรรม “กล.กสอ. อนุรักษ์สืบสานประเพณีวัฒนธรรม” ท่านเข้าร่วมกิจกรรมการสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยการอนุรักษ์ความเป็นไทยมากน้อยเพียงใด

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ท่านเข้าร่วมกิจกรรมการสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยการอนุรักษ์ความเป็นไทยเป็นประจำ
- ☐ ท่านเข้าร่วมกิจกรรมการสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยการอนุรักษ์ความเป็นไทยเป็นบางครั้ง
- ☐ ท่านไม่เคยเข้าร่วมกิจกรรมการสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยการอนุรักษ์ความเป็นไทย

กิจกรรม “โลจิสติกส์ รวมพลังรัก สิ่งแวดล้อม”



32 ด้านความพึงพอใจ

*

ท่านมีความพึงพอใจในกิจกรรม "โลจิสติกส์ รวมพลังรัก สิ่งแวดล้อม" อยู่ในระดับใด

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งของ

- ☐ มากที่สุด
- ☐ มาก
- ☐ ปานกลาง
- ☐ น้อย
- ☐ น้อยที่สุด

- 33 **ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม** *
- ท่านเข้าร่วมกิจกรรม และตระหนักถึงความสำคัญของการ มีจิตสำนึกรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อมหรือไม่

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ท่านเข้าร่วมและตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม
- ☐ ท่านเข้าร่วมแต่ไม่ตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม
- ☐ ท่านไม่เข้าร่วมแต่ตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม
- ☐ ท่านไม่เข้าร่วมและไม่ตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม

- 34 **ด้านพฤติกรรม** *
- ก่อน มีกิจกรรม “โลจิสติกส์ รวมพลังรัก สิ่งแวดล้อม” ท่านเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม มากน้อยเพียงใด

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ท่านเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อมประจำ
- ☐ ท่านเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อมบางครั้ง
- ☐ ท่านไม่เคยเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

- 35 **ด้านพฤติกรรม** *
- หลัง มีกิจกรรม “โลจิสติกส์ รวมพลังรัก สิ่งแวดล้อม” ท่านเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม มากน้อยเพียงใด

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ท่านเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อมประจำ
- ☐ ท่านเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อมบางครั้ง
- ☐ ท่านไม่เคยเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

กิจกรรม “โลจิสติกส์ เชื่อมสัมพันธ์ นำคุณธรรม สร้างความรู้ สู่เครือข่าย”



36 ด้านความพึงพอใจ *

ท่านมีความพึงพอใจในกิจกรรม “โลจิสติกส์ เชื่อมสัมพันธ์ นำคุณธรรม สร้างความรู้ สู่เครือข่าย” อยู่ในระดับใด

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ มากที่สุด
- ☐ มาก
- ☐ ปานกลาง
- ☐ น้อย
- ☐ น้อยที่สุด

37 **ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม** *

ท่านเข้าร่วมกิจกรรม และตระหนักถึงความสำคัญของการ สร้างความร่วมมือกับภาคส่วน
ต่างๆ ในการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม หรือไม่

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ท่านเข้าร่วมและตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม
- ☐ ท่านเข้าร่วมแต่ไม่ตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม
- ☐ ท่านไม่เข้าร่วมแต่ตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม
- ☐ ท่านไม่เข้าร่วมและไม่ตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม

38 **ด้านพฤติกรรม** *

ก่อน มีกิจกรรม “โลจิสติกส์ เชื่อมสัมพันธ์ นำคุณธรรม สร้างความรู้ สู่เครือข่าย” ท่านเข้า
ร่วมกิจกรรม การสร้างความร่วมมือกับภาคส่วนต่างๆ ในการขับเคลื่อนคุณธรรม
จริยธรรม มากน้อยเพียงใด

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ เข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการสร้างความร่วมมือกับภาคส่วนต่างๆ ในการขับเคลื่อน
คุณธรรม จริยธรรมเป็นประจำ
- ☐ เข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการสร้างความร่วมมือกับภาคส่วนต่างๆ ในการขับเคลื่อน
คุณธรรม จริยธรรมเป็นบางครั้ง
- ☐ ไม่เคยเข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการสร้างความร่วมมือกับภาคส่วนต่างๆ ในการขับเคลื่อน
คุณธรรม จริยธรรม

39 **ด้านพฤติกรรม** *

หลัง มีกิจกรรม “โลจิสติกส์ เชื่อมสัมพันธ์ นำคุณธรรม สร้างความรู้ สู่เครือข่าย” ท่านเข้า
ร่วมกิจกรรม การสร้างความร่วมมือกับภาคส่วนต่างๆ ในการขับเคลื่อนคุณธรรม
จริยธรรม มากน้อยเพียงใด

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ เข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการสร้างความร่วมมือกับภาคส่วนต่างๆ ในการขับเคลื่อน
คุณธรรม จริยธรรมเป็นประจำ
- ☐ เข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการสร้างความร่วมมือกับภาคส่วนต่างๆ ในการขับเคลื่อน
คุณธรรม จริยธรรมเป็นบางครั้ง
- ☐ ไม่เคยเข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการสร้างความร่วมมือกับภาคส่วนต่างๆ ในการขับเคลื่อน
คุณธรรม จริยธรรม

กิจกรรม "การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม กส.กสอ. เพื่อตอบสนองการบริการประชาชน"



40 ด้านความพึงพอใจ

*

ท่านมีความพึงพอใจใน กิจกรรม "การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม กส.กสอ. เพื่อตอบสนองการบริการประชาชน" อยู่ในระดับใด

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ มากที่สุด
- ☐ มาก
- ☐ ปานกลาง
- ☐ น้อย
- ☐ น้อยที่สุด

41 **ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม** *

ท่านเข้าร่วมกิจกรรม และตระหนักถึงความสำคัญ การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม กล.กสอ. เพื่อตอบสนองการบริการประชาชน" หรือไม่

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ท่านเข้าร่วมและตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม
- ☐ ท่านเข้าร่วมแต่ไม่ตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม
- ☐ ท่านไม่เข้าร่วมแต่ตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม
- ☐ ท่านไม่เข้าร่วมและไม่ตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม

42 **ด้านพฤติกรรม** *

ก่อน มีกิจกรรม "การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม กล.กสอ. เพื่อตอบสนองการบริการประชาชน" ท่านมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม มากน้อยเพียงใด

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมมาก
- ☐ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมปานกลาง
- ☐ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมน้อย

43 ด้านพฤติกรรม *

หลัง มีกิจกรรม "การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม กล.กสอ. เพื่อตอบสนองการบริการประชาชน" ท่านมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม มากน้อยเพียงใด

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมมาก
- ☐ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมปานกลาง
- ☐ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมน้อย

กิจกรรม "นวัตกรรมสื่อสารสร้างสรรค์ส่งเสริมจริยธรรมให้ดีพร้อม ของ กล.กสอ."



44 **ด้านความพึงพอใจ** *

ท่านมีความพึงพอใจใน กิจกรรม "นวัตกรรมสื่อสร้างสรรค์ส่งเสริมจริยธรรมให้ดีพร้อม ของ กล.กสอ." อยู่ในระดับใด

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ มากที่สุด
- ☐ มาก
- ☐ ปานกลาง
- ☐ น้อย
- ☐ น้อยที่สุด

45 **ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม** *

ท่านเข้าร่วมกิจกรรม และตระหนักถึงความสำคัญของการส่งเสริม สนับสนุน กระตุ้น สร้าง แรงจูงใจให้บุคลากรในกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ตระหนักถึงความสำคัญของจริยธรรมและ เผยแพร่แนวคิดหรือแนวทางในการแก้ไขปัญหาทางจริยธรรมหรือไม่

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ท่านเข้าร่วมและตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม
- ☐ ท่านเข้าร่วมแต่ไม่ตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม
- ☐ ท่านไม่เข้าร่วมแต่ตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม
- ☐ ท่านไม่เข้าร่วมและไม่ตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม

46 **ด้านพฤติกรรม** *

ก่อน มีกิจกรรม "นวัตกรรมสื่อสร้างสรรค์ส่งเสริมจริยธรรมให้ดีพร้อม ของ กล.กสอ." ท่าน เข้าร่วมกิจกรรมการจัดทำสื่อเพื่อสร้างความตระหนักถึงความสำคัญของคุณธรรม จริยธรรม มากน้อยเพียงใด

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ เข้าร่วมกิจกรรมเป็นประจำ
- ☐ เข้าร่วมกิจกรรมเป็นบางครั้ง
- ☐ ไม่เคยเข้าร่วมกิจกรรม

47 **ด้านพฤติกรรม**

*

หลัง มีกิจกรรม "นวัตกรรมสื่อสร้างสรรค์ส่งเสริมจริยธรรมให้ดีพร้อม ของ กล.กสอ." ท่าน
เข้าร่วมกิจกรรมการจัดทำสื่อเพื่อสร้างความตระหนักถึงความสำคัญของคุณธรรม
จริยธรรม มากน้อยเพียงใด

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ เข้าร่วมกิจกรรมเป็นประจำ
- ☐ เข้าร่วมกิจกรรมเป็นบางครั้ง
- ☐ ไม่เคยเข้าร่วมกิจกรรม

กิจกรรม "คนดี ศรี กล.กสอ. ที่ DIPROM" 2567

DIPROM
กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ
Ministry of Commerce

**คุณธรรม
คุณทำได้**
Morality is a quality everyone can have

ขอเชิญชวนเจ้าหน้าที่กองโลจิสติกส์ร่วมโหวต

"คนดี ศรี กล.กสอ. ที่ DIPROM"
และ
**"กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรม
กล.กสอ. ที่ DIPROM"**

เพื่อประกาศเกียรติคุณให้แก่เจ้าหน้าที่และหน่วยงานที่ DIPROM
ตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ด้าน

วินัย สุจริต พอเพียง จิตอาสา กตัญญู

ร่วมลงคะแนนโหวตได้ตั้งแต่วันที่ 2 เมษายน 2567

SCAN VOTE

48 **ด้านความพึงพอใจ** *

ท่านมีความพึงพอใจในกิจกรรม “คนดี ศรี กล.กสอ. ที่ DIPROM” 2567 อยู่ในระดับใด

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ มากที่สุด
- ☐ มาก
- ☐ ปานกลาง
- ☐ น้อย
- ☐ น้อยที่สุด

49 **ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม** *

ท่านเข้าร่วมกิจกรรม และตระหนักถึงความสำคัญของการประกาศเกียรติคุณให้แก่เจ้าหน้าที่ ที่ได้รับการคัดเลือก และเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่เจ้าหน้าที่อื่นได้ตระหนักถึงเกียรติศักดิ์ศรี และหน้าที่ของข้าราชการในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานหรือไม่

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ท่านเข้าร่วมและตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม
- ☐ ท่านเข้าร่วมแต่ไม่ตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม
- ☐ ท่านไม่เข้าร่วมแต่ตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม
- ☐ ท่านไม่เข้าร่วมและไม่ตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม

50 **ด้านพฤติกรรม** *

ก่อน มีกิจกรรม “คนดี ศรี กล.กสอ. ที่ DIPROM” 2567 ท่านมีคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงานมากน้อยเพียงใด

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ท่านมีคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงานสม่ำเสมอ
- ☐ ท่านมีคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงานเป็นบางครั้ง
- ☐ ท่านไม่มีคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงาน

51 **ด้านพฤติกรรม** *

หลัง มีกิจกรรม “คนดี ศรี กล.กสอ. ที่ DIPROM” 2567 ท่านมีคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงานมากน้อยเพียงใด

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ท่านมีคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงานสม่ำเสมอ
- ☐ ท่านมีคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงานเป็นบางครั้ง
- ☐ ท่านไม่มีคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงาน

กิจกรรม “กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรม กล.กสอ. ที่ DIPROM” 2567



52 **ด้านความพึงพอใจ** *

ท่านมีความพึงพอใจในกิจกรรม “กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรม กล.กสอ. ที่ DIPROM”
2567 อยู่ในระดับใด

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ มากที่สุด
- ☐ มาก
- ☐ ปานกลาง
- ☐ น้อย
- ☐ น้อยที่สุด

53 **ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม** *

ท่านเข้าร่วมกิจกรรม และตระหนักถึงความสำคัญของการประกาศเกียรติคุณให้แก่กลุ่มงาน
ภายในที่ได้รับการ คัดเลือก และเป็นแบบอย่างที่ดี ซึ่งช่วยส่งเสริมให้คนในองค์กร มี
ทัศนคติ วิถีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดี
หรือไม่

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ท่านเข้าร่วมและตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม
- ☐ ท่านเข้าร่วมแต่ไม่ตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม
- ☐ ท่านไม่เข้าร่วมแต่ตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม
- ☐ ท่านไม่เข้าร่วมและไม่ตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม

54 **ด้านพฤติกรรม** *

ก่อน มีกิจกรรม “กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรม กล.กสอ. ที่ DIPROM” 2567 ท่านมีคุณธรรม เป้าหมาย 5 ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงานร่วมกันภายในกลุ่มงานมากนักน้อยเพียงใด

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ท่านมีคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงานร่วมกันภายในกลุ่มงานสม่ำเสมอ
- ☐ ท่านมีคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงานร่วมกันภายในกลุ่มงานเป็นบางครั้ง
- ☐ ท่านไม่มีคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงานร่วมกันภายในกลุ่มงาน

55 **ด้านพฤติกรรม** *

หลัง มีกิจกรรม “กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรม กล.กสอ. ที่ DIPROM” 2567 ท่านมีคุณธรรม เป้าหมาย 5 ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงานร่วมกันภายในกลุ่มงานมากนักน้อยเพียงใด

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ท่านมีคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงานร่วมกันภายในกลุ่มงานสม่ำเสมอ
- ☐ ท่านมีคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงานร่วมกันภายในกลุ่มงานเป็นบางครั้ง
- ☐ ท่านไม่มีคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงานร่วมกันภายในกลุ่มงาน

**กิจกรรม “กล.กสอ. เผยแพร่องค์ความรู้การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมประจำหน่วย
งาน”**

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

การดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม
และจริยธรรม

การดำเนินการเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

 เว็บไซต์ภายในกรม ฯ

บทความที่เกี่ยวข้อง

การดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม



กองโลจิสติกส์ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม เข้าร่วมกิจกรรม “นวัตกรรมสื่อสร้างสรรค์ส่งเสริมจริยธรรมให้เด็กพร้อม ขว. กล.กสอ.”

กองโลจิสติกส์ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม เข้าร่วมกิจกรรม “นวัตกรรมสื่อสร้างสรรค์ส่งเสริมจริยธรรมให้เด็กพร้อม ขว. กล.กสอ.” โดยจัดทำคลิปวิดีโอเพื่อเผยแพร่แนวคิดทางจริยธรรม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริม สนับสนุน กระตุ้น สร้างแรงจูงใจให้กับบุคลากรในกรมส่งเสริม



กองโลจิสติกส์ ร่วมกับจัดกิจกรรม “กล.กสอ. เผยแพร่องค์ความรู้ การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมประจำหน่วยงาน”

กองโลจิสติกส์ ร่วมกับจัดกิจกรรม “กล.กสอ. เผยแพร่องค์ความรู้ การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมประจำหน่วยงาน” ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ กล.กสอ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้หรือผล



กิจกรรม “การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม กสอ. เพื่อตอบสนองบริการประชาชน”

นายมนตรี วงศ์มันังกิจการ ผู้อำนวยการกองโลจิสติกส์ นำทีมคณะทำงานและเจ้าหน้าที่กองโลจิสติกส์ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม จัดกิจกรรม “การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม กสอ. เพื่อตอบสนอง



กิจกรรม “โลจิสติกส์ เชื่อมสัมพันธ์ ปักคุณธรรม สร้างความรู้ คู่เครือข่าย”

ในวันอังคารที่ 30 เมษายน 2567 นายมนตรี วงศ์มันังกิจการ ผู้อำนวยการกองโลจิสติกส์ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม จัดกิจกรรม “โลจิสติกส์ เชื่อมสัมพันธ์ ปักคุณธรรม สร้างความรู้ คู่เครือข่าย” โดยมีนายไพโรจน์ อักษรรัตน์ ผู้อำนวยการกลุ่มสารสนเทศกองโลจิสติกส์ นำทีมคณะทำงานคุณธรรม จริยธรรมฯ และคณะทำงาน SHAP ของกองโลจิสติกส์ กรมส่งเสริม



กิจกรรม “กล.กสอ. อนุรักษ์ สืบสานประเพณี วัฒนธรรม”

นายมนตรี วงศ์มันังกิจการ ผู้อำนวยการกองโลจิสติกส์ นำทีมคณะทำงานและเจ้าหน้าที่กองโลจิสติกส์ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม จัดกิจกรรม “กล.กสอ. อนุรักษ์ สืบสานประเพณี วัฒนธรรม” ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ กล.กสอ. ประจำปี

56 ด้านความพึงพอใจ

ท่านมีความพึงพอใจในกิจกรรม “กล.กสอ. เผยแพร่องค์ความรู้การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมประจำหน่วยงาน” อยู่ในระดับใด

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ มากที่สุด
- ☐ มาก
- ☐ ปานกลาง
- ☐ น้อย
- ☐ น้อยที่สุด

*

57 ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม *

ท่านเข้าร่วมกิจกรรม และตระหนักถึงความสำคัญของการที่องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่นๆ หรือไม่

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ท่านเข้าร่วมและตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม
- ☐ ท่านเข้าร่วมแต่ไม่ตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม
- ☐ ท่านไม่เข้าร่วมแต่ตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม
- ☐ ท่านไม่เข้าร่วมและไม่ตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม

ส่วนที่ 3 การประเมินองค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม

คำอธิบาย

การจัดบรรยากาศ หมายถึง การจัดสภาพแวดล้อมในองค์กรให้เอื้ออำนวยต่อการทำงาน เพื่อส่งเสริมให้กระบวนการทำงานดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพช่วยสร้างควมมีระเบียบวินัย แก่บุคลากร ตลอดจนเสริมสร้างให้บุคคลมีจิตอาสา และปฏิบัติตามหลักธรรมคำสอนของศาสนา มีการยกย่องเชิดชูบุคคลหรือหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี

58 การจัดบรรยากาศในการทำงานเป็นช่วยส่งเสริมให้การทำงานเป็นไปอย่างราบรื่น ช่วงเสริมสร้างคุณลักษณะนิสัยที่ดีและความเป็นระเบียบให้แก่บุคลากร เช่น ห้องทำงานสะอาด โต๊ะทำงานเรียบร้อย บุคลากรมีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่อกัน มากน้อยเพียงใด *

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ มากที่สุด
- ☐ มาก
- ☐ ปานกลาง
- ☐ น้อย
- ☐ น้อยที่สุด

- 59 การจัดบรรยากาศในการทำงานช่วยส่งเสริมให้องค์กรของท่านมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อทำงานมากน้อยเพียงใด *

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ มากที่สุด
☐ มาก
☐ ปานกลาง
☐ น้อย
☐ น้อยที่สุด

- 60 การจัดบรรยากาศในการทำงานช่วยส่งเสริมการเป็นสมาชิกที่ดีของสังคม เช่น บุคลากรมีจิตอาสา มีอัธยาศัยไมตรีในการอยู่ร่วมกัน และปฏิบัติตามหลักคำสอนศาสนา มากน้อยเพียงใด *

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ มากที่สุด
☐ มาก
☐ ปานกลาง
☐ น้อย
☐ น้อยที่สุด

- 61 การจัดบรรยากาศในการทำงานช่วยเสริมสร้างบรรยากาศในการยอมรับนับถือ ทำให้ท่านรู้สึกว่าเป็นบุคคลสำคัญ มีคุณค่า อันส่งผลให้ท่านเกิดความเชื่อมั่นในตนเองและเกิดการยอมรับนับถือตนเอง เช่น มีการยกย่องเชิดชู มีการให้รางวัลมากน้อยเพียงใด *

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ มากที่สุด
☐ มาก
☐ ปานกลาง
☐ น้อย
☐ น้อยที่สุด

**ส่วนที่ 4 การประเมินความพึงพอใจต่อกิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของ กค.กสอ. ในภาพรวม**

- 62 จากการดำเนินกิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 *
ท่านมีความพึงพอใจในภาพรวมการขับเคลื่อนความสำเร็จของกิจกรรมอยู่ในระดับใด

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ มากที่สุด
☐ มาก
☐ ปานกลาง
☐ น้อย
☐ น้อยที่สุด

**ส่วนที่ 5 ข้อเสนอแนะในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568**

- 63 ท่านมีข้อเสนอแนะในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 อย่างไร

แบบสำรวจการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กล.กสอ. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567

การตอบกลับ 31 รายการ

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

ชื่อ-นามสกุล

คำตอบ 31 ข้อ

อนุรัตน์ เกิดวิชัย

อัญชลีพร ผ่องแผ้ว

อนพัทธ์ บุตรอากาศ

นายธนรัตน์ บาลทิพย์

ณรงค์พร ผังวิวัฒน์

นิสาร์ตน ศุภสวัสดิ์กุล

ภูมิ ไตรไทยธีระ

อินทนนท์ สัจจพงษ์

ณัฏฐพิชา จันทร์กระจำง

ยุพิน เหมาะสมาน

จิราวรรณ เล้าเจริญฤทธิกุล

อารยา มณีสุวรรณ

อารยา มณีสุวรรณ

นายภาณุพงศ์ คำผาด

จิรประภา ขจรบุญ

วิศรุต อนันตเดโชชัย

ฉัตรวิ มิ่งมุล

ฐิติพร พิบูลธรรมนนท์

อภิสิทธิ์ จันทรเพ็ชรพูล

วิมลภา ชุ่มดี

ธีรศักดิ์ โคटना

ภิญญาพัชญ์ ทัพพะรังสี

สรศักดิ์ สมเษ

ธนกฤต นวลขลิบ

นายพงศ์กฤษณ์ เจริญวรรณ

นายชนสรณ์ หับทิมทอง

สุทธิกานต์ จิตรสมุทร

นายอัปดุลฮาฟิซ วาโดร์

มนตรี วงศ์มันกิจการ

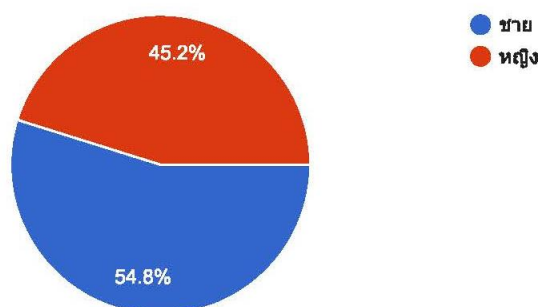
ศมนวรรณ ปิ่นกุ่มกั๊ว

จุฑารัตน์ อาชวรัตน์ถาวร

อังคณา สมชื่อ

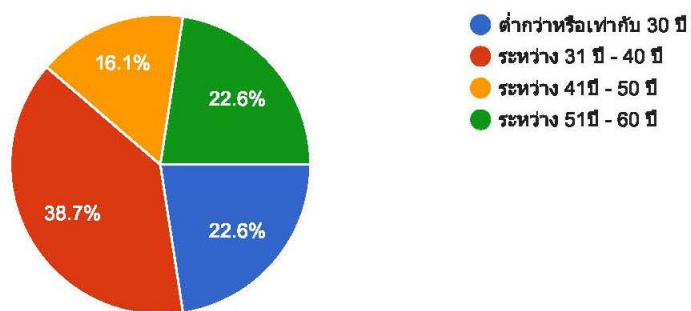
เพศ

คำตอบ 31 ข้อ

 คัดลอก


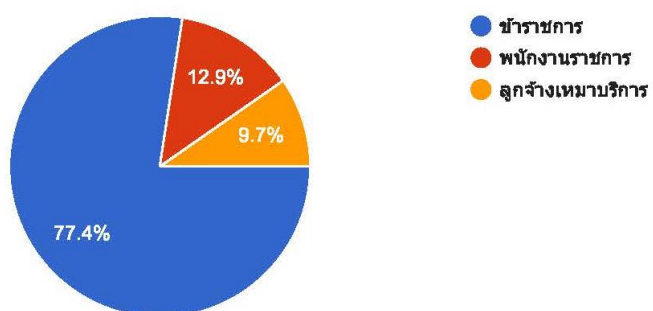
อายุ

คำตอบ 31 ข้อ

 คัดลอก


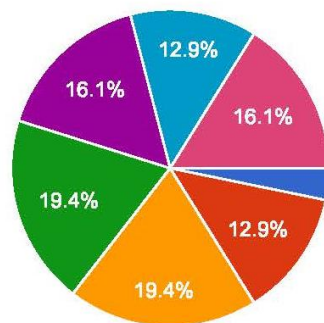
ประเภท

คำตอบ 31 ข้อ

 คัดลอก


กลุ่มงาน

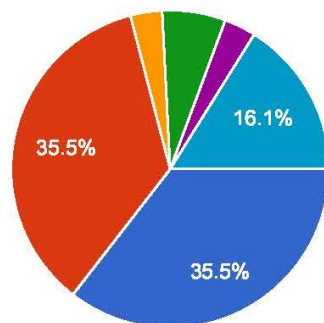
คำตอบ 31 ข้อ



- ผู้บริหาร (ผู้อำนวยการกองโลจิสติกส์)
- ฝ่ายบริหารทั่วไป
- กลุ่มนโยบายและประสานเครือข่าย
- กลุ่มพัฒนาระบบโลจิสติกส์
- กลุ่มมาตรฐานและนวัตกรรมโลจิสติกส์
- กลุ่มส่งเสริมโลจิสติกส์องค์กร
- กลุ่มสารสนเทศโลจิสติกส์

ระยะเวลาที่ปฏิบัติราชการในหน่วยงานปัจจุบัน

คำตอบ 31 ข้อ



- ต่ำกว่าหรือเท่ากับ 5 ปี
- มากกว่า 5 ปี - 10 ปี
- มากกว่า 10 ปี - 15 ปี
- มากกว่า 15 ปี - 20 ปี
- มากกว่า 20 ปี - 25 ปี
- มากกว่า 25 ปีขึ้นไป

ส่วนที่ 2 การประเมินรายการกิจกรรม

กิจกรรม "ประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรม การเป็นองค์กรคุณธรรมของ กล.กสอ."

ด้านความพึงพอใจ

ท่านมีความพึงพอใจในกิจกรรม "ประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรม การเป็นองค์กรคุณธรรมของ กล.กสอ." ของ กล.กสอ. อยู่ในระดับใด

คำตอบ 0 ข้อ

ยังไม่มีคำตอบสำหรับคำถามนี้

ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม

ท่านทราบว่า กล.กสอ. มีการเผยแพร่ การประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรม การเป็นองค์กรคุณธรรมของ กล.กสอ. ผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์ ผ่านไลน์กลุ่ม และเว็บไซต์ จำนวน 3 ช่องทางหรือไม่

คำตอบ 0 ข้อ

ยังไม่มีคำตอบสำหรับคำถามนี้

ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม

ท่านได้ลงนามรับทราบ การประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรม การเป็นองค์กรคุณธรรมของ กล.กสอ. ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษรหรือไม่

คำตอบ 0 ข้อ

ยังไม่มีคำตอบสำหรับคำถามนี้

ด้านพฤติกรรม

ก่อนมีกิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรม การเป็นองค์กรคุณธรรมของ กล.กสอ. ท่านมีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาวินัยธรรม ตามที่ได้ประกาศไว้ข้างต้นเพียงใด

คำตอบ 0 ข้อ

ยังไม่มีคำตอบสำหรับคำถามนี้

ด้านพฤติกรรม

หลังมีกิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรม การเป็นองค์กรคุณธรรมของ กล.กสอ. ท่านมีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาวินัยธรรม ตามที่ได้ประกาศไว้ข้างต้นเพียงใด

คำตอบ 0 ข้อ

ยังไม่มีคำตอบสำหรับคำถามนี้

กิจกรรม "พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน" ของ กล.กสอ.

ด้านความพึงพอใจ

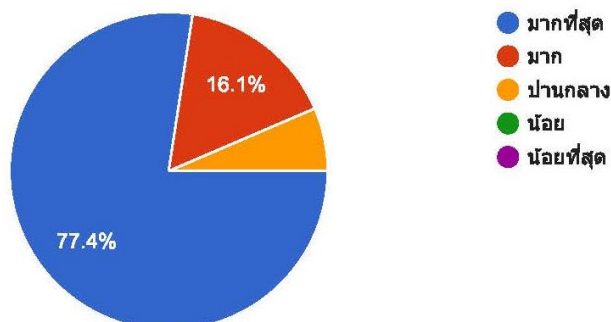
ท่านมีความพึงพอใจในกิจกรรม "พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน" ของ กล.กสอ. อยู่ในระดับใด



คัด

ลอก

คำตอบ 31 ข้อ



- มากที่สุด
- มาก
- ปานกลาง
- น้อย
- น้อยที่สุด

ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม

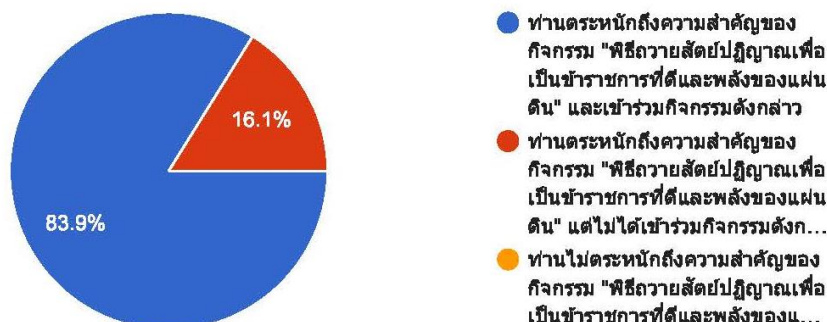
ท่านตระหนักถึงความสำคัญของ พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน และเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าวหรือไม่



คัด

ลอก

คำตอบ 31 ข้อ



- ท่านตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม "พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน" และเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว
- ท่านตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม "พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน" แต่ไม่ได้เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว
- ท่านไม่ตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม "พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน"

ด้านพฤติกรรม

ก่อน มีกิจกรรม "พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน"

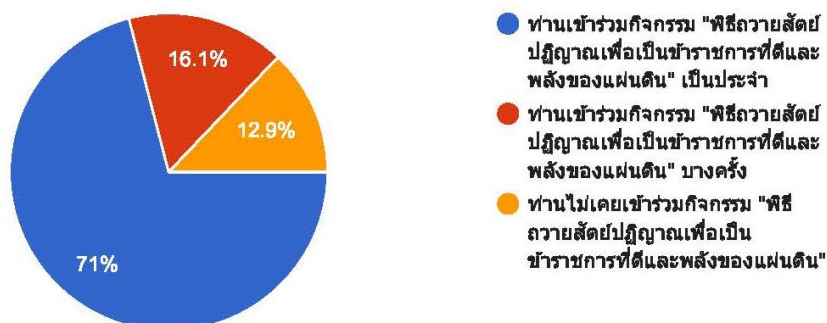


คัด

ลอก

ท่านเคยเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าวมากน้อยเพียงใด

คำตอบ 31 ข้อ



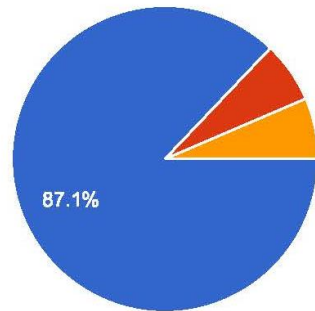
- ท่านเข้าร่วมกิจกรรม "พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน" เป็นประจำ
- ท่านเข้าร่วมกิจกรรม "พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน" บางครั้ง
- ท่านไม่เคยเข้าร่วมกิจกรรม "พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน"

ด้านพฤติกรรม

หลัง มีกิจกรรม "พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน" ท่านเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าวมากน้อยเพียงใด

คัด
ลอก

คำตอบ 31 ข้อ



- ท่านเข้าร่วมกิจกรรม "พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน" เป็นประจำ
- ท่านเข้าร่วมกิจกรรม "พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน" บางครั้ง
- ท่านไม่เคยเข้าร่วมกิจกรรม "พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน"

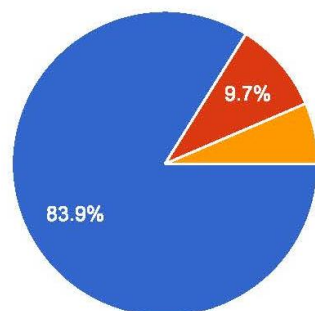
กิจกรรม "โลจิสติกส์รวมพลัง 5 ส เพิ่มประสิทธิภาพที่ดีในการปฏิบัติงาน"

ด้านความพึงพอใจ

ท่านมีความพึงพอใจในกิจกรรม "โลจิสติกส์รวมพลัง 5 ส เพิ่มประสิทธิภาพที่ดีในการปฏิบัติงาน" อยู่ในระดับใด

คัด
ลอก

คำตอบ 31 ข้อ



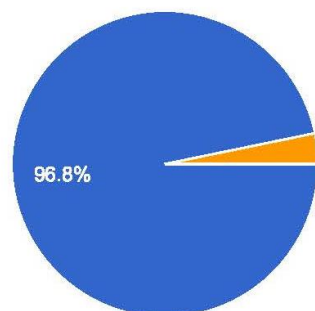
- มากที่สุด
- มาก
- ปานกลาง
- น้อย
- น้อยที่สุด

ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม

ท่านเข้าร่วมกิจกรรมและตระหนักถึงความสำคัญของ หลักในการจัดการองค์กรด้วย 5 ส. หรือไม่

คัด
ลอก

คำตอบ 31 ข้อ

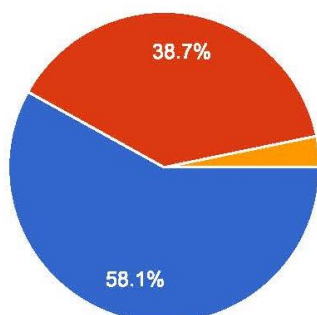


- ท่านเข้าร่วมและตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม
- ท่านเข้าร่วมแต่ไม่ตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม
- ท่านไม่เข้าร่วมแต่ตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม
- ท่านไม่เข้าร่วมและไม่ตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม

ด้านพฤติกรรม

ก่อน มีกิจกรรม กิจกรรม “โลจิสติกส์รวมพลัง 5 ส เพิ่มประสิทธิภาพที่ดีในการปฏิบัติงาน” ท่านมีการจัดสภาพแวดล้อมและสถานที่ทำงานตามหลัก 5 ส. มากน้อยเพียงใด

คำตอบ 31 ข้อ



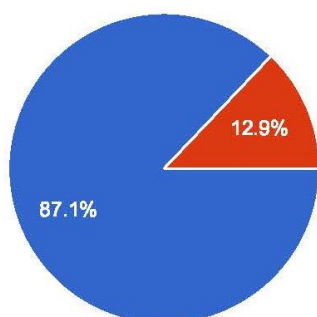
- ท่านจัดสภาพแวดล้อมและสถานที่ทำงานตามหลัก 5 ส. ประจำ
- ท่านจัดสภาพแวดล้อมและสถานที่ทำงานตามหลัก 5 ส. บางครั้ง
- ท่านไม่เคยจัดสภาพแวดล้อมและสถานที่ทำงานตามหลัก 5 ส.
- ตัวเลือก 4

คัด
ลอก

ด้านพฤติกรรม

หลัง มีกิจกรรม กิจกรรม “โลจิสติกส์รวมพลัง 5 ส เพิ่มประสิทธิภาพที่ดีในการปฏิบัติงาน” ท่านมีการจัดสภาพแวดล้อมและสถานที่ทำงานตามหลัก 5 ส. มากน้อยเพียงใด

คำตอบ 31 ข้อ



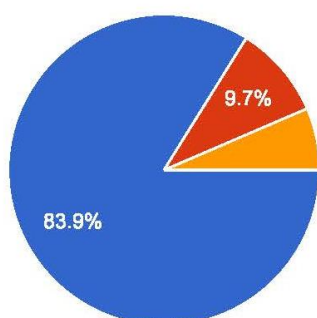
- ท่านจัดสภาพแวดล้อมและสถานที่ทำงานตามหลัก 5 ส. ประจำ
- ท่านจัดสภาพแวดล้อมและสถานที่ทำงานตามหลัก 5 ส. บางครั้ง
- ท่านไม่เคยจัดสภาพแวดล้อมและสถานที่ทำงานตามหลัก 5 ส.

คัด
ลอก

กิจกรรม “โลจิสติกส์ จิตอาสา หาท้า ความดี”**ด้านความพึงพอใจ**

ท่านมีความพึงพอใจใน กิจกรรม “โลจิสติกส์ จิตอาสา หาท้า ความดี” อยู่ในระดับใด

คำตอบ 31 ข้อ



- มากที่สุด
- มาก
- ปานกลาง
- น้อย
- น้อยที่สุด

คัด
ลอก

ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม

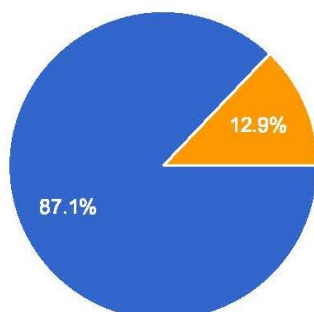
ท่านเข้าร่วมกิจกรรมและตระหนักถึงความสำคัญในการมีจิตอาสาเพื่อผู้อื่นและส่วนรวมหรือไม่



คัด

ลอก

คำตอบ 31 ข้อ



- ท่านเข้าร่วมและตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม
- ท่านเข้าร่วมแต่ไม่ตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม
- ท่านไม่เข้าร่วมแต่ตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม
- ท่านไม่เข้าร่วมและไม่ตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม

ด้านพฤติกรรม

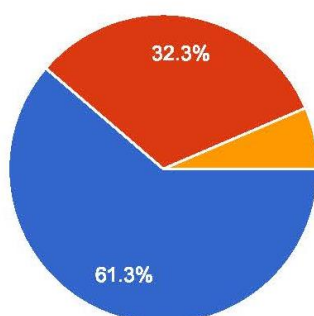
ก่อน มีกิจกรรมจิตอาสาเพื่อผู้อื่นและส่วนรวม ท่านเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาเพื่อผู้อื่นและส่วนรวมมากน้อยเพียงใด



คัด

ลอก

คำตอบ 31 ข้อ



- ท่านเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาเพื่อผู้อื่นและส่วนรวมประจำ
- ท่านเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาเพื่อผู้อื่นและส่วนรวมบางครั้ง
- ท่านไม่เคยเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาเพื่อผู้อื่นและส่วนรวม

ด้านพฤติกรรม

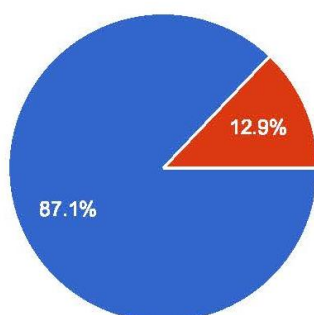
หลัง มีกิจกรรมจิตอาสาเพื่อผู้อื่นและส่วนรวม ท่านเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาเพื่อผู้อื่นและส่วนรวมมากน้อยเพียงใด



คัด

ลอก

คำตอบ 31 ข้อ



- ท่านเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาเพื่อผู้อื่นและส่วนรวมประจำ
- ท่านเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาเพื่อผู้อื่นและส่วนรวมบางครั้ง
- ท่านไม่เคยเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาเพื่อผู้อื่นและส่วนรวม

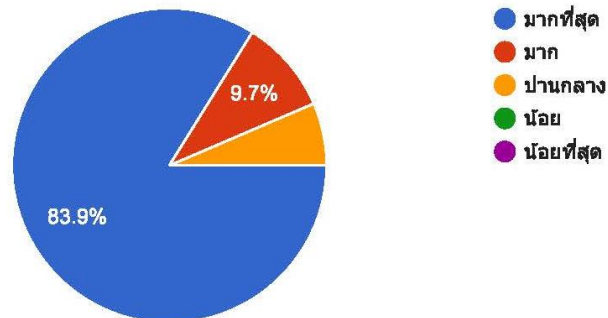
กิจกรรม “ชาว กล.กสอ. ใจฟู คู่หลักธรรม”

ด้านความพึงพอใจ

คัดลอก

ท่านมีความพึงพอใจในกิจกรรม “ชาว กล.กสอ. ใจฟู คู่หลักธรรม” อยู่ในระดับใด

คำตอบ 31 ข้อ

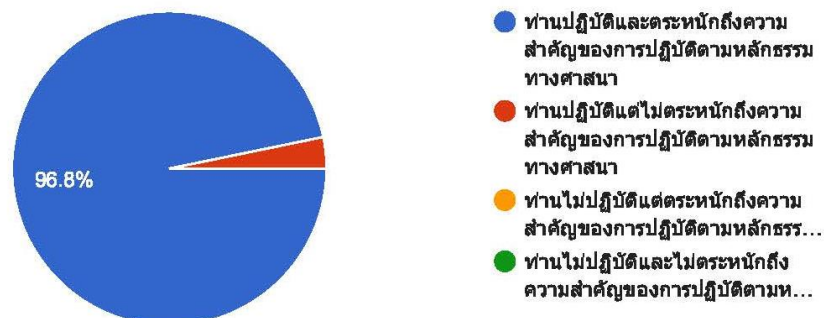


ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม

คัดลอก

ท่านเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา และตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา หรือไม่

คำตอบ 31 ข้อ

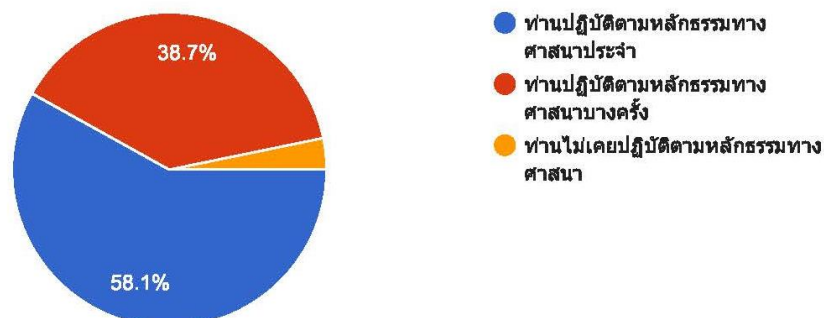


ด้านพฤติกรรม

คัดลอก

ก่อน มีกิจกรรม “ชาว กล.กสอ. ใจฟู คู่หลักธรรม” ท่านปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนามากน้อยเพียงใด

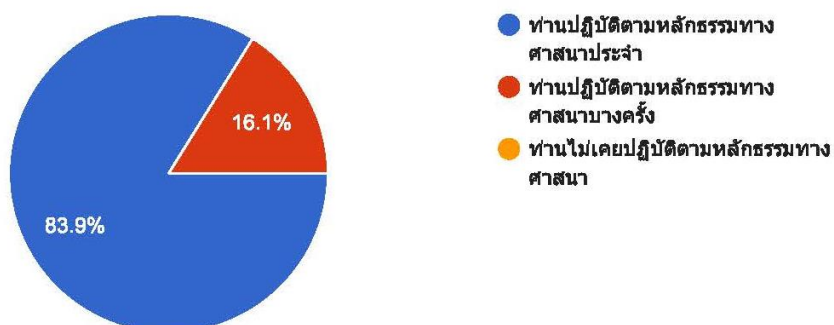
คำตอบ 31 ข้อ



ด้านพฤติกรรม

หลัง มีกิจกรรม “ชาว กล.กสอ. ใจฟู คู่หลักธรรม” ท่านปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนาอย่างน้อยเพียงใด

คำตอบ 31 ข้อ

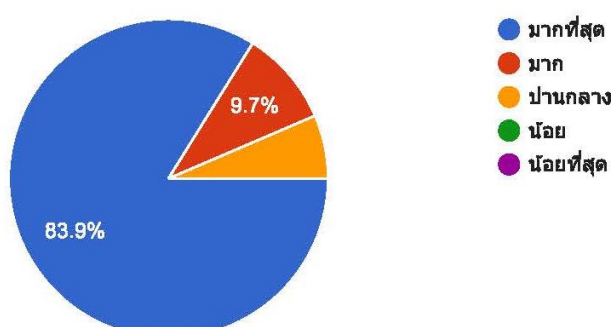


กิจกรรม “กล.กสอ. อนุรักษ์สืบสานประเพณีวัฒนธรรม”

ด้านความพึงพอใจ

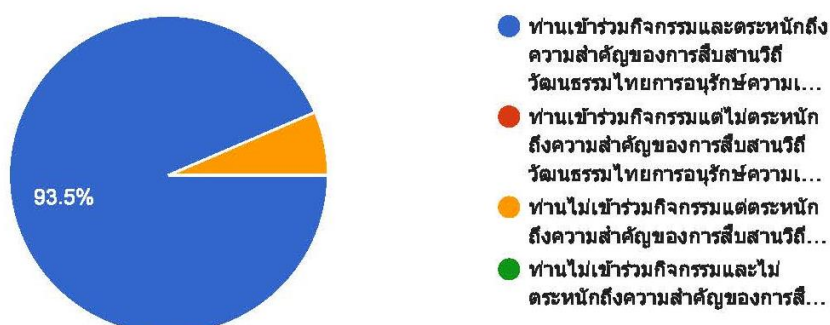
ท่านมีความพึงพอใจใน กิจกรรม “กล.กสอ. อนุรักษ์สืบสานประเพณีวัฒนธรรม” อยู่ในระดับใด

คำตอบ 31 ข้อ

**ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม**

ท่านเข้าร่วมกิจกรรม และตระหนักถึงความสำคัญของการสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทย การอนุรักษ์ความเป็นไทยหรือไม่

คำตอบ 31 ข้อ



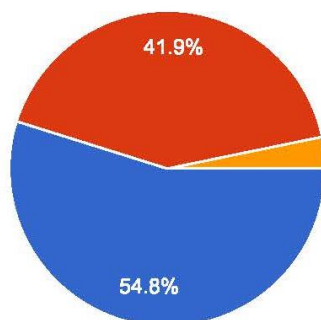
ด้านพฤติกรรม

ก่อน มีกิจกรรม “กล.กสอ. อนุรักษ์สืบสานประเพณีวัฒนธรรม” ท่านเข้าร่วมกิจกรรม การสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยการอนุรักษ์ความเป็นไทยมาน้อยเพียงใด



คัด
ลอก

คำตอบ 31 ข้อ



- ท่านเข้าร่วมกิจกรรมการสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยการอนุรักษ์ความเป็นไทยเป็นประจำ
- ท่านเข้าร่วมกิจกรรมการสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยการอนุรักษ์ความเป็นไทยเป็นบางครั้ง
- ท่านไม่เคยเข้าร่วมกิจกรรมการสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยการอนุรักษ์ความเป็นไทย

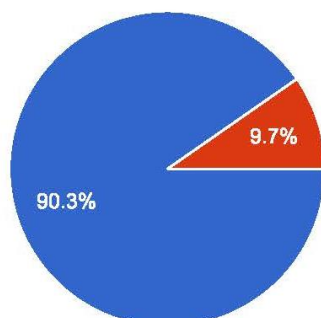
ด้านพฤติกรรม

หลัง มีกิจกรรม “กล.กสอ. อนุรักษ์สืบสานประเพณีวัฒนธรรม” ท่านเข้าร่วมกิจกรรม การสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยการอนุรักษ์ความเป็นไทยมาน้อยเพียงใด



คัด
ลอก

คำตอบ 31 ข้อ



- ท่านเข้าร่วมกิจกรรมการสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยการอนุรักษ์ความเป็นไทยเป็นประจำ
- ท่านเข้าร่วมกิจกรรมการสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยการอนุรักษ์ความเป็นไทยเป็นบางครั้ง
- ท่านไม่เคยเข้าร่วมกิจกรรมการสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยการอนุรักษ์ความเป็นไทย

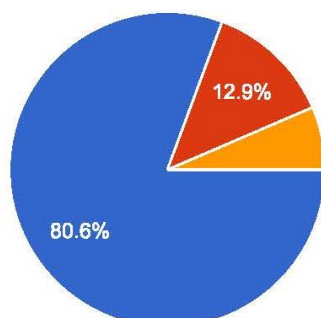
กิจกรรม “โลจิสติกส์ รวมพลังรัก สิ่งแวดล้อม”**ด้านความพึงพอใจ**

ท่านมีความพึงพอใจในกิจกรรม “โลจิสติกส์ รวมพลังรัก สิ่งแวดล้อม” อยู่ในระดับใด



คัด
ลอก

คำตอบ 31 ข้อ



- มากที่สุด
- มาก
- ปานกลาง
- น้อย
- น้อยที่สุด

ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม

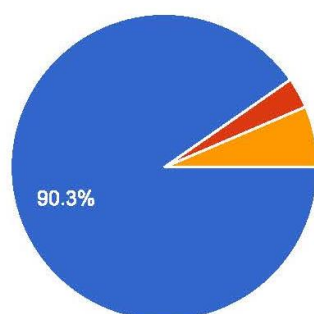
ท่านเข้าร่วมกิจกรรม และตระหนักถึงความสำคัญของการ มีจิตสำนึกรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมหรือไม่



คัด

ลอก

คำตอบ 31 ข้อ



- ท่านเข้าร่วมและตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม
- ท่านเข้าร่วมแต่ไม่ตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม
- ท่านไม่เข้าร่วมแต่ตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม
- ท่านไม่เข้าร่วมและไม่ตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม

ด้านพฤติกรรม

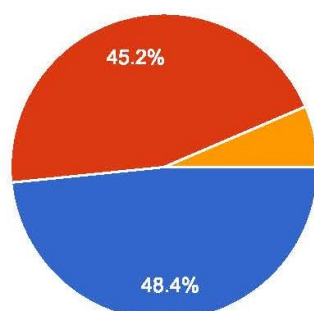
ก่อน มีกิจกรรม “โลจิสติกส์ รวมพลังรัก สิ่งแวดล้อม” ท่านเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม มากน้อยเพียงใด



คัด

ลอก

คำตอบ 31 ข้อ



- ท่านเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อมประจำ
- ท่านเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อมบางครั้ง
- ท่านไม่เคยเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

ด้านพฤติกรรม

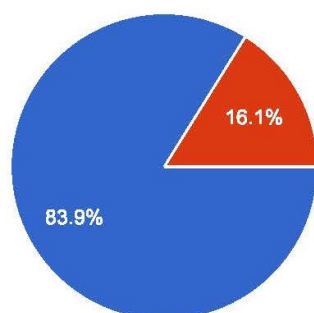
หลัง มีกิจกรรม “โลจิสติกส์ รวมพลังรัก สิ่งแวดล้อม” ท่านเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม มากน้อยเพียงใด



คัด

ลอก

คำตอบ 31 ข้อ



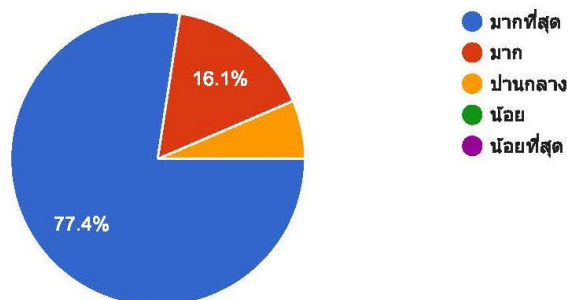
- ท่านเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อมประจำ
- ท่านเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อมบางครั้ง
- ท่านไม่เคยเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

กิจกรรม “โลจิสติกส์ เชื่อมสัมพันธ์ นำคุณธรรม สร้างความรู้ สู่เครือข่าย”

ด้านความพึงพอใจ

ท่านมีความพึงพอใจในกิจกรรม “โลจิสติกส์ เชื่อมสัมพันธ์ นำคุณธรรม สร้างความรู้ สู่เครือข่าย” อยู่ในระดับใด

คำตอบ 31 ข้อ

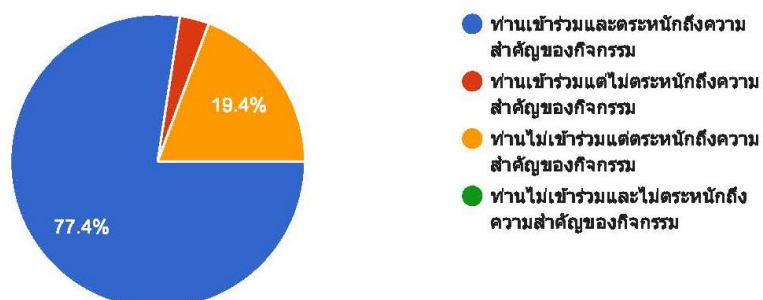


คัด
ลอก

ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม

ท่านเข้าร่วมกิจกรรม และตระหนักถึงความสำคัญของการ สร้างความร่วมมือกับภาคส่วนต่างๆ ในการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม หรือไม่

คำตอบ 31 ข้อ

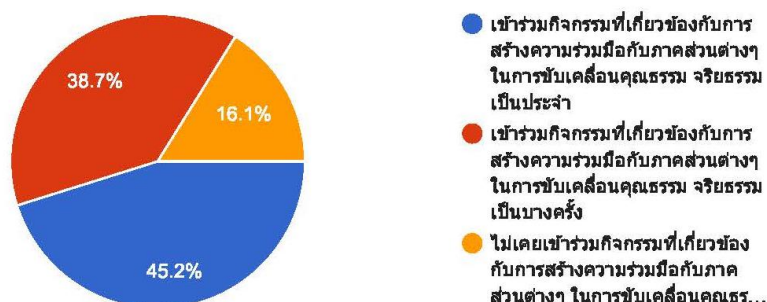


คัด
ลอก

ด้านพฤติกรรม

ก่อน มีกิจกรรม “โลจิสติกส์ เชื่อมสัมพันธ์ นำคุณธรรม สร้างความรู้ สู่เครือข่าย” ท่านเข้าร่วมกิจกรรม การสร้างความร่วมมือกับภาคส่วนต่างๆ ในการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม มากน้อยเพียงใด

คำตอบ 31 ข้อ

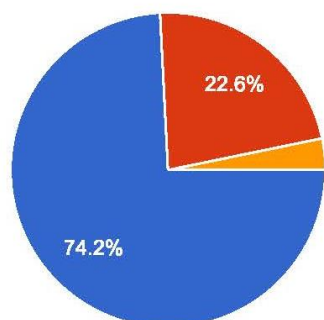


คัด
ลอก

ด้านพฤติกรรม

หลัง มีกิจกรรม “โลจิสติกส์ เชื่อมสัมพันธ์ นำคุณธรรม สร้างความรู้ สู่เครือข่าย” ท่านเข้าร่วมกิจกรรม การสร้างความร่วมมือกับภาคส่วนต่างๆ ในการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม มากน้อยเพียงใด

คำตอบ 31 ข้อ



- เข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการสร้างความร่วมมือกับภาคส่วนต่างๆ ในการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมเป็นประจำ
- เข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการสร้างความร่วมมือกับภาคส่วนต่างๆ ในการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมเป็นบางครั้ง
- ไม่เคยเข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการสร้างความร่วมมือกับภาคส่วนต่างๆ ในการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม

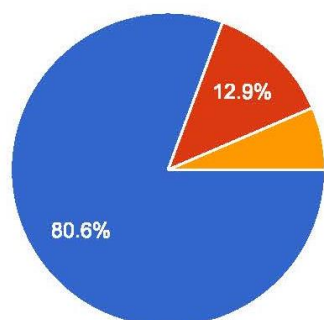
คัดลอก

กิจกรรม "การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม กส.กสอ. เพื่อตอบสนองการบริการประชาชน"

ด้านความพึงพอใจ

ท่านมีความพึงพอใจใน กิจกรรม "การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม กส.กสอ. เพื่อตอบสนองการบริการประชาชน" อยู่ในระดับใด

คำตอบ 31 ข้อ



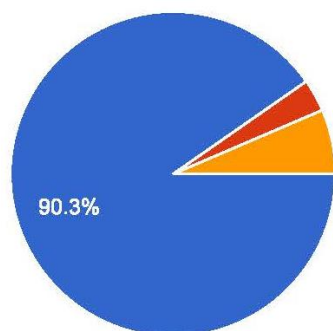
- มากที่สุด
- มาก
- ปานกลาง
- น้อย
- น้อยที่สุด

คัดลอก

ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม

ท่านเข้าร่วมกิจกรรม และตระหนักถึงความสำคัญ การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม กล.กสอ. เพื่อตอบสนองการบริการประชาชน" หรือไม่

คำตอบ 31 ข้อ



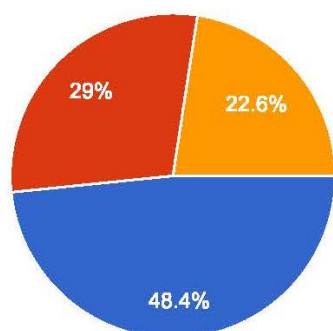
- ท่านเข้าร่วมและตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม
- ท่านเข้าร่วมแต่ไม่ตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม
- ท่านไม่เข้าร่วมแต่ตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม
- ท่านไม่เข้าร่วมและไม่ตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม

คัด
ลอก

ด้านพฤติกรรม

ก่อน มีกิจกรรม "การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม กล.กสอ. เพื่อตอบสนองการบริการประชาชน" ท่านมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม มากน้อยเพียงใด

คำตอบ 31 ข้อ



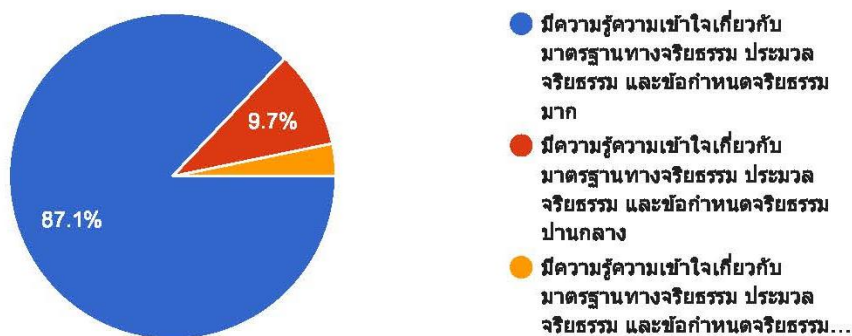
- มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม มาก
- มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม ปานกลาง
- มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม น้อย

คัด
ลอก

ด้านพฤติกรรม

หลัง มีกิจกรรม "การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม
ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม กล.กสอ. เพื่อตอบสนองการบริการ
ประชาชน" ท่านมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวล
จริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม มากน้อยเพียงใด

คำตอบ 31 ข้อ

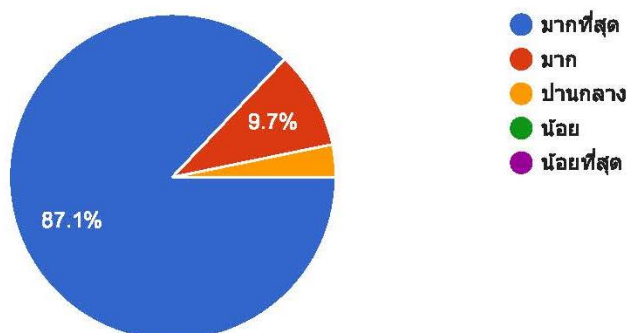


กิจกรรม "นวัตกรรมการสื่อสารสร้างสรรค์ส่งเสริมจริยธรรมให้ดีพร้อม ของ กล.กสอ."

ด้านความพึงพอใจ

ท่านมีความพึงพอใจใน กิจกรรม "นวัตกรรมการสื่อสารสร้างสรรค์ส่งเสริมจริยธรรมให้ดีพร้อม
ของ กล.กสอ." อยู่ในระดับใด

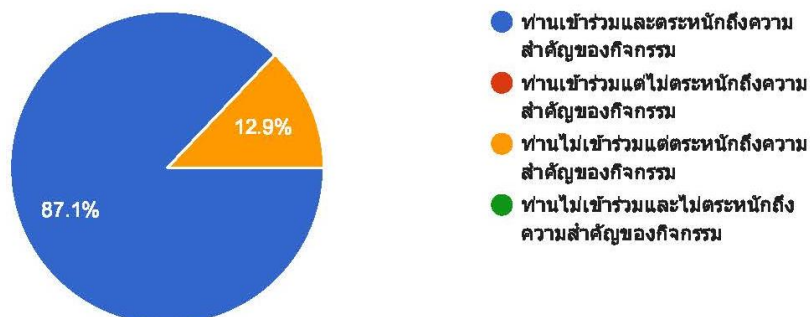
คำตอบ 31 ข้อ



ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม

ท่านเข้าร่วมกิจกรรม และตระหนักถึงความสำคัญของการส่งเสริม สนับสนุน กระตุ้น สร้างแรงจูงใจให้บุคลากรในกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ตระหนักถึงความสำคัญของ จริยธรรมและเผยแพร่แนวคิดหรือแนวทางในการแก้ไขปัญหาทางจริยธรรมหรือไม่

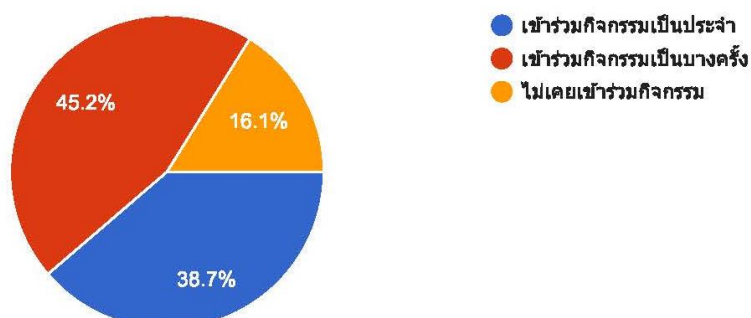
คำตอบ 31 ข้อ



ด้านพฤติกรรม

ก่อน มีกิจกรรม "นวัตกรรมสื่อสร้างสรรค์ส่งเสริมจริยธรรมให้ดีพร้อม ของ กล.กสอ." ท่านเข้าร่วมกิจกรรมการจัดทำสื่อเพื่อสร้างความตระหนักถึงความสำคัญของคุณธรรม จริยธรรม มากน้อยเพียงใด

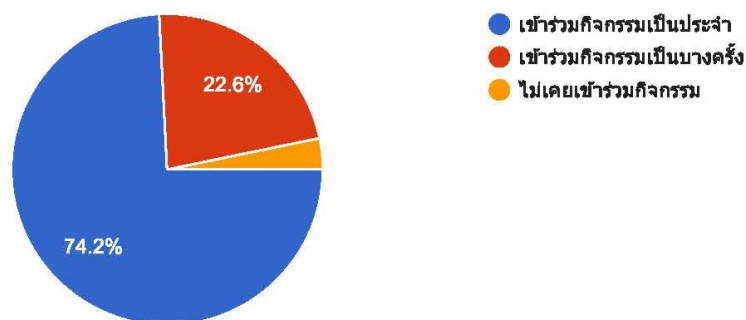
คำตอบ 31 ข้อ



ด้านพฤติกรรม

หลัง มีกิจกรรม "นวัตกรรมสื่อสร้างสรรค์ส่งเสริมจริยธรรมให้ดีพร้อม ของ กล.กสอ." ท่านเข้าร่วมกิจกรรมการจัดทำสื่อเพื่อสร้างความตระหนักถึงความสำคัญของคุณธรรม จริยธรรม มากน้อยเพียงใด

คำตอบ 31 ข้อ

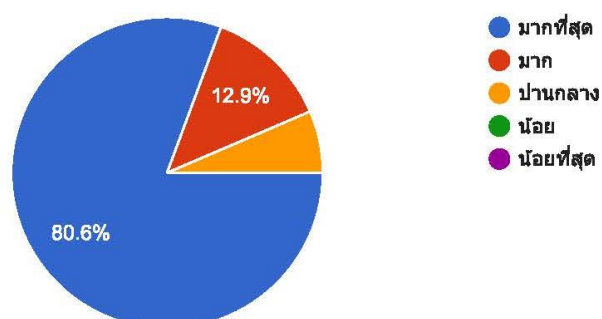


กิจกรรม "คนดี ศรี กล.กสอ. ที่ DIPROM" 2567

ด้านความพึงพอใจ

ท่านมีความพึงพอใจในกิจกรรม "คนดี ศรี กล.กสอ. ที่ DIPROM" 2567 อยู่ในระดับใด

คำตอบ 31 ข้อ

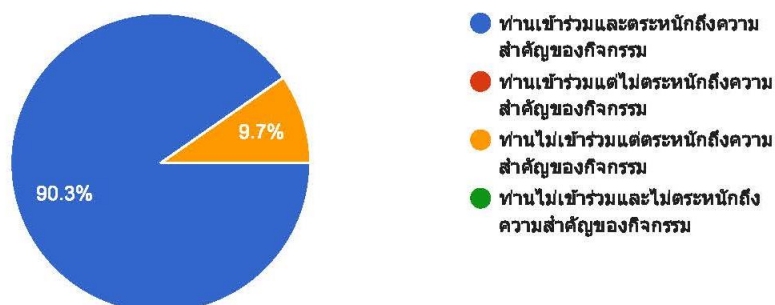


ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม

ท่านเข้าร่วมกิจกรรม และตระหนักถึงความสำคัญของการประกาศเกียรติคุณให้แก่เจ้าหน้าที่ ที่ได้รับการคัดเลือก และเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่เจ้าหน้าที่อื่นได้ตระหนักถึงเกียรติศักดิ์ศรี และหน้าที่ของข้าราชการในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานหรือไม่

คัด
ลอก

คำตอบ 31 ข้อ

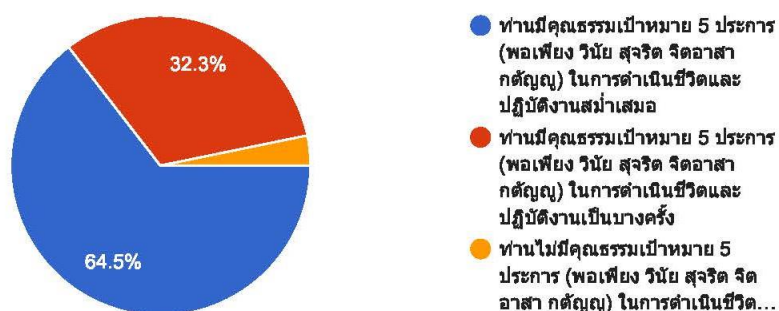


ด้านพฤติกรรม

ก่อน มีกิจกรรม “คนดี ศรี กล.กสอ. ที่ DIPROM” 2567 ท่านมีคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงานมากน้อยเพียงใด

คัด
ลอก

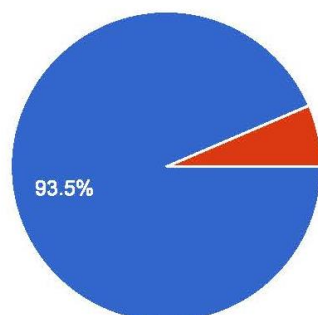
คำตอบ 31 ข้อ



ด้านพฤติกรรม

หลัง มีกิจกรรม “คนดี ศรี กล.กสอ. ที่ DIPROM” 2567 ท่านมีคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงานมากน้อยเพียงใด

คำตอบ 31 ข้อ



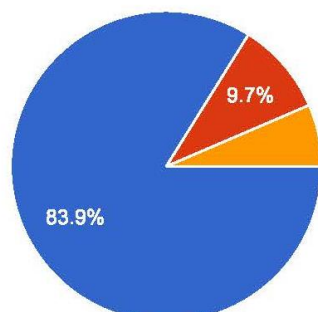
- ท่านมีคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงานสม่ำเสมอ
- ท่านมีคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงานเป็นบางครั้ง
- ท่านไม่มีคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ในการดำเนินชีวิต...

กิจกรรม “กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรม กล.กสอ. ที่ DIPROM” 2567

ด้านความพึงพอใจ

ท่านมีความพึงพอใจในกิจกรรม “กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรม กล.กสอ. ที่ DIPROM” 2567 อยู่ในระดับใด

คำตอบ 31 ข้อ

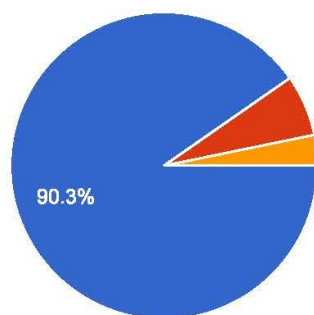


- มากที่สุด
- มาก
- ปานกลาง
- น้อย
- น้อยที่สุด

ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม

ท่านเข้าร่วมกิจกรรม และตระหนักถึงความสำคัญของการประกาศเกียรติคุณให้แก่กลุ่มงานภายในที่ได้รับการ คัดเลือก และเป็นแบบอย่างที่ดี ซึ่งช่วยส่งเสริมให้คนในองค์กร มีทัศนคติ วิสัยคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีหรือไม่

คำตอบ 31 ข้อ



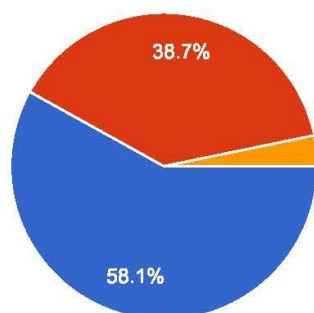
- ท่านเข้าร่วมและตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม
- ท่านเข้าร่วมแต่ไม่ตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม
- ท่านไม่เข้าร่วมแต่ตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม
- ท่านไม่เข้าร่วมและไม่ตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม

คัด
ลอก

ด้านพฤติกรรม

ก่อน มีกิจกรรม “กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรม กล.กสอ. ที่ DIPROM” 2567 ท่านมีคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงานร่วมกันภายในกลุ่มงานมากน้อยเพียงใด

คำตอบ 31 ข้อ



- ท่านมีคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงานร่วมกันภายในกลุ่มงาน...
- ท่านมีคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงานร่วมกันภายในกลุ่มงาน...
- ท่านไม่มีคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ในการดำเนินชีวิต...

คัด
ลอก

ด้านพฤติกรรม

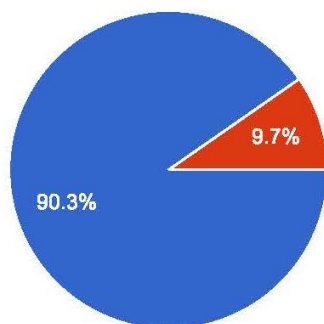
หลัง มีกิจกรรม “กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรม กล.กสอ. ที่ DIPROM” 2567 ท่านมีคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงานร่วมกันภายในกลุ่มงานมากน้อยเพียงใด

คำตอบ 31 ข้อ



คัด

ลอก



- ท่านมีคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงานร่วมกันภายในกลุ่มงาน...
- ท่านมีคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงานร่วมกันภายในกลุ่มงาน...
- ท่านไม่มีคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ในการดำเนินชีวิต...

กิจกรรม “กล.กสอ. เผยแพร่องค์ความรู้การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมประจำหน่วยงาน”

ด้านความพึงพอใจ

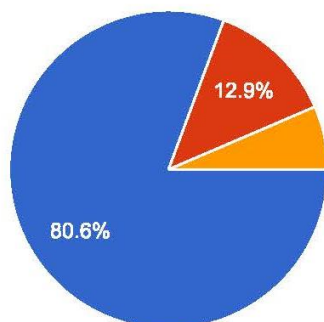
ท่านมีความพึงพอใจในกิจกรรม “กล.กสอ. เผยแพร่องค์ความรู้การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมประจำหน่วยงาน” อยู่ในระดับใด

คำตอบ 31 ข้อ



คัด

ลอก

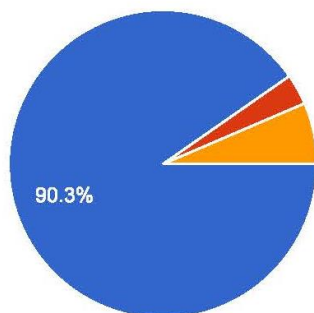


- มากที่สุด
- มาก
- ปานกลาง
- น้อย
- น้อยที่สุด

ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม

ท่านเข้าร่วมกิจกรรม และตระหนักถึงความสำคัญของการที่องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่นๆ หรือไม่

คำตอบ 31 ข้อ



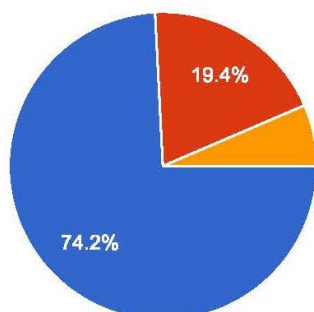
- ท่านเข้าร่วมและตระหนักถึงความสำคัญ
- ท่านเข้าร่วมแต่ไม่ตระหนักถึงความสำคัญ
- ท่านไม่เข้าร่วมแต่ตระหนักถึงความสำคัญ
- ท่านไม่เข้าร่วมและไม่ตระหนักถึงความสำคัญ

คัดลอก

ส่วนที่ 3 การประเมินองค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม

การจัดบรรยากาศในการทำงานเป็นช่วยส่งเสริมให้การทำงานเป็นไปอย่างราบรื่น ช่วงเสริมสร้างคุณลักษณะนิสัยที่ดีและความเป็นระเบียบให้แก่บุคลากร เช่น ห้องทำงานสะอาด โต๊ะทำงานเรียบร้อย บุคลากรมีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่อกัน มากน้อยเพียงใด

คำตอบ 31 ข้อ



- มากที่สุด
- มาก
- ปานกลาง
- น้อย
- น้อยที่สุด

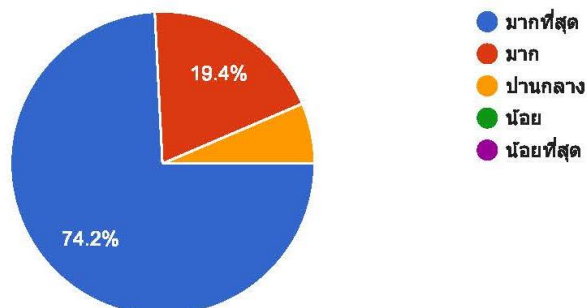
คัดลอก

การจัดบรรยากาศในการทำงานช่วยส่งเสริมให้องค์กรของท่านมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อทำงานมากน้อยเพียงใด



คัด
ลอก

คำตอบ 31 ข้อ

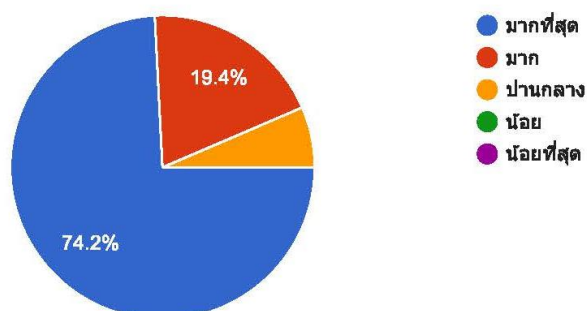


การจัดบรรยากาศในการทำงานช่วยส่งเสริมการเป็นสมาชิกที่ดีของสังคม เช่น บุคลากรมีจิตอาสา มีอัธยาศัยไมตรีในการอยู่ร่วมกัน และปฏิบัติตามหลักคำสอนศาสนา มากน้อยเพียงใด



คัด
ลอก

คำตอบ 31 ข้อ

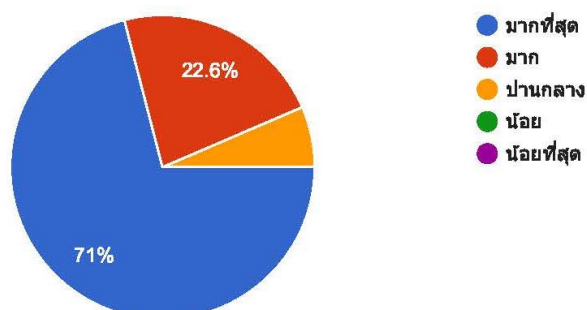


การจัดบรรยากาศในการทำงานช่วยเสริมสร้างบรรยากาศในการยอมรับนับถือ ทำให้ท่านรู้สึกว่าเป็นบุคคลสำคัญ มีคุณค่า อันส่งผลให้ท่านเกิดความเชื่อมั่นในตนเองและเกิดการยอมรับนับถือตนเอง เช่น มีการยกย่องเชิดชู มีการให้รางวัลมากน้อยเพียงใด



คัด
ลอก

คำตอบ 31 ข้อ

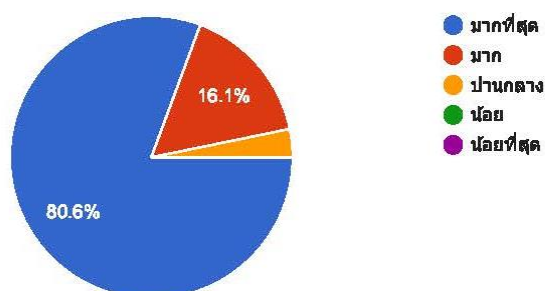


ส่วนที่ 4 การประเมินความพึงพอใจต่อกิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของ กล.กสอ. ในภาพรวม

จากการดำเนินกิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
2567 ท่านมีความพึงพอใจในภาพรวมการขับเคลื่อนความสำเร็จของกิจกรรมอยู่ใน
ระดับใด

คัด
ลอก

คำตอบ 31 ข้อ



ส่วนที่ 5 ข้อเสนอแนะในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ท่านมีข้อเสนอแนะในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมประจำ
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 อย่างไร

คำตอบ 1 ข้อ

ไม่มี

องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงดีขึ้น

กองโลจิสติกส์ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ได้ดำเนินการเข้าร่วมการประเมินองค์กรคุณธรรม เจ้าหน้าที่ ผู้บริหาร กองโลจิสติกส์ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ได้ร่วมกันขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของกองโลจิสติกส์ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ตลอดการดำเนินการที่ผ่านมา พบว่า หลายกิจกรรมสามารถยกระดับเปลี่ยนแปลงสภาพบรรยากาศในการทำงาน สร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงานที่ดี สบายผ่อนคลาย บรรยากาศในการทำงานกระตุ้นให้พนักงานมีปฏิสัมพันธ์ระหว่างกันมากขึ้น ทั้งในระดับเจ้าหน้าที่ด้วยกันเอง หรือเจ้าหน้าที่กับระดับผู้บริหาร และความสุขในการทำงาน ใส่ใจ สุขภาพจิตและการจัดการความเครียดของเจ้าหน้าที่ จึงส่งผลให้พฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเปลี่ยนแปลงไปในทิศทางที่ดีขึ้น ทั้งนี้สามารถเข้าชมภาพบรรยากาศการทำงานและกิจกรรม พร้อมทั้งสื่อองค์ความรู้เอกสารได้ที่ เว็บไซต์ <https://dol.dip.go.th/th>



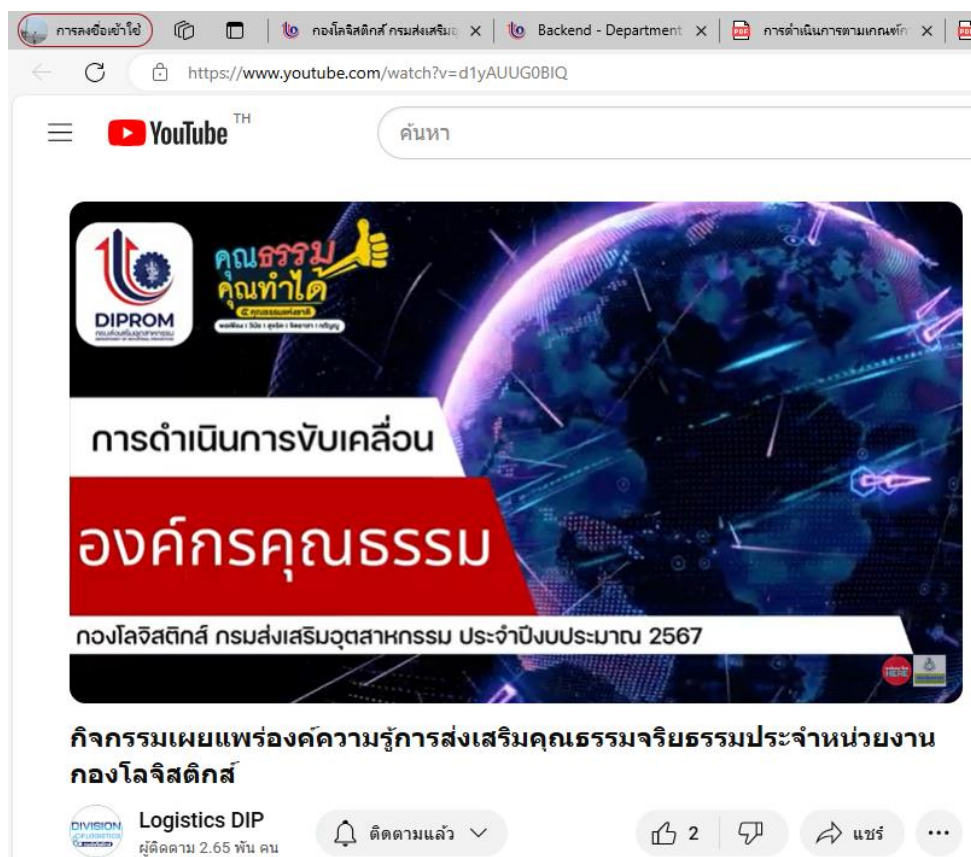
ตัวชี้วัดที่ ๘

องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จ
การดำเนินงานกิจกรรม ตามแผน การดำเนินงานที่กำหนด
ไว้ในตัวชี้วัดที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสาร
และจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ

ตัวชี้วัดที่ ๙

องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสาร
องค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินงานกิจกรรม
และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้
ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้

๒. ช่องทาง Youtube : Logistics DIP



๓. ช่องทาง Facebook : กองโลจิสติกส์ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม



๔. ช่องทาง Line Group : “คุณธรรม DIProm”



๕. บอร์ดนิทรรศการ : การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม กองโลจิสติกส์ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม



๖. ช่องทางการทำบันทึกแจ้งเวียน ภายในหน่วยงาน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กล.กสอ.(ฝ่ายบริหารทั่วไป) โทรศัพท์ ๐๒๔๓๐๖๘๗๕ - ๑๕๐๙ โทรสาร ๐ ๒๓๕๔ ๓๑๖๔

ที่ อก ๐๔๐๘/๕๓๕ วันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๗

เรื่อง เผยแพร่เอกสารองค์ความรู้จากการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ลสส.กสอ./ผอ.กองฯ/ผอ.คส.กสอ./ผอ.ศก.๑ - ๑๑/ผอ.ศว.กสอ./ผอ.ตสน.

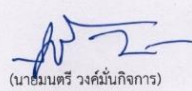
ตามบันทึก สส.กสอ. กลุ่มนิติกร ส่วนที่ ๓ ที่ อก ๐๔๐๑/๖๒๐ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๗ เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ให้หน่วยงานในสังกัด กสอ. ดำเนินการขับเคลื่อนการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยให้หน่วยงานดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมจริยธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗) เกณฑ์ตัวชี้วัดที่ ๑ - ๔ โดยต้องผ่านเกณฑ์ในระดับที่ ๓ “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ” และจัดส่งเอกสารการดำเนินการรอบที่ ๒ ตามแบบฟอร์ม ภายในวันศุกร์ที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๗ นั้น

กล.กสอ. จึงขอประชาสัมพันธ์เอกสารองค์ความรู้ ผลสำเร็จจากการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ และสื่อประชาสัมพันธ์ ในรูปแบบคลิปวิดีโอ เอกสาร บอร์ดนิทรรศการ และช่องทางสื่อออนไลน์ สำหรับเป็นองค์ความรู้ ผลสำเร็จของการดำเนินการและความพร้อมที่จะเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับหน่วยงานหรือองค์กรอื่นๆ ได้ โดยผ่านช่องทาง ดังนี้

๑. เว็บไซต์ <https://dol.dip.go.th/> ในหัวข้อ “การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร” > “การดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม”
๒. ช่องทาง YouTube : <https://www.youtube.com/watch?v=d1yAUUG0BIQ>
๓. ช่องทางเพจ Facebook : กองโลจิสติกส์ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม
๔. บอร์ดนิทรรศการ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม กล.กสอ. ณ กล.กสอ. ชั้น ๔ อาคาร กสอ.

ทั้งนี้ ท่านสามารถสแกน QR code ที่แนบมาพร้อมนี้ เพื่อรับชมเอกสารและสื่อประชาสัมพันธ์ทั้ง ๓ รูปแบบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ


 (นายมนตรี วงศ์นิกการ)
 ผู้อำนวยการกองโลจิสติกส์


 ช่องทางการรับชม



กองโลจิสติกส์ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

โทร ๐ ๒๔๓๐ ๖๘๗๕ - ๖
Email : dol@diprom.go.th
Website : <https://dol.dip.go.th>



กองโลจิสติกส์
กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม